

**Таблиця пропозицій/відгуків стейкхолдерів
до нової редакції ОПП «Менеджмент організацій» (2021 р.)**

№	Прізвище, ім'я / група	Статус	Пропозиції / позиція стейкхолдера
2	Катющенко Ольга (засідання Ради роботодавців)	Роботодавець, Голова Ради роботодавців	Рекомендовано додати економічні компетентності (аналіз функціонування суб'єктів господарювання, аналіз даних, соціально-економічні показники). Регіональний фокус програми доцільно відобразити не у ПРН, а в змісті окремих освітніх компонентів, зокрема «Українських студій», через включення матеріалів про історичні, культурні та соціальні особливості Києва як середовища функціонування організацій. Такий підхід не змінює універсальної природи управлінських компетентностей, але забезпечує розуміння локального контексту, що впливає на комунікації та управлінську практику. врахувати регіональний аспект (Київ) у змісті «Українських студій». Інтегрувати бізнес-кейси з місцевої проблематики.
3	Бобров Євгеній (засідання Ради роботодавців)	Роботодавець	Рекомендовано формувати soft skills через методи роботи на заняттях, а не через введення нових дисциплін.
4	Юрійчук Іван (засідання Ради роботодавців)	Роботодавець	Підтримано розвиток soft skills у межах існуючих дисциплін та організацію гостьових лекцій практиків.
5	Шемаєва Людмила (засідання Ради роботодавців)	Роботодавець	Підтримано позицію Яковенка І.В. члена робочої групи: студенти мають спершу опановувати предметну область менеджменту, а потім законодавство; рекомендувала підтвердити позицію прикладами провідних університетів.
6	Група МОб-1-17-4.0д (випускники, узагальнені результати анкетування)	Здобувачі(ки) вищої освіти (випускники 2021)	Посилити практичну складову програми шляхом розширення використання кейсів, бізнес-симуляцій, практикоорієнтованих завдань, стажувань та проектної діяльності.
7	Група МОб-1-17-4.0д (випускники, узагальнені результати анкетування)	Здобувачі(ки) вищої освіти (випускники 2021)	Підтримка оновлення програми, особливо компонентів «Міжнародний менеджмент», «HR-аналітика», «Цифрове підприємництво»; позитивне ставлення до заміни «Операційного менеджменту» на «Адміністративний менеджмент» та оновленого змісту «Українських студій».
6	Онищенко Тетяна (письмовий відгук)	Роботодавець	Підтверджено повну відповідність Стандарту; позитивно оцінено уточнення профілю, оновлені компетентності, оптимізацію ОК; відзначено врахування рекомендацій НАЗЯВО та пропозицій стейкхолдерів.

7	Мосійчук Ірина (письмовий відгук)	Роботодавець	Підтверджено відповідність ОПП Стандарту, відзначено логічність структури та збалансованість змістових блоків; підтримано практикоорієнтованість програми та рекомендовано надалі інтегрувати сучасні управлінські й аналітичні підходи.
8	Петрова Ірина (письмова рецензія)	Академічна спільнота	Надано позитивну рецензію; підтверджено відповідність стандарту, оптимізацію структури, усунення дублювання, збалансованість ОК, практикоорієнтованість.
9	Дороніна Ольга (письмова рецензія)	Академічна спільнота	Схвально оцінено оновлення; підтверджено відповідність законам, логічність побудови ОК, інтеграцію управлінських та аналітичних компетентностей; відзначено доцільність практик у бізнес-середовищі.