

КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

«ЗАТВЕРДЖЕНО»

Рішенням Вченої ради Київського
університету імені Бориса Грінченка
від 25 травня 2017 р., протокол № 5

Голова Вченої ради, ректор
Огнев'юк Віктор Олександрович



(підпис)

ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНА ПРОГРАМА

073.00.02 «Менеджмент організацій та адміністрування»

другого (магістерського) рівня вищої освіти

Галузь знань:	07 Управління та адміністрування
Спеціальність:	073 Менеджмент
Кваліфікація:	магістр з менеджменту

Введено в дію з 01 вересня 2017 р.
(наказ № 348 від 26 травня 2017 р.)

Київ – 2017 р.

ПЕРЕДМОВА

Стандарт вищої освіти відсутній. Відповідає Проекту Стандарту зі спеціальності 073 Менеджмент для другого (магістерського) рівня та тимчасовому стандарту Київського університету імені Бориса Грінченка до введення в дію офіційно затвердженого стандарту вищої освіти

(зазначити вихідні дані про стандарт вищої освіти, на основі якого розроблена освітня програма)

Розроблено робочою групою у складі:

Гладкова Валентина Миколаївна, доктор педагогічних наук, професор, Академік Української Академії акмеології, Член-кореспондент Міжнародної академії акмеологічних наук, завідувач кафедри управління Київського університету імені Бориса Грінченка

Акіліна Олена Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління Київського університету імені Бориса Грінченка

Федотов Олександр Олександрович, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління Київського університету імені Бориса Грінченка

Павлюк Валерій Валерійович, кандидат наук з державного управління, доцент, доцент кафедри управління Київського університету імені Бориса Грінченка

Зовнішні рецензенти:

Удовиченко Володимир Петрович – доктор економічних наук, професор, Депутат Київської обласної ради

Середа Валентина Іванівна – доцент кафедри міжнародної економіки та маркетингу Київського державного університету імені Тараса Шевченка, кандидат економічних наук, доцент

Відгуки представників професійних асоціацій / роботодавців:

Освітня програма вводиться вперше

Термін перегляду освітньої програми 1 раз на 2 роки.

Актуалізовано:

Дата перегляду ОП / внесення змін до ОП			
Підпис			
ПІБ гаранта ОП			

**I. Профіль освітньої програми
зі спеціальності 073 «Менеджмент»
за спеціалізацією 073.00.02 «Менеджмент організацій та адміністрування»**

1 – Загальна інформація	
Повна назва вищого навчального закладу та структурного підрозділу	Київський університет імені Бориса Грінченка Факультет інформаційних технологій та управління Кафедра управління
Ступінь вищої освіти та назва кваліфікації мовою оригіналу	ступінь вищої освіти: магістр спеціальність: 073 Менеджмент спеціалізація: управління проектами освітня програма: 073.00.02 менеджмент організацій і адміністрування освітня кваліфікація: магістр з менеджменту
Офіційна назва освітньої програми	Освітньо-професійна програма магістра зі спеціальності «Менеджмент організацій і адміністрування»
Тип диплому та обсяг освітньої програми	Диплом магістра, одиничний, 90 кредитів ЄКТС, термін навчання 1 рік 4 місяці
Наявність акредитації	Впровадження в 2017 році
Цикл/рівень	НРК України – 8 рівень, FQ-EHEA – другий цикл, EQF-LLL – 7 рівень
Передумови	Наявність ступеня бакалавра, наявність ступеня магістра; наявність ступеня магістра або ОКР «Спеціаліст»
Мова(и) викладання	Українська
Термін дії освітньої програми	2022 р.
Інтернет-адреса постійного розміщення опису освітньої програми	http://fitu.kubg.edu.ua/images/stories/Departments/ku/profil%20osvitno-profesiinoi%20prohramy%20073%20Menedzhment_mahistr.pdf
2 – Мета освітньої програми	
Підготовка професіоналів з менеджменту із широким доступом до працевлаштування, здатних самостійно розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми в процесі професійної діяльності.	
3 – Характеристика освітньої програми	
Предметна область	<ul style="list-style-type: none"> - <i>Об'єкти вивчення та діяльності:</i> концепції та ідеї теорії та практики управління, технології управління, правові аспекти управління та фінансово-економічне управління підприємством. - <i>Цілі навчання:</i> формування у здобувачів вищої освіти загальних та фахових компетентностей (комплексу знань, умінь та навичок) для застосування у професійній (управлінській) діяльності в галузі управління підприємством; формування нової генерації сучасного управлінця, який досконало володіє інструментами проектного підходу, здатний не лише розробляти, але й реалізовувати управлінські проекти, бути справжнім лідером. - <i>Теоретичний зміст предметної області:</i> концептуальні положення сучасного менеджменту, технології управління та методи наукового і практичного дослідження, дають можливість здійснювати експертизу в галузі управління підприємством на підставі вивчення міжнародного

