

КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
Кафедра управління

**Затверджено на засіданні
кафедри управління
(протокол № 18 від 15.10.2025)**

РОБОЧА ПРОГРАМА ЕКЗАМЕНУ

Аудит персоналу

галузь знань
спеціальність
освітня програма
факультет

07 Управління та адміністрування
073 Менеджмент
073.00.01 Менеджмент організацій
Економіки та управління

2025-2026 навчальний рік

Опис програми екзамену

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	
Кафедра управління	
Програма екзамену з дисципліни «Аудит персоналу»	
3 курс – освітній рівень - перший (бакалаврський)	
Спеціальність 073 Менеджмент	
Освітня програма: 073.00.01 Менеджмент організацій	
Форма проведення: тестування на платформі Moodle в ЕНК дисципліни: https://elearning.kubg.edu.ua/mod/quiz/view.php?id=838981	
Тривалість проведення	1 год. 10 хв.
Максимальна кількість балів:	40 балів
Екзамен проводиться очно в університетській аудиторії у тестовій формі із використанням персональних комп'ютерів. Студент дає відповіді на запитання та завдання електронного тесту в системі Moodle. Тест містить 40 тестових питань закритого типу (вибір правильної відповіді із запропонованих варіантів), які передбачають автоматичну (комп'ютерну) перевірку і оцінюються по 1 балу кожне. Екзамен проводиться із суворим дотриманням принципів академічної доброчесності, що передбачає недопустимість списування, фальсифікацій та обману. При порушенні студент відсторонюється від подальшого проходження екзаменаційного тесту із підсумковою оцінкою Fx за дисципліну. Підсумкова оцінка в балах (максимально 100 балів) за дисципліну є сумою результату поточного контролю за семестр (60 балів) та відповіді на екзамені (40 балів).	
Перелік тем, які виносяться на екзамен: 1. Розвиток аудиту управлінської діяльності в Україні: сучасний стан та перспективи. 2. Аудит персоналу як форма діагностичного обстеження. 3. Процес здійснення аудиту персоналу. 4. Основні завдання і причини аудиту персоналу. 5. Аудит: сутність та необхідність. 6. Аудит та його види. 7. Рівні проведення аудиту персоналу. 8. Основні напрями внутрішнього аудиту персоналу. 9. Основні принципи аудиту. 10. Аудитор та вимоги до нього. 11. Управлінський аудит та його сутність. 12. Інформація для аудиту персоналу: види та джерела. 13. Аудиторські стандарти та їх роль. 14. Аудит, контроль і ревізія: подібність і відмінність. 15. Аудит та аудиторська діяльність. Особливості в Україні.	

16. Удосконалення системи управління організацією за допомогою аудиту.
17. Аудит персоналу: сутність та його роль в управлінському аудиті.
18. Аудит персоналу в системі управління персоналом.
19. Структура ринку аудиторських і консалтингових послуг в Україні.
20. Трудові показники та їх характеристика.
21. Аудит продуктивності праці.
22. Аудит укомплектованості персоналом.
23. Аудит розвитку персоналу.
24. Аудит найму персоналу.
25. Аудит звільнень персоналу організації.
26. Аудит винагород персоналу організації.
27. Аудит відповідності винагород персоналу організації.
28. Аудит ефективності винагород персоналу організації.
29. Стратегічний аудит винагород персоналу організації.
30. Аудит умов праці, безпеки та здоров'я персоналу організації.
31. Аудит роботи служб управління персоналом.
- 32.32. Оцінка плинності кадрів
33. Етапи формування кадрової політики.
34. Кадрове планування. структури служби управління персоналом.
35. Концепції, цілі і завдання кадрової політики організації.
36. Методи проведення аудиту персоналу.
- 37.37. Інтелектуальний капітал: сутність та структура.
38. Контролінг як інструмент управління організацією.
39. Взаємозв'язок планування витрат на персонал із критеріями ефективності.
40. Аналіз і аудит витрат на персонал.
41. Аудиторський звіт та його призначення.
42. Типова структура аудиторського звіту.
43. Документи, що використовуються у процесі аудиту.
- 44.44 Види аудиторських висновків та їх зміст.
- 45.45. Основні елементи аудиторського висновку.
46. Аудиторський звіт та його призначення.
47. Типова структура аудиторського звіту.
48. Документи, що використовуються у процесі аудиту.
49. Види аудиторських висновків та їх зміст.
50. Основні елементи аудиторського висновку

Екзаменатор



Т. С. Шульгіна

Завідувач кафедри



К. А. Рябець