

АНАЛІТИЧНА ДОВІДКА

за результатами опитування випускників

ОПП «Менеджмент організацій» 2022-2024

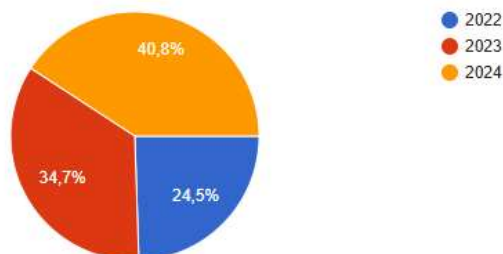
Анкета: <https://forms.gle/TF3WH8JyVGUzS8qBA>

Результати: https://docs.google.com/forms/d/1Y8AOD_zC2s6sCI_xwt7dLuAWq3ikZMo4FBcG4_QFTk/edit#responses

Опитування випускників освітньої програми "Менеджмент організацій" проводиться щорічно. Цьогорічне опитування важливе, бо воно підсумовує результати навчання за старою редакцією програми. Всі дані будуть додані до попередніх, щоб мати повну картину.

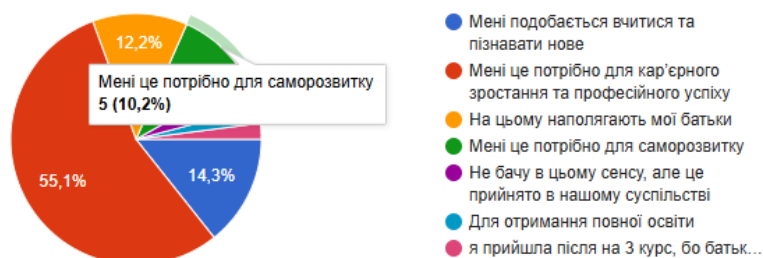
1. Період навчання

В якому році Ви закінчили навчання



2. Мотивація

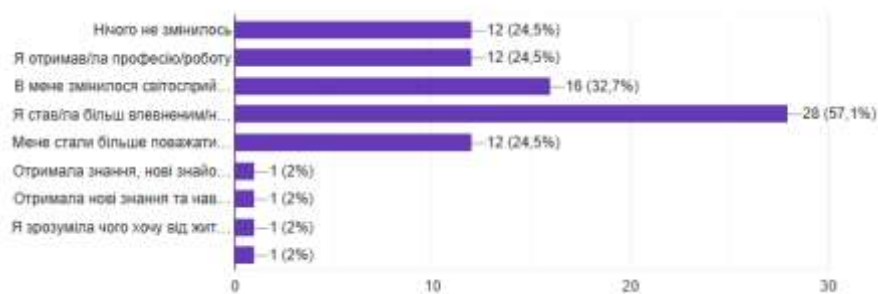
Чому Ви вирішили отримати вищу освіту? Можливі декілька відповідей



Найбільшою мотивацією для отримання вищої освіти є кар'єрне зростання та професійний успіх (55,1%). Меншість, але все ж значна частина випускників була мотивована інтересом до навчання (14,3%) та саморозвитком (10,2%). Певна частина випускників (12,2%) навчалася через наполягання батьків. Таким чином, дані показують, що основним стимулом для отримання вищої освіти є професійні амбіції, але також є значна роль особистого інтересу та сімейного впливу. Це стабільні тенденції періоду військового часу.

3. Зміни у житті випускників

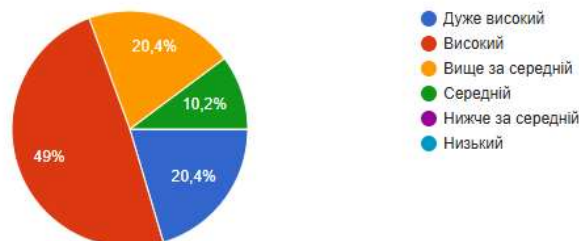
Що змінилося в Вашому житті після закінчення Університету за освітньою програмою «Менеджмент організацій». Можливі декілька відповідей



Після початку повномасштабного вторгнення ситуація змінилася порівняно з довоєнним періодом: менше випускників очікували або мали роботу (24,5%), що може бути пов'язано з економічними труднощами та руйнуванням ринку праці, але у 2024 ситуація покращилася порівняно з 2022-2023 рр. Впевненість у собі суттєво зросла (57,1%), що свідчить про те, що освіта допомогла випускникам розвинути особистісні якості, необхідні для адаптації до складних умов. Зміна світосприйняття залишилася високою (32,7%), а повага колег та рідних зросла до 24,5%. Таким чином, війна змінила фокус випускників з професійних очікувань на особистісний розвиток та впевненість у собі.

4. Оцінка рівня підготовки за програмою

Як Ви оцінюєте рівень підготовки за освітньою програмою «Менеджмент організацій»

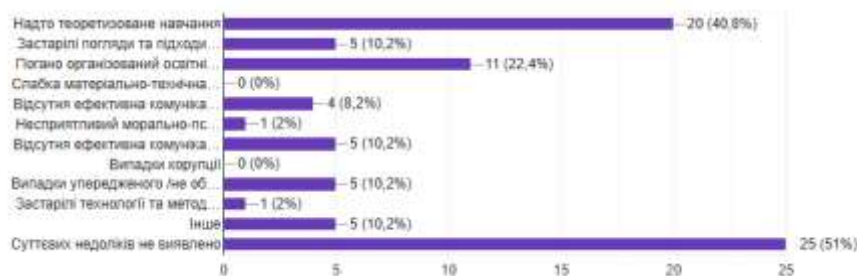


Порівнюючи рівень підготовки випускників освітньої програми "Менеджмент організацій" до та після повномасштабного вторгнення, можна помітити суттєві зміни в оцінках. До повномасштабної війни більшість випускників (80%) вважали рівень підготовки високим, а лише 6,7% вважали його дуже високим. Вищий за середній рівень підготовки оцінювали 13,3% випускників.

