



Modern challenges of youth labor market of city of Kiev: the opinion of students Grinchenko



WORK PERFORMED

Svitlana Lytvynenko

Bachelor's degree, Borys Grinchenko Kyiv University

solytvynenko.fitu18@kubg.edu.ua

Dmitry Grishko

Bachelor's degree, Borys Grinchenko Kyiv University

dvhryshko.fitu17@kubg.edu.ua

PROJECT MANAGER

Olena Akilina

Head of the Department of management, Borys Grinchenko Kyiv University

o.akilina@kubg.edu.ua



Now in the city of Kiev the most intense segment is the labor market of graduates of higher educational institutions. The problem of youth employment is investigated by conducting a sociological survey. In the studied market a number of unique trends do not coincide with the European ones.



**АНКЕТА
найманого працівника**

Шановний респонденте!

Будемо широчен вдячні за Вашу відповідь на запитання анкети з метою визначення ефективності існуючої системи взаємодії ринків освіти та праці.

Оберіть, будь ласка, ті варіанти відповіді, які якомога точніше відображають Вашу думку або напишіть свій варіант відповіді, відповідаючи на варіант «інше». За можливістю, уникайте варіантів відповіді «важко відповісти». Просимо звернути увагу на кількість варіантів, які можна обирати у кожному запитанні анкети.

Ваша анкета є анонімною, результати будуть використані в узагальненому вигляді, але Ваша думка і думка Ваших колег допоможе вирішити важливі проблеми, пов'язані зі зменшенням напруги на ринку праці та узгодження попиту і пропозиції на компетенції.

Заздалегідь дякуємо за участь в опитуванні!

1. Який навчальний заклад Ви закінчили?

2. Ваш освітньо-кваліфікаційний рівень?

- 1. Кваліфікований робітник
- 2. Молодший спеціаліст (молодший бакалавр)
- 3. Бакалавр
- 4. Спеціаліст
- 5. Магістр

Ваша кваліфікація?

Ваша спеціальність?

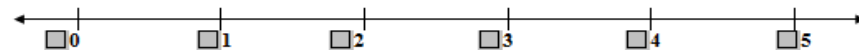
3. У якому році Ви закінчили навчальний заклад?

4. Чи маєте додаткову вищу або професійну освіту? Якщо так, то вкажіть навчальний заклад, кваліфікацію, спеціальність і рік випуску.

5. За рахунок яких фінансових ресурсів Ви здобули освіту?

- 1. Державне фінансування
- 2. Кошти батьків
- 3. Кошти підприємства
- 4. Власні кошти

6. На скільки якість підготовки у навчальному закладі, який Ви закінчили, відповідає потребам ринку праці? Оцініть у балах від 0 до 5: 5 балів – повністю відповідає, 0 балів – взагалі не відповідає.



7. Чи працюєте Ви зараз за фахом?

- 1. Так
- 2. Ні

8. Якщо ні, то вкажіть причину (один з запропонованих варіантів або напишіть власний)

- 1. Повністю втратив інтерес до здобутої професії
- 2. Не влаштовує характер та зміст професійної діяльності (організація і умови праці, ступінь концентрації та відповідальності)
- 3. Рівень заробітної плати недостатній, щоб задовольнити мої поточні потреби
- 4. Відсутність перспектив кар'єрного зростання
- 5. Моя професія неprestижна
- 6. Інше (напишіть)

9. До якої професійної групи Ви належите?

- 1. Робітник
- 2. Фахівець
- 3. Управлінець

10. Як Ви знайшли цю роботу?

- 1. Дізнався про вакансію від знайомих (родичів, друзів)
- 2. Знайшов оголошення із пропозицією роботи (у газеті, Інтернеті тощо)
- 3. Запропонували у центрі зайнятості
- 4. Звернувся безпосередньо до роботодавця
- 5. За допомогою рекрутингової/кадрової агенції
- 6. Інше (напишіть)

11. Як Ви вважаєте, на скільки вимоги до роботи, яку Ви маєте виконувати на своєму робочому місці, відповідають рівню отриманої Вами освіти?