	<p>досвіду управляти інноваційним розвитком підприємства.</p> <p>- <i>Методи, методики та технології</i>: здобувач вищої освіти має оволодіти комплексом методів наукового дослідження, уміннями та навичками управління проектами, командоутворення та розвитку лідерського потенціалу, здійснювати управління інноваційним розвитком підприємства на базі проектного підходу.</p> <p>- <i>Інструменти та обладнання</i>: комп'ютерні й мережеві засоби.</p> <p><i>Співвідношення обсягів обов'язкової та вибіркової частин</i>: 3:1</p> <p><i>Переддипломна практика</i>: 18,0 кредитів ЄКТС (20%)</p>
Орієнтація освітньої програми	Професійно-практична
Основний фокус освітньої програми	Акцент на здобутті навичок та знань з менеджменту організацій, який передбачає визначену зайнятість і можливість подальшої освіти та кар'єрного зростання.
Особливості програми	Програма реалізує підвищення рівня управління та підготовку сучасних менеджерів: підприємців, готових до ризику, ініціативних, здатних до швидкої адаптації відносно ризиків сучасного бізнес-середовища. Формування менеджерів з новим перспективним способом мислення, здатних не лише застосовувати існуючі методи менеджменту і адміністрування, але й розробляти нові на базі сучасних наукових досягнень, особливо з використанням досягнень проектного підходу у менеджменті.
4 – Придатність випускників до працевлаштування та подальшого навчання	
Придатність до працевлаштування	<ul style="list-style-type: none"> – генеральний менеджер (управитель); – директор (керівник) підприємства; – директор з економіки; – директор з операційної діяльності; – менеджер з адміністративної роботи; – менеджер з питань регіонального розвитку; – менеджер систем якості; – менеджер-адміністратор комерційного підприємства; – менеджер з логістики; – менеджер кадрової служби; – провідний спеціаліст в державних структурах; – спеціаліст по стратегічному плануванню; – аналітик стратегічних проектів та програм; – менеджер із зв'язків з громадськістю; – начальник (завідувач) підрозділу; – начальник відділу (у складі управління)
Подальше навчання	Можливість навчання за програмами: 9 рівня НРК, третього циклу FQ-EHEA та 8 рівня EQF-LLL

5 – Викладання та оцінювання

Викладання та навчання	Грунтуються на принципах студентоцентризму та індивідуально-особистісного підходу; реалізуються через навчання на основі досліджень, посилення практичної орієнтованості та творчої спрямованості у формі комбінації лекцій, практичних занять, самостійної навчальної і дослідницької роботи з використанням елементів дистанційного навчання, розв'язування прикладних (ситуаційних) задач, виконання проєктів, виробничої практики, підготовки і захисту кваліфікаційної магістерської роботи.
Оцінювання	Накопичувальна бально-рейтингова система, що передбачає оцінювання студентів за усі види аудиторної та позааудиторної освітньої діяльності (поточний, модульний, підсумковий контроль); модульні контрольні роботи, індивідуальні розрахункові та проєктні роботи, тестування, заліки, екзамени, атестація.

