



# КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

## UGEN

**Бізнес-кейс з управління  
персоналом**

**Добір персоналу**

# **Аудиторська компанія “INOVATION”**

**Вітаємо! Наша компанія очолює рейтинг  
“Найкращий роботодавець”. Ми  
займаємось аудиторською та консалтинговою діяльністю. Ми  
шукаємо молодих, цілеспрямованих та  
перспективних людей на посаду -  
молодший аудитор.**

## **Загальний профіль посади**

**Назва посади: Молодший аудитор**

**Освіта: Бакалавр або магістр, спеціальність (економіка,  
бухоблік, аудит, фінанси)**

**Графік роботи: гібридний формат**

**Місце знаходження: м. Київ**

**Іноземні мови: володіння англійською мовою на рівні  
Intermediate або вище**

# Загальні Обов'язки

- **Збір і аналіз фінансової інформації.**
- **Виконання аудиторських процедур.**
- **Підготовка аудиторських звітів.**
- **Підготовка фінансових звітів.**
- **Ведення обліку.**
- **Підготовка презентацій.**

# Сценарій підбору кадрів

## МОЛОДШИЙ АУДИТОР

1	<i>Бюджет програми</i>
2	<i>Виконавці</i>
3	<i>Дед-лайни</i>
4	<i>План «воронки»</i>
5	<i>Створення профілю посади</i>
6	<i>Етапи підбору</i>

**I. Бюджет програми - 40000грн. (затверджено директором)**

**II. Виконавці:**

**Жарикова Катерина Олексіївна**

**Дика Єлизавета**

**Бригіда Дар'я**

**Гаража Вікторія**

**Стаднік Євгенія**

**Лисенко Сніжана**

**I. Строк виконання – 30 днів**

**II. Воронку відбору плануємо на 200 первісних резюме**

<b>Етап 1.Первинне залучення. Опис вакансії на порталах по працевлаштуванню, в пресі, соціальних мережах, через співробітників.</b>	<b>«Воронка» Бажана кількість – 200 чоловік</b>	<b>Виконавці: Дика Єлизавета Бригіда Дар'я</b>	<b>Термін: 15 днів</b>
---	---	--	----------------------------

<b>Етап 2. Залучення. Вивчення резюме. Підготовка до оцінки та відбору</b>	<b>100 чоловік</b>	<b>Виконавці: Дика Єлизавета Бригіда Дар'я</b>	<b>Термін: 15 днів</b>
--	------------------------	--	----------------------------



<b>Етап 3. Оцінка і відбір. Кандидат бере участь в декількох відбіркових турах: інтерв'ю з HR-фахівцем, тестове завдання, зустріч з керівництвом, інші</b>	<b>50 чоловік</b>	<b>Виконавці: Дика Єлизавета Бригіда Дар'я Гаража Вікторія Стаднік Євгенія Лисенко Сніжана</b>	<b>Термін: 5 днів</b>
--	-------------------	--	---------------------------

<b>Етап 4. Пропозиція про роботу. Узгодження умов контракту з фіналістами, визначається дата виходу на роботу. Нюанси майбутньої роботи. Проходження випробувального терміну</b>	<b>25 чоловік</b>	<b>Виконавці: Стаднік Євгенія Лисенко Сніжана</b>	<b>5днів</b>
--	-------------------	---	--------------

<b>Етап 5. Найм. Оформлення. Вихід на роботу. Введення в посаду.</b>	<b>20 чоловік</b>	<b>Виконавці: Стаднік Євгенія Лисенко Сніжана</b>	<b>5днів</b>
--	-----------------------	---	--------------

# **Профіль посади Молодший аудитор**

В якому структурному підрозділі вакансія відкрита	Фінансово-аналітичний відділ
Причина виникнення вакансії	Розширення штатів
Кому підпорядковується фахівець на цій посаді	Головний спеціаліст фінансово-аналітичного відділу
Кількість підлеглих	немає
Функціональні обов'язки	Додаток
Взаємодія з іншими підрозділами компанії	Всі відділи. Зокрема: Економічний відділ. Бухгалтерія. Виробничий відділ та інш.

## Компетенції (повинен знати)

- ✓ законодавчі та нормативні правові акти, методичні матеріали, які стосуються виробничої і господарської діяльності підприємства, установи, організації;
- ✓ ринкові методи господарювання, закономірності та особливості розвитку економіки; трудове, фінансове, податкове і господарське законодавство;
- ✓ порядок ведення бухгалтерського обліку і складання звітності;
- ✓ методи аналізу господарсько-фінансової діяльності підприємства, установи, організації;
- ✓ правила проведення перевірок і документальних ревізій;
- ✓ грошовий обіг, кредит, порядок ціноутворення;
- ✓ умови оподаткування юридичних і фізичних осіб;
- ✓ правила організації та ведення бізнесу;
- ✓ етику ділового спілкування;
- ✓ економіку, організацію виробництва, праці та управління;
- ✓ порядок оформлення фінансових операцій і організацію документообігу;
- ✓ чинні форми обліку та звітності;
- ✓ правила та норми охорони праці.