- 1. Не відповідають, вони нижчі від мого рівня освіти
- 2. Приблизно відповідають моему рівню освіти
- 3. Не відповідають, вони вищі від мого рівня освіти
- 4. Важко сказати

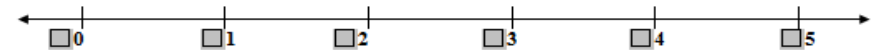
12. Оберіть найбільш прийнятний для Вас варіант відповіді за кожною з запропонованих позицій, що характеризують ступінь Вашого задоволення наявним робочим місцем.

| № | | Задовольняє | Швидше задовольняє, ніж не задовольняє | Швидше не задовольняє, ніж задовольняє | Не задовольняє |
|---|---|--------------------------|--|--|--------------------------|
| 1 | Заробітна плата | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 2 | Соціальний пакет | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 3 | Умови праці | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 4 | Зміст праці | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 5 | Можливості кар'єрного зростання | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 6 | Можливості отримання додаткових професійних знань | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |
| 7 | Відповідність Вашого рівня знань і умінь вимогам робочого місця | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> | <input type="checkbox"/> |

13. Оберіть варіант відповіді, який більш точно характеризує Вас?

- 1. Моя кваліфікація повністю відповідає вимогам цього робочого місця
- 2. Моя кваліфікація частково відповідає вимогам цього робочого місця
- 3. Рівень моєї кваліфікації повністю відповідає вимогам цього робочого місця, але я відчуваю потребу оновлення знань
- 4. Моя кваліфікація не підходить для якісного виконання цієї роботи
- 5. Моя кваліфікація відповідає цьому робочому місцю, але знання і вміння, якими я володію несуттєві або взагалі не потрібні для цієї роботи
- 6. Важко сказати

14. Чи впливає на Вашу продуктивність праці нестача/надлишок освіти? Оцініть у балах від 0 до 5: 5 балів – повністю впливає, 0 балів – взагалі не впливає.





15. Оцініть рівень відповідності Ваших знань і вмінь посаді, на якій Ви працюєте

Блок «Нааявний рівень» призначений для виявлення поточного рівня вашої компетентності. Якщо Ви вважаєте, що повною мірою володієте зазначеною компетентцією, то оберіть цифру 5. Якщо ж Ви вважаєте, що не володієте цією компетентцією, то оберіть цифру 1. У випадках часткового володіння компетентцією оберіть значення 2, 3, 4, які відображають ступінь Вашого наближення до тієї чи іншої точки зору.

Блок «Необхідний рівень» призначений для оцінки компетенцій, яких вимагає ваше робоче місце. Якщо Ви вважаєте, що дана компетенція є важливою для Вашої посади, то оберіть цифру 5. Якщо ж Ви вважаєте, що дана компетенція є не суттєвою для вашої посади, то оберіть цифру 1. У випадках часткової потреби оберіть значення 2, 3, 4, які відображають ступінь наближення до тієї чи іншої точки зору.

| Перелік компетенцій | Нааявний рівень | Необхідний рівень |
|--|--|--|
| 1. Комунікативні (володіння культурою мови, сучасними інформаційними технологіями, міжособистісне спілкування тощо) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 2. Математичні (знання математичних методів та математичне мислення) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 3. Навчальні (зміни здобувати нові знання та застосовувати їх на практиці) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 4. Підприємницькі (новаторство, готовність проявляти ініціативу, ризикувати, зміни планувати і керувати проектами) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 5. Соціально-економічні (знання правил економічної поведінки, що дозволяють ефективно і конструктивно брати участь у виробничих процесах) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 6. Управлінські (готовність до прийняття рішень, здатність адекватно оцінювати ситуацію, розпізнавати й враховувати більшість суб'єктивних чинників; справлятися з новими та непередбачуваними ситуаціями) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 7. Психологічні (знання основних принципів і категорій загальної та соціальної психології, психології особистості, що забезпечують формування змінь постійно поліпшувати якість виконання своїх функцій) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 8. Аналітично-діагностичні (володіння навичками збирання, обробки, аналізу, узагальнення інформації та презентації результатів) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 9. Предметні (володіння теоретичними основами виконуваної роботи; уміння застосовувати набуті знання у виробничій і громадській діяльності; виконувати основні професійно-методичні функції) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 10. Технологічні (функціональні знання і зміни технологічної діяльності, спрямованої на розвиток професійних компетенцій; уміння швидко пристосуватися до нових умов праці; знання про виробничі об'єкти і технологічні процеси) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 11. Дослідницькі (володіння науковим мисленням, умінням спостерігати й аналізувати, висувати гіпотези, обробляти результати наукових спостережень у галузі виконуваної роботи) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |
| 12. Нормативно-правові (обізнаність із законодавчо-нормативною базою у сфері професійної діяльності) | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 | <input type="checkbox"/> 1 <input type="checkbox"/> 2 <input type="checkbox"/> 3 <input type="checkbox"/> 4 <input type="checkbox"/> 5 |

17. Чи проходили Ви, за останні 5 років, додаткову підготовку (перепідготовку), підвищення кваліфікації (курси, тренінги, стажування)?