6 – Програмні компетентності

Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні задачі і проблеми у сфері управління або у процесі навчання, що передбачає проведення досліджень та/або здійснення інновацій та характеризується невизначеністю умов і вимог.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК1 – Здатність проведення досліджень на відповідному рівні; ЗК2 – Здатність спілкуватися з представниками різних професійних груп та у міжнародному контексті; ЗК3 – Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій для пошуку, оброблення, аналізу інформації з різних джерел та прийняття рішень; ЗК4 – Здатність організувати та мотивувати людей рухатися до спільної мети, працювати в команді; ЗК5 – Здатність діяти на основі етичних міркувань, правової грамотності та соціально відповідально і свідомо; ЗК6 – Вміння виявляти та вирішувати проблеми, генерувати нові ідеї.
Фахові компетентності спеціальності (ФК)	ФК1 – Вміння обирати та використовувати концепції, методи та інструментарій менеджменту, у тому числі у відповідності до міжнародних стандартів; ФК2 – Встановлювати критерії, за якими організація визначає подальший напрямки розвитку, розробляти і реалізовувати відповідні стратегії та плани; ФК3 – Здатність до саморозвитку, навчання впродовж життя та ефективного самоменеджменту; ФК4 – Здатність до ефективного використання та розвитку людських ресурсів в організації; ФК5 – Вміння створювати та організувати ефективні комунікації в процесі управління; ФК6 – Навички формування та демонстрації лідерських якостей; ФК7 – Здатність розробляти на основі сучасних методологій та практичного досвіду проєкти та управляти ними, виявляти ініціативу та підприємливість; ФК8 – Здатність використовувати психологічні технології роботи з персоналом; ФК9 – Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації; ФК10 – Здатність до управління організацією, її змінами та якістю її продукції.

7 – Програмні результати навчання

	<p>ПРН1 - Застосовувати концепції, методи та інструменти менеджменту для результативного та ефективного управління організацією;</p> <p>ПРН2 - Встановлювати зв'язки між елементами системи управління організації;</p> <p>ПРН3 - Застосовувати навички обґрунтування та управління проектами, генерування підприємницької ідеї;</p> <p>ПРН4 - Планувати діяльність організації в стратегічному та тактичному розрізах;</p> <p>ПРН5 - Організовувати та здійснювати комунікації з представниками різних професійних груп та в міжнародному контексті;</p> <p>ПРН6 - Практикувати використання сучасних інформаційно-комунікаційних технологій в управлінні;</p> <p>ПРН7 - Аргументувати власну точку зору в дискусії на основі наукового підходу;</p> <p>ПРН8 - Демонструвати вміння взаємодіяти з людьми та впливати на їх поведінку, діяти у команді;</p> <p>ПРН9 - Виявляти здатність до саморозвитку, навчання впродовж всього життя та ефективного самоменеджменту;</p> <p>ПРН10- Вміти аналізувати й структурувати проблеми організації, ухвалювати управлінські рішення та забезпечувати умови їх реалізації;</p> <p>ПРН11 - Вміти управляти організацією, її змінами, здійснюючи її інформаційне, юридичне, методичне, матеріальне, фінансове та кадрове забезпечення, в тому числі у відповідності до міжнародних стандартів та рекомендацій стандартів якості менеджменту.</p>
--	---

8 – Ресурсне забезпечення реалізації програми

<p>Кадрове забезпечення</p>	<p>100% науково-педагогічних працівників задіяних до викладання професійно-орієнтованих дисциплін зі спеціальності «Менеджмент» мають наукові ступені та вчені звання.</p> <p>Практико-орієнтований характер освітньої програми передбачає широкую участь фахівців-практиків, що відповідають напряму програми, що підсилює синергетичний зв'язок теоретичної та практичної підготовки.</p>
<p>Матеріально-технічне забезпечення</p>	<p>Організація навчального процесу забезпечується насамперед:</p> <ul style="list-style-type: none"> – площею, достатньою для проведення всіх видів навчальних занять і позааудиторних заходів, зокрема всі аудиторії оснащені SMART-дошками або проекторами; – комп'ютерними класами; – наявністю бібліотеки та читального залу з необхідним фондом навчально-методичної літератури; – сучасним технічним оснащенням та обладнанням. <p>Наявна матеріально-технічна база дає можливість забезпечити повноцінну підготовку магістрів з менеджменту за освітньо-професійною програмою.</p>
<p>Інформаційне та навчально-методичне забезпечення</p>	<p>Навчально-методичне забезпечення, що розроблене і є в наявності, містить всі необхідні документи, які регламентують освітню діяльність навчального закладу.</p> <p>Дисципліни забезпечені робочими навчальними програмами, необхідними методичними рекомендаціями, власною системою контрольних заходів та критеріїв оцінювання знань студентів, а також ЕНК. Видавництво «Університет» повністю забезпечує потреби кафедр у видавництві на-</p>

