

Звіт про роботу Центру основ управління за 2021 рік

На виконання п. п. 4.1 «Стратегії розвитку Київського університету імені Бориса Грінченка на 2018-2022 рр.» (Забезпечити реалізацію Нової освітньої стратегії університету) кафедрою управління реалізується Освітньо-професійна програма Менеджмент організацій (спеціальність 073 Менеджмент; освітній ступінь – бакалавр), яка на даний час діє в новій редакції від 26.08.2021. Зазначеною програмою створено та забезпечено діяльність трьох центрів практичної підготовки, зокрема й Центра основ управління.

Основними формами роботи в Центрі є: проблемні лекції з відео супроводженням; перегляд навчальних фільмів з коментарем викладача; розв'язання аналітично-розрахункових задач та ситуаційних вправ; ділові ігри та кейси.

До роботи Центру основ управління долучені наші партнери, які організують для студентів-менеджерів практикоорієнтовані заходи, зокрема:

- у січні відбувся кейс-чемпіонат від Unilever –Unilever Future Leaders League – задля покращення communication та networking skills;
- у вересні компанією UGEN, було реалізовано Leaders Day – захід з проєкту менеджменту у форматі лекцій від відомих міжнародних компаній (Genesis, KPMG, ПроКредит Банк, PepsiCo) та командної роботи над кейс-проєктами. За результатами визначення переможців Таїсія Павленко (Мб-1-20-4.0д) отримала приз та стажування в німецькому банку ProCreditBank на 3 місяці;
- у жовтні відбувся потужний онлайн-захід за тематикою HR-менеджменту за участю працівників кадрових служб Imperial Tobacco, Genesis, ABINBEV EFES UKRAINE, MARS та ін. За результатами участі у заході, Анастасія Приймачек (Мб-1-20-4.0д) отримала призи від компаній Genesis та ABINBEV EFES UKRAINE;

- у листопаді запропоновано 5 вебінарів від топкомпаній (EY, UKRSIBBANK, Baker Tilly, KPMG, MAZARS) та кейси від роботодавців. За рішенням UKRSIBBANK BNP Paribas перше місце присуджене команді «Spark», яка була представлена нашими студентами-менеджерами (Анастасія Могильна, Марина Росохацька, Владислава Йовенко).

Студенти-менеджери також прийняли участь в оффлайн-квест від UGEN на перевірку soft skills, який був організований 27 листопада на базі бібліотеки імені Максимовича. Наша команда отримала 2 місце та черговий раз підтвердила, що на ОПП «Менеджмент організацій» серйозна увага приділяється формуванню soft skills, особливо це стосується командної роботи, гарних комунікаційних навичок, креативності та вміння продукувати ідеї.

Результатом роботи Центру основ управління була організація 19 травня в рамках Фестивалю науки – 2021 круглого столу «Навички менеджера-майбутнього». Студентами були представлені цікаві доповіді, що стосуються праці майбутнього, зокрема, надпрофесійних та професійних компетентностей менеджерів та тенденцій, що будуть формувати їх робоче середовище до 2030 року.

Центр основ управління продовжує свої мікродослідження. Результати попереднього дослідження пов'язаного з тематикою «work-life balance», оприлюднено на V Всеукраїнській наук.-практ. інт.-конф. «Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика» 2 грудня (Павленко Таїсія «Проблема забезпечення «work-life balance»). Воно знайшло своє продовження в дослідженні проблеми професійного вигорання працівників в умовах карантинних обмежень COVID-19. Апробацію результатів здійснено 3 грудня на II Міжнародній студентській науковій конференції «Сучасні аспекти та перспективні напрямки розвитку науки» (Мукачево) (Приймачек Анастасія «Проблема професійного вигорання працівників в умовах пандемії COVID-19»). Також результати цього дослідження опубліковані у фаховому виданні «Ефективна економіка» № 12,

грудень 2021 р. (Приймачек Анастасія, Іванченко Олексій «Забезпечення професійної працездатності персоналу в умовах пандемії COVID-19»).