1. Так, проходив за рахунок підприємства;
 2. Так, проходив за свій рахунок;
 3. Так, проходив за рахунок третіх осіб;
 4. Ні, не проходив, бо вважаю це недоцільним;

5. Ні, не проходив, бо не отримував такої пропозиції

18. У випадку отримання додаткової професійної підготовки (перепідготовки), підвищення кваліфікації, хто на Ваш погляд має сплатити її вартість?

1. Держава
 2. Роботодавець
 3. Готовий навчатися за власний рахунок
 4. Треті особи (міжнародні організації, фонди, освітні центри, тощо)

19. Скільки часу Ви готові витратити на професійну підготовку (перепідготовку) підвищення кваліфікації?

1. Кілька днів
 2. Кілька тижнів
 3. Кілька місяців
 4. Не суттєво

Кілька слів про Вас:

1. Ваш вік:

1. 18-24 років
 2. 25-29 років
 3. 30-39 років
 4. 40-55 років
 5. 55+

2. Стать

1. чоловіча
 2. жіноча

3. Назвіть область та місто в якому Ви працюєте: _____

4. Оберіть вид економічної діяльності Вашого підприємства:

| | |
|---|--------------------------|
| Сільське господарство, лісове господарство та рибне господарство | <input type="checkbox"/> |
| Промисловість | <input type="checkbox"/> |
| Будівництво | <input type="checkbox"/> |
| Оптова та роздрібна торгівля; ремонт автотранспортних засобів | <input type="checkbox"/> |
| Транспорт, складське господарство, поштова та кур'єрська діяльність | <input type="checkbox"/> |
| Готельний бізнес та сфера харчування | <input type="checkbox"/> |
| Інформація та телекомунікації | <input type="checkbox"/> |
| Фінансова та страхова діяльність | <input type="checkbox"/> |
| Операції з нерухомим майном | <input type="checkbox"/> |
| Науково-технічна діяльність | <input type="checkbox"/> |
| Діяльність у сфері адміністративного та допоміжного обслуговування | <input type="checkbox"/> |
| Державне управління й оборона; обов'язкове соціальне страхування | <input type="checkbox"/> |
| Освіта | <input type="checkbox"/> |
| Охорона здоров'я та надання соціальної допомоги | <input type="checkbox"/> |
| Мистецтво, спорт, розваги та відпочинок | <input type="checkbox"/> |
| Надання інших видів послуг | <input type="checkbox"/> |

5. Скільки років Ви працюєте на цьому робочому місці?

1. Менше року
 2. 1-3 роки
 3. 4-6 років
 4. Більше шести років

6. На умовах якої зайнятості Ви працюєте?

1. Повна
 2. Неповна

Щиро дякуємо за участь в опитуванні!



GROUPS SURVEYED

- Youth;
- Public authorities and local-self government;
- Employers;
- Institutions of higher education of the city of Kiev.

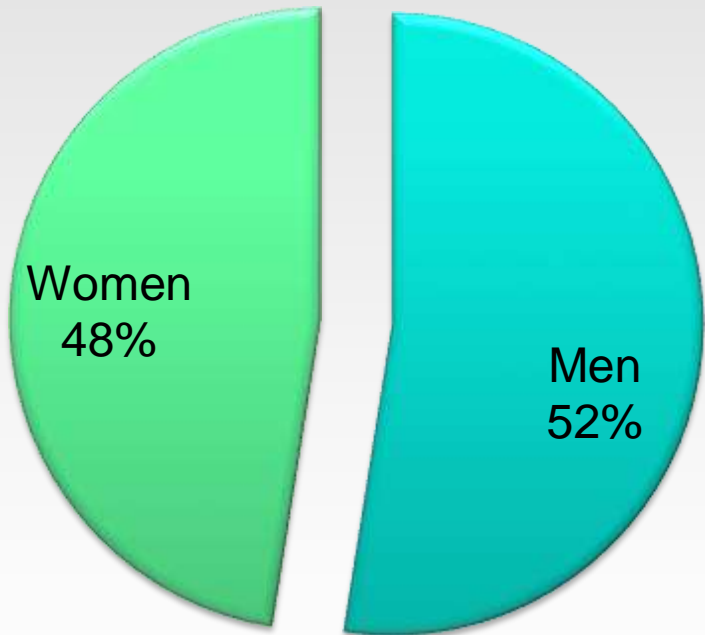
INDIRECT TARGET GROUPS

- Households;
- Law enforcement agencies.