Після початку війни оцінки змінилися: рівень підготовки вважається дуже високим 20,4% випускників, високим - 49%, вищий за середній - 20,4%, а середнім - решта. Немає негативних оцінок. Ці зміни можуть свідчити про те, що випускники стали більш критичними щодо своєї підготовки під час війни, коли професійні навички та адаптивність стали ще більш важливими. Крім того, освітня програма успішно адаптувалася до нових умов, та врахувала виклики військового часу.

5. Ключові недоліки

В чому, на Ваш погляд, полягають ключові недоліки підготовки за освітньою програмою «Менеджмент організацій». Можливі декілька відповідей



До повномасштабного вторгнення ключовим недоліком освітньої програми випускники найчастіше називали надто теоретизовано навчання, тоді як більшість (80%) вважала, що суттєвих недоліків немає. Після початку війни частка тих, хто не вбачає суттєвих недоліків, знизилася до 51%, а скарги на надто теоретизовано навчання зросли. З'явилися нові зауваження щодо застарілих підходів (10,2%) та недостатньої організації освітнього процесу (22,4%). Це може свідчити про те, що в умовах війни студенти стали більш критично оцінювати програму, особливо її практичну складову та адаптацію до сучасних реалій.

6. Ключові переваги

В чому, на Ваш погляд, полягають ключові переваги підготовки за освітньою програмою «Менеджмент організацій». Можливі декілька відповідей



До повномасштабного вторгнення основними перевагами освітньої програми "Менеджмент організацій" випускники вважали практикоорієнтоване навчання, сучасний зміст навчання, ефективну організацію освітнього процесу, інтерактивні методи навчання та студенторієнтований підхід. Важливою перевагою також була відсутність корупції.

За кінцевими підсумками 2022-2024 рр. акценти зберігаються. Практикоорієнтоване навчання (22,4%), ефективна комунікація між викладачами й студентами (20,4%) та відсутність корупції (20,4%) залишилися ключовими перевагами. Значення приділяється також ефективній організації освітнього процесу та сучасному змісту навчання.

Аналізуючи переваги освітньої програми "Менеджмент організацій" у порівнянні з недоліками, можна помітити, що певні аспекти недоліків частково компенсуються сильними сторонами програми. Наприклад, хоча випускники після вторгнення більше акцентують на "надто теоретизованому навчанні" та "застарілих підходах", водночас вони високо оцінюють практикоорієнтованість програми та сучасний зміст навчання. Це може свідчити про те, що програма загалом відповідає очікуванням студентів, але є окремі аспекти, які потребують покращення. Крім того, відсутність корупції та ефективна

комунікація між викладачами й студентами створюють позитивний імідж програми та сприяють довірі до неї. Тобто, навіть за наявності певних недоліків, сильні сторони програми значною мірою нівелюють їхній вплив на загальне сприйняття якості підготовки. Загалом програма демонструє стабільний позитивний імідж, але в умовах війни випускники почали більше цінувати аспекти, що сприяють адаптації до складних умов навчання та роботи.

7. Найбільш цікаві та корисні дисципліни

Цілком логічно стверджувати, що різноманіття відповідей щодо найбільш цікавих та корисних дисциплін може свідчити про те, що зміст програми в цілому був цікавим та корисним для випускників. Адже, якщо б програма була незадовільною, то, ймовірно, спостерігалася б однотипність відповідей або велика кількість негативних відгуків про всі дисципліни.

Які дисципліни, з тих, що Ви вивчали під час навчання, були на Ваш погляд найбільш цікавими та корисними?

Управління поведінкою персоналу, Економіка праці та соціально-трудові відносини, Кадрове забезпечення, Менеджмент та маркетинг інновацій, Стратегічний менеджмент, Інформаційні технології, Реінжиніринг бізнес-процесів

Прийняття управлінських рішень, операційний менеджмент, маркетинг

Теорії організації та сучасні концепції лідерства.

Усі

Менеджмент; маркетинг; управління персоналом та HR-брендінг; прийняття управлінських рішень; лідерство; ділові комунікації; економіка і фінанси підприємства

Ділові комунікації, менеджмент, англійська, управління персоналом, лідерство, наставництво та коучінг

коучинг, економіка, англійська, вища математика, інформаційні технології

Основи економічної теорії та менеджмент

Информатика

лідерство та робота в команді

Економіка праці та соціально-трудові відносини

Економіка підприємства, Інформаційне забезпечення підприємства, HR брендінг, Маркетинг, Стратегічний менеджмент

Економіка і управління, Менеджмент, Історія, Іноземна мова, Управління персоналом та HR-брендінг, Державне і регіональне управління

Управління персоналом, економіка, лідерські програми

Економіка
Рейнжиніринг бізнес-процесів