## Функціонал

- ✓ здійснює аналіз фінансової діяльності установи, організації, підприємства незалежно від форми власності;
- ✓ проводить ревізію бухгалтерських документів та звітності, оцінює її вірогідність, а також внутрішній та зовнішній контроль законності здійснюваних фінансових операцій, відповідності їх законодавчим і нормативним правовим актам, додержання встановленого порядку оподаткування;
- ✓ дає потрібні рекомендації з метою запобігання прорахункам та помилкам, які можуть спричиняти штрафні та інші санкції, зменшити прибуток і негативно вплинути на репутацію підприємства, установи, організації;
- ✓ надає консультації юридичним та фізичним особам з питань господарської та фінансової діяльності, бухгалтерської звітності, проблем оподаткування, діючого порядку вирішення спірних питань стосовно незаконно поданих позовів та інших питань у межах його компетенції;
- ✓ бере участь у розгляді позовів про неплатоспроможність (банкрутство) в арбітражних судах;
- ✓ стежить за змінами та доповненнями до нормативних правових документів, вживає заходів щодо узгодження інтересів держави і клієнтів.

# Етапи підбору



- ✓ Початковий відбір персоналу на заявлену вакансію.
- ✓ Вакансії аналізуються, інформація про претендентів заноситься до бази даних.
- ✓ Якщо кандидат відповідає основним вимогам посади, рекрутер проводить з ним попередню співбесіду телефоном.
- ✓ За результатами телефонного інтерв'ю, претендент на посаду запрошується на зустріч.
- ✓ Спочатку він заповнює бланк «Анкета кандидата», потім рекрутер проводить інтерв'ю, за результатами якого робить висновок щодо відповідності кандидата вимогам посади.
- ✓ У разі позитивної оцінки претендент допускається до наступного етапу процедури підбору.

# Форма відгуку на вакансію

Перелік запитань:

Ім'я, прізвище, контактна  
інформація

Освіта, досвід роботи

Мотивація до працевлаштування  
в компанію

Супровідний лист

Критерії оцінки:

Відповідність вимогам вакансії  
Грамотність та логіка викладення  
Мотивація до працевлаштування

**Кандидат повинен відповідати вимогам вакансії та показати свою мотивацію до працевлаштування в компанію.**

- ✓ Поглиблене вивчення кандидата у соцмережах
  - ✓ Рекомендації викладачів (для студентів-кандидатів).
  - ✓ Аналіз їх наукової діяльності (статті, конференції)
  - ✓ Вивчення Супровідного листа:
    - Думка кандидата про компанію та вакансії, обов'язки, зазначені в описі посади, своє бачення цієї роботи
    - Сильні сторони кандидата, які можна застосувати на цій позиції
    - Топ-3 ідей, які він хотів би втілити у життя на цій позиції
- (Оцінюємо лист на широту думки, наявність ідей, бажання досягати результатів з командою.)

## Телефонне інтерв'ю

- Розповісти про компанію (коротко), сферу діяльності, відділ, в якому належить працювати
- Розповісти про вимоги позиції
- Швидко пройтись по резюме та розпитати про останній досвід роботи
- Уточнити, чи є у кандидата навички для виконання роботи за пошуковою позицією
- Розпитати про побажання за графіком, локацією, ще раз уточнити деталі при релокейт
- Поцікавитися зарплатними очікуваннями
- Розповісти про пропозицію компанії та додаткові переваги/бонуси
- Уточнити зручний спосіб подальшого зв'язку

# Структуроване поведінкове інтерв'ю

Використаємо для аналізу компетенцій (комплексу поведінкових характеристик, необхідних працівникові для успішного виконання роботи).

## Структуроване інтерв'ю

- Хард-скіли та софт-скіли кандидата
- Його навички, отримані на попередніх місцях роботи:  
як застосовувалися, якими були результати
- Очікування від роботи в команді: з якими людьми хотів би попрацювати, що важливо в командній роботі, чи хоче приділяти час індивідуальній роботі над особистими проектами
- Ще раз проговорити зарплатні очікування

# Тестування

Тестування з англійської мови на рівні Intermediate або вище.

Кандидат повинен продемонструвати рівень володіння англійською мовою на рівні Intermediate або вище.

Психологічне тестування

Для тестування кандидатів психолог департаменту управління персоналом використовує:

методику багатофакторного дослідження особистості Кеттела (Raymond B. Cattell);

опитувальник Кейрсі (John No Keirsey);

тест Г. Айзенка (Hans Eysenck);

діагностику мотивації досягнення А. Меграбяна (Albert Mehrabian),

інтерперсональний діагноз Т. Лірі (Timothy Leary) та ін.