	вчально-методичної літератури.
9 – Академічна мобільність	
Національна кредитна мобільність	На основі двосторонніх договорів між Київським університетом імені Бориса Грінченка та університетами України.
Міжнародна кредитна мобільність	Оскільки Університет є учасником освітньої програми Європейської Союзу «Еразмус+», то завдяки такій співпраці студенти-менеджери мають змогу навчатися у зарубіжних країнах за програмами обмінів: в Університеті Фоджа (Італія), у Полонійній академії в Ченстохові (Польща), Вільнюському університеті (Литва).
Навчання іноземних здобувачів вищої освіти	Можливе, після вивчення курсу української мови.

II. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

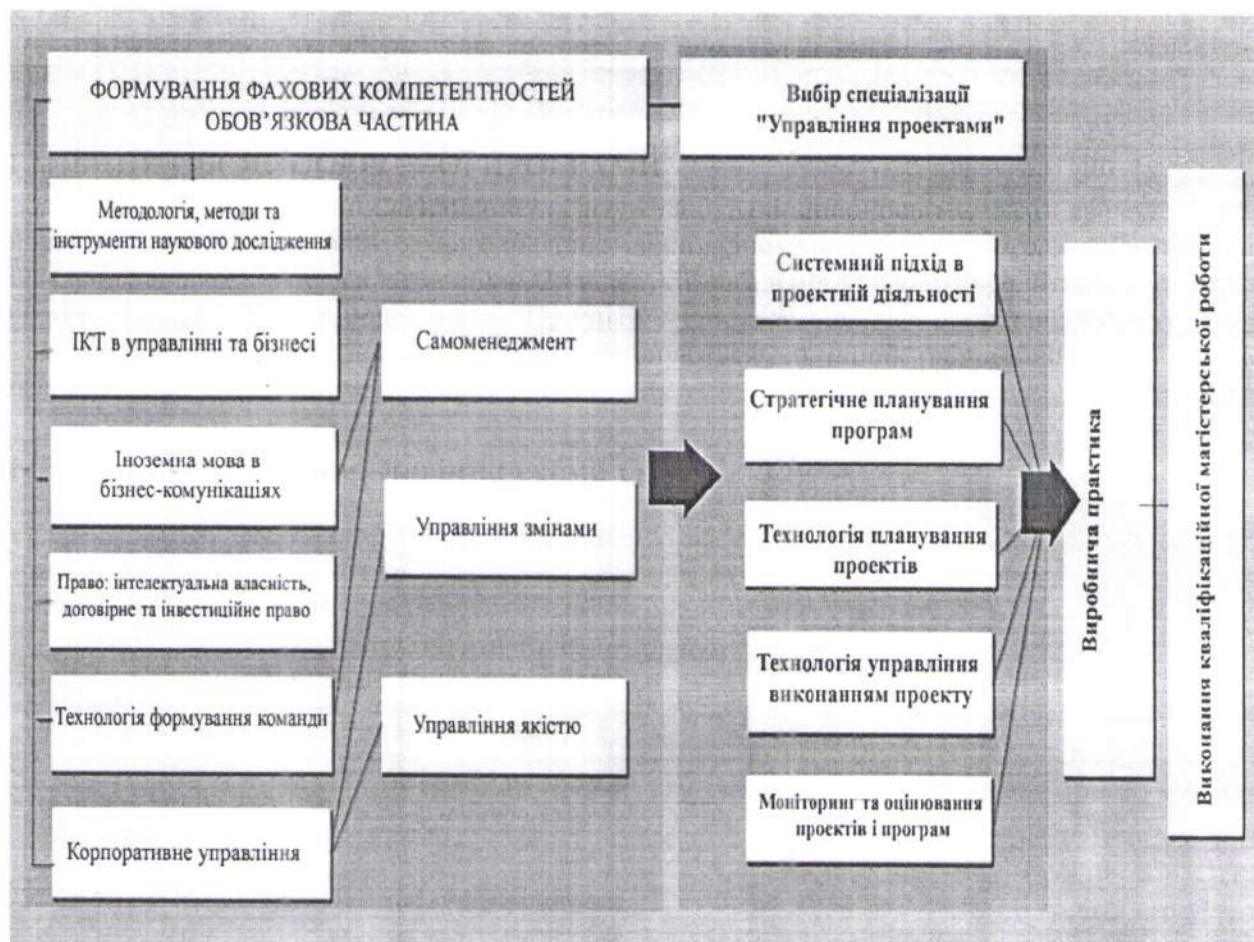
2.1. Перелік компонент ОП

Код н/д	Код (н/д, пр. ат.)	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1		2	3	4
<i>Формування фахових компетентностей</i>				
I. Обов'язкові компоненти ОП				
1. Навчальні дисципліни				
ОК.01	ОДФ.01	<i>Методологія, методи та інструменти наукового дослідження</i>	4	залік
ОК.02	ОДФ.02	<i>ІКТ в управлінні та бізнесі</i>	4	іспит
ОК.03	ОДФ.03	<i>Іноземна мова в бізнес-комунікаціях</i>	5	іспит
ОК.04	ОДФ.04	<i>Право: інтелектуальна власність, договірне та інвестиційне право</i>	5	іспит
ОК.05	ОДФ.05	<i>Технологія формування команди</i>	4	іспит
ОК.06	ОДФ.06	<i>Самоменеджмент</i>	4	залік
ОК.07	ОДФ.07	<i>Корпоративне управління</i>	6	іспит
ОК.08	ОДФ.08	<i>Управління змінами</i>	6	іспит
ОК.09	ОДФ.09	<i>Управління якістю</i>	4	залік
Всього теоретичне навчання			42	-
2. Практика				
ОК.10	ОП.01	Виробнича практика	18	залік
Всього практика			18	-
3. Атестація				
ОК.11	ОА.1	Кваліфікаційна магістерська робота	7	
