



КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

Кафедра управління



Науковий гурток: “Школа управлінця”

(044) 426-86-59

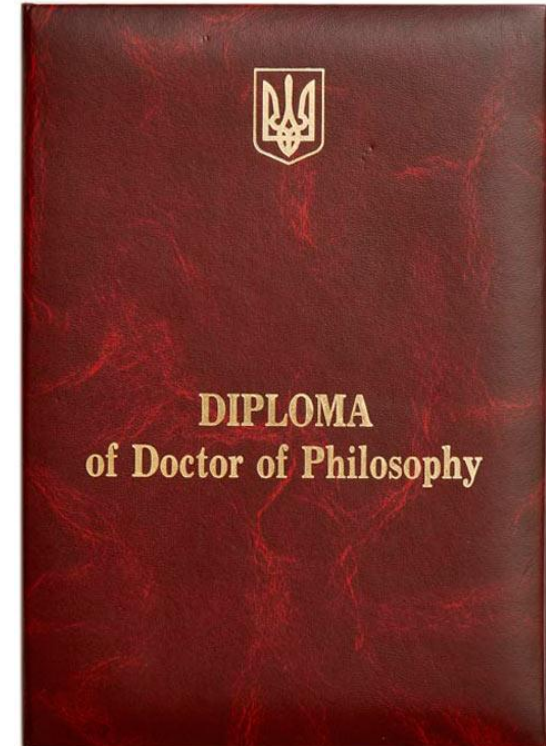
ku.is@kubg.edu.ua

м. Київ, вул. Тимошенка, 13-Б, каб. 521

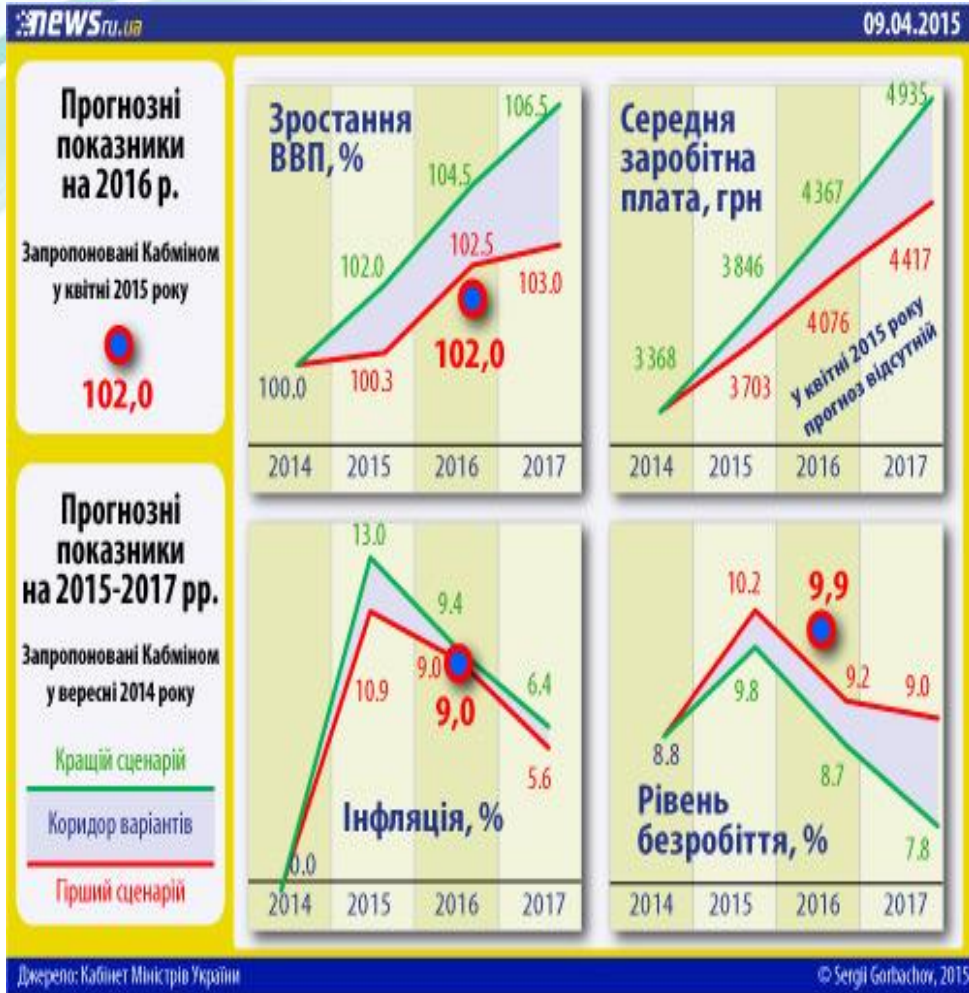


**КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

Наскрізні наукових досліджень протягом усієї університетської підготовки



**Дисертація на здобуття
наукового ступеня доктора
філософії**



Модуль 1. Економічні основи управління



1. «Циклічність розвитку економіки України та її вплив на прийняття управлінських рішень»
2. «Економічні закони та добробут нації»



КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА



Модуль 2.
**Управління персоналом
організації: мотиваційна
складова**



Мотивація персоналу

...це сили, що існують усередині людини або поза нею, і які збуджують у ній ентузіазм і завзятість для виконання певних дій.



Трудова
мотивація :
моделі, прийоми,
проблеми

Мотивація : міфи
та реальність. 5
типів трудової
мотивації або чому
теорія Маслоу не
працює

Складання карти
мотивації –
розкриття
ідеальної картини
для кожної людини



Роль мотиваційної функції в кадровому менеджменті

Фактори демотивації

Сучасні мотиваційні інструменти

Мікродослідження :

Мотиваційні переваги випускників вищих навчальних закладів педагогічних спеціальностей у контексті трудової діяльності

Продукти та результати дослідження

Виступи на конференціях, статті в наукових виданнях

Пропозиції щодо вирішення проблеми кадрового голодування сучасної української школи



КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

Модуль 3.
**Організаційна
складова
управління: система
і процес**



Загальне призначення організації

Цілі організації

Дерево цілей

Стратегічний аналіз

Аналіз зовнішнього та внутрішнього середовища, прогнозування

Необхідність організаційних змін

Визначення нових і корекція існуючих цілей організації

Системний аналіз

Пошук можливих способів досягнення цілей організації, аналіз і синтез, прогнозування, оцінка

Стратегічний вибір

Узгодження і затвердження нових цілей організації та оптимальних способів їх досягнення

Стратегія

Стратегічні плани, стратегічні програми, стратегічні проекти, показники і критерії стратегічного контролю

Стратегічний контроль

Порівняння реально досягнутих стратегічних показників з запланованими

Поточна діяльність

Короткострокові цілі, річні плани, бюджети і їх виконання

Мотивація

Спонування виконавців для досягнення цілей організації, формування сприятливої організаційної культури

Організування

Організаційна структура, розподіл повноважень, система контролю, тактика, політика, правила, процедури



КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА



Модуль 4. Ефективне управління проектами

Області управління проектами

Управління інтеграцією

Управління змістом

Управління строками

Управління якістю

Управління ризиками

Управління вартістю

Управління комунікаціями

Управління поставками

Процеси управління проектами

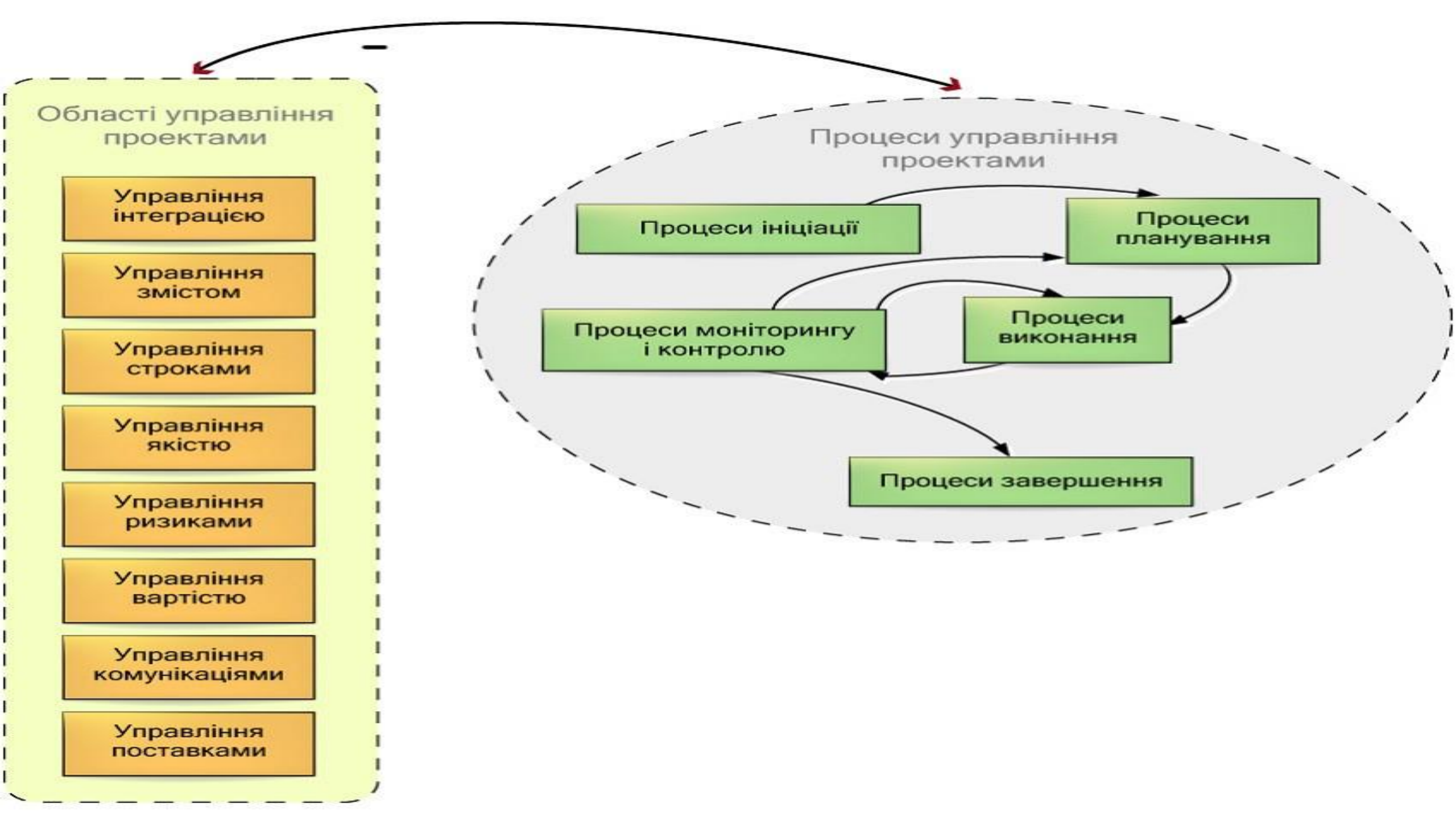
Процеси ініціації

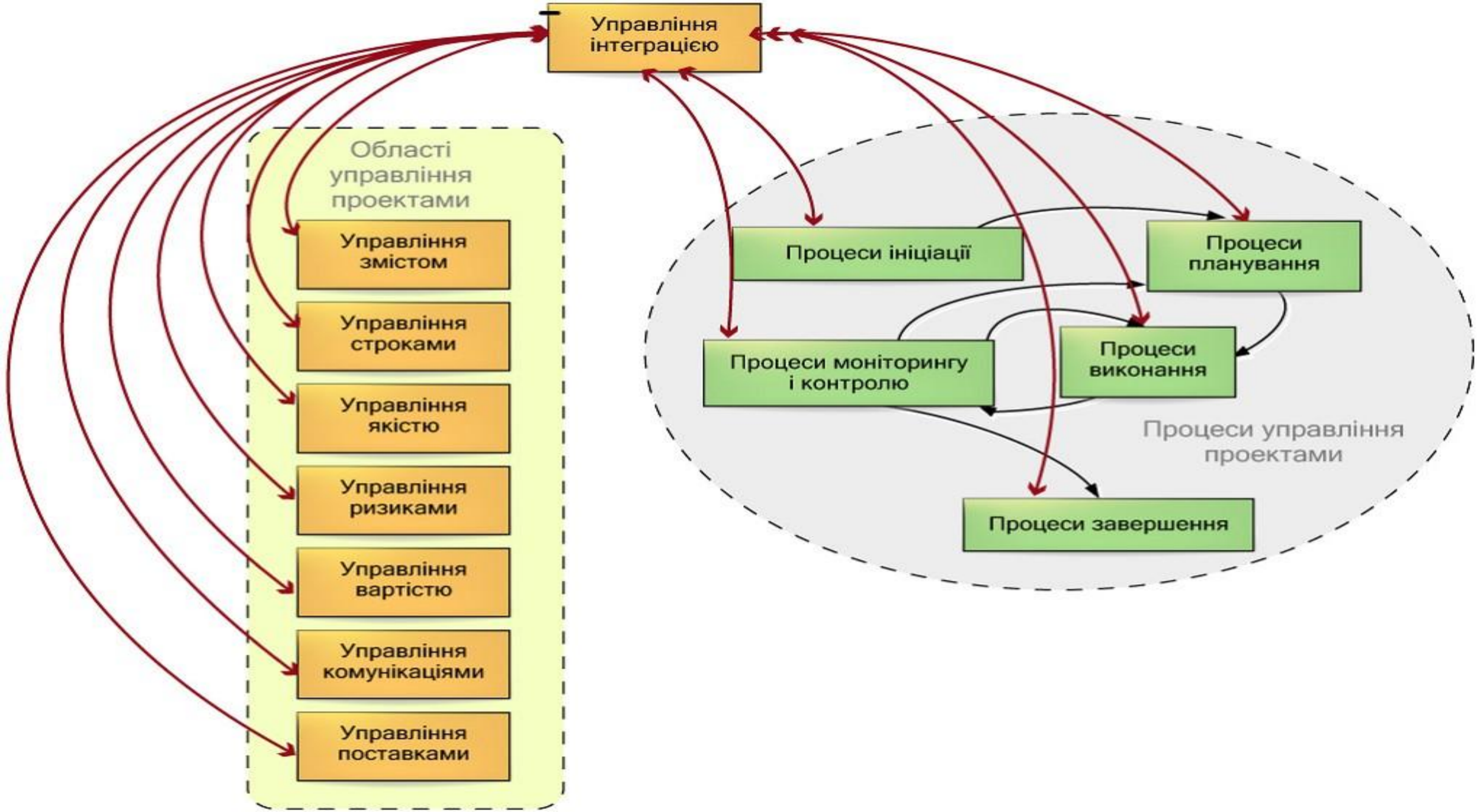
Процеси планування

Процеси моніторингу і контролю

Процеси виконання

Процеси завершення







Ми пропонуємо наступні методи стимулювання студентської наукової роботи:

зарахування наукових робіт студентів як курсових чи рефератів з відповідних дисциплін;

студенти, які брали активну участь у науково-дослідній роботі, перемогли на Всеукраїнських конкурсах наукових робіт чи Всеукраїнських олімпіадах отримують певні пільги під час заліково-екзаменаційної сесії;

студентська наукова робота є одним із критеріїв у відборі до навчання в магістратурі та аспірантурі;

активним студентам-науковцям, при закінченні ними навчання за рівнем бакалавра чи магістра, надаються рекомендаційні листи для роботодавців, підписані деканом факультету.



КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА



Приєднуйтесь до нас!