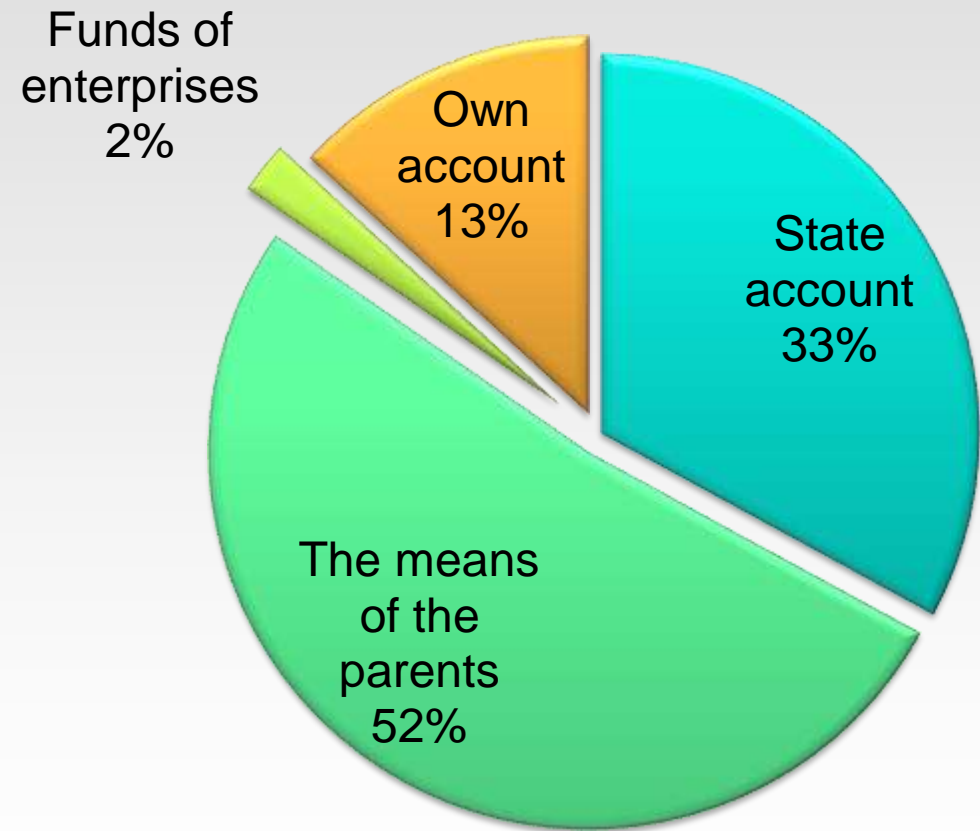


THE NUMBER OF RESPONDENTS WAS

280



SOURCE OF FINANCING





EDUCATIONAL INSTITUTIONS OF RESPONDENTS

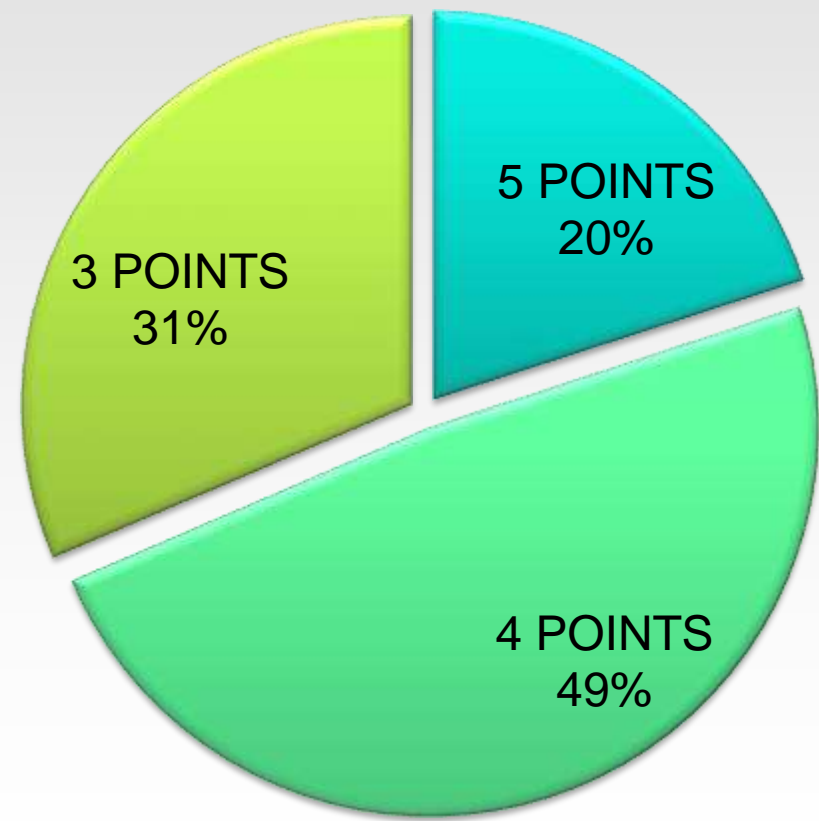
- Taras Shevchenko National Kyiv University;
 - Borys Grinchenko Kyiv University;
- Kyiv National University of biosciences and nature management of Ukraine.