		<i>1. Виконання кваліфікаційної магістерської роботи</i>	6	
		<i>2. захист кваліфікаційної магістерської роботи</i>	1	захист

Всього атестація			7	-
Загальний обсяг обов'язкових компонент			67	
II. Вибіркові компоненти ОП* (Додаткова спеціалізація: Управління проектами)				
ВК. 1.01	ВДС.1.01	Системний підхід в проектній діяльності	4	залік
ВК. 1.02	ВДС.1.02	Стратегічне планування програм	4	залік
ВК. 1.03	ВДС.1.03	Технологія планування проектів	4	іспит
ВК. 1.04	ВДС.1.04	Технологія управління виконанням проекту	6	іспит
ВК. 1.05	ВДС.1.05	Моніторинг та оцінювання проектів і програм	5	залік
Загальний обсяг вибіркового компонент			23	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ			90	

* - Згідно з Законом України «Про вищу освіту» здобувачі вищої освіти мають право на «вибір навчальних дисциплін у межах, передбачених відповідною освітньою програмою та робочим навчальним планом, в обсязі не менш як 25 відсотків загальної кількості кредитів ЄКТС, передбачених для даного рівня вищої освіти. При цьому здобувачі певного рівня вищої освіти мають право вибирати навчальні дисципліни, що пропонуються для інших рівнів вищої освіти, за погодженням з керівником факультету або підрозділу.

2.2 Структурно-логічна схема ОП



**5. Матриця забезпечення програмних результатів навчання (ПРН)
відповідними компонентами освітньої програм**

	ОК.01	ОК .02	ОК.03	ОК.04	ОК.05	ОК.06	ОК.07	ОК.08	ОК.09	ВК.01	ВК.02	ВК.03	ВК.04	ВК.05
ПРН.1						+	+	+	+	+	+	+	+	+
ПРН.2					+		+	+	+					
ПРН.3										+	+	+	+	+
ПРН.4							+				+	+		
ПРН.5			+											
ПРН.6		+												
ПРН.7	+													
ПРН.8					+									
ПРН.9						+								
ПРН.10							+	+	+					+
ПРН.11				+			+	+		+	+	+	+	+