- ✓ **Співбесіда з лінійним менеджером**
- ✓ **Перевірка інформації про кандидата службою безпеки компанії.**
- ✓ **Перевірка рекомендацій**
- ✓ **Ухвалення рішення про прийом кандидата.**
- ✓ **Оформлення на роботу**

# Співбесіда

Перевірка знань та навичок  
кандидата:

Тестування з основ аудиту та  
бухгалтерського обліку

Перевірка знання англійської  
МОВИ

**Кандидат повинен продемонструвати свої знання та навички, а також особисті якості, необхідні для роботи в ролі молодшого аудитора.**

## **Канали реклами вакансії**

- **Корпоративний сайт компанії**
- **Соцмережі (Facebook, Instagram)**
- **Спеціалізовані сайти з  
працевлаштування (Work.ua, Jooble,  
Rabota.ua)**
- **Пошуковики (Google)**
- **Розсилка новини в електронній пошті**

# Промо кампанії на Facebook



## **Стратегії просування:**

**Підвищення видимості сторінки компанії у Facebook. Це можна зробити за допомогою таргетингу реклами, а також публікації якісного контенту, який буде цікавий потенційним клієнтам.**

**Створення спільноти навколо компанії. Це можна зробити за допомогою проведення конкурсів, розіграшів та інших активностей.**

**Співпраця з іншими бізнесами. Це може бути корисно для обміну клієнтами та підвищення обізнаності про компанію.**

**Ефективність промо-кампанії можна оцінити за такими показниками:**

**Кількість нових підписників сторінки компанії у Facebook**

**Кількість лайків, коментарів та репостів публікацій**

**Кількість переходів на веб-сайт компанії**

**Кількість звернень від потенційних клієнтів**

**Аудиторська компанія "INOVATION" -**

**Ваш надійний партнер у бізнесі**

**Наша компанія пропонує широкий спектр аудиторських послуг для підприємств будь-якого розміру та галузі. Ми маємо досвід роботи з компаніями з України та інших країн світу.**

# Наша команда молодих спеціалістів



## Особисті досягнення наших спеціалістів



**Нашими головними цінностями є: відповідальність перед суспільством, професіоналізм, якість та ефективність послуг, конфіденційність.**

### **Відповідальність перед суспільством**

**Ми розуміємо суть, значення та наслідки своєї діяльності для суспільства. Нашою ціллю є повна довіра суспільства до результатів нашої роботи**

### **Професіоналізм**

**Ми виконуємо кожне завдання з належною ретельністю та компетентністю. Наша команда має глибокі професійні знання та унікальний практичний досвід. Запроваджені Компанією політики та процедури забезпечують повне дотримання стандартів аудиту та фундаментальних принципів професійної етики.**

### **Якість та ефективність послуг**

**Ми виконуємо всі завдання за найвищими стандартами якості та своєчасно. Ми запровадили ефективну систему контролю за якістю надання послуг. Ми постійно здійснюємо контроль з метою отримання обґрунтованої впевненості в тому, що наш персонал діє у відповідності до законодавчих актів та професійних стандартів, а наші звіти відповідають умовам завдання.**

### **Конфіденційність**

**Запроваджені Компанією політики та процедури забезпечують повну конфіденційність інформації, отриманої від клієнта.**



**Наші послуги включають:**

**Аудит фінансової звітності**

**Аудит відповідності**

**Аудит систем управління**

**Податковий аудит**

**Консалтинг**

**Ми гарантуємо:**

**Професійний підхід**

**Відповідність вимогам**

**законодавства**

**Конфіденційність**



**У нас дуже дружній колектив. Для підтримання гарних відносин та творчої атмосфери, наша компанія влаштовує позаробочі заходи та корпоративи.**

## **Наша компанія пропонує працівникам:**

- **страхування здоров'я, власного автомобілю (за необхідності)**
- **премія та бонуси за успіхи в роботі**
- **курси по підвищенню кваліфікації**
- **стажування в різних країнах світу**
- **безкоштовний обід**
- **консультація психолога**
- **курси по вивченню англійської мови**

**Ми зацікавлені в залученні найкращих аудиторів та консультантів в нашу команду, тому надаємо більш комфортні умови для праці та кращі можливості для кар'єри ніж у більшості аудиторських компаній.**

**Цей план промо кампанії та етапи  
відбору допоможуть компанії  
залучити найбільш  
кваліфікованих кандидатів на  
вакансію молодшого аудитора.**

**Роботу виконали:**  
**Жарикова Катерина**  
**Дика Єлизавета**  
**Бригіда Дар'я**  
**Гаража Вікторія**  
**Стаднік Євгенія**

**Дякуємо за увагу!**