- Those combining work with training and graduates, working in the specialty – **68,8 %**
- Work in conditions of full employment – **75%**
- Part-time work – **18,8%**



DOES THE QUALITY OF TRAINING IN HIGHER EDUCATION MEET THE HEEDS OF THE LABOR MARKET

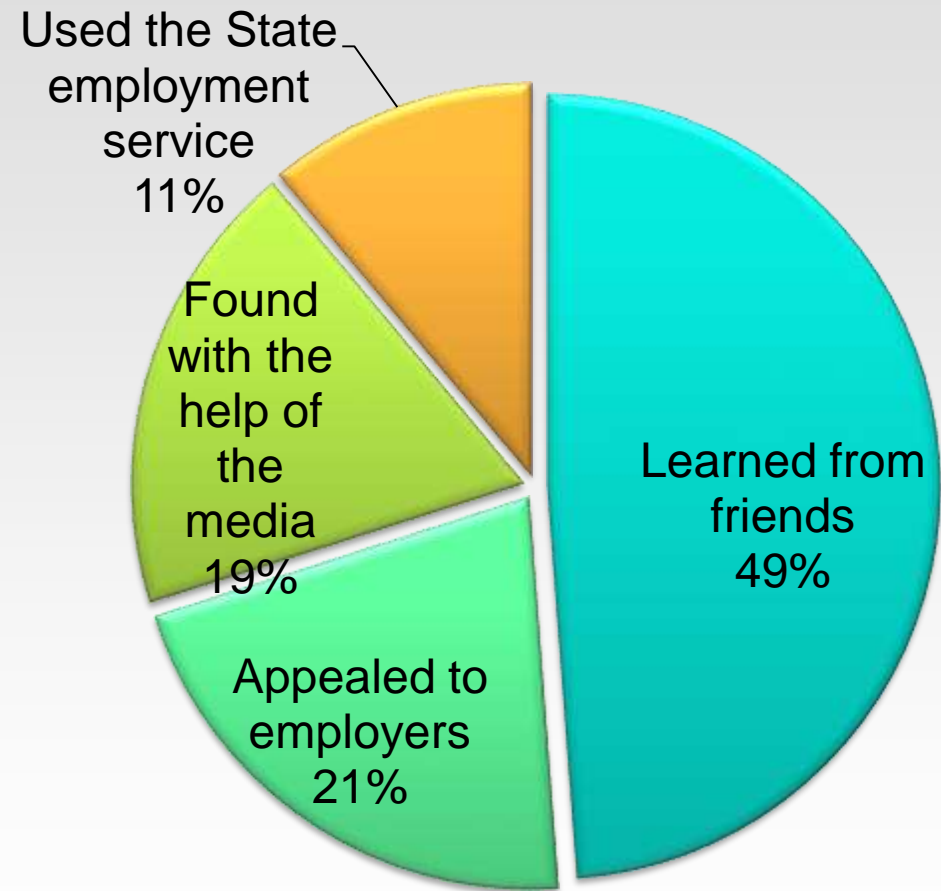




EMPLOYERS' COMPETENCES, WHICH ARE IN DEMAND

- Critical thinking;
 - Adaptability;
 - Creativity;
- Ability to work in a team and establish interpersonal interaction;
 - Ability to self-study.

JOB SEARCH TOOLS



PROFESSION OF THE RESPONDENTS

- Hotel business and catering;



- Wholesale and retail trade;



- Financial and insurance activities;



- Education.





CONCLUSION

To ensure the participation of young people in the labor market, it is necessary to improve the organization and structure of the labor market, the system of education and training and to increase the role of the state in shaping the supply of labor and the organization of the family.



**THANK YOU FOR
ATTENTION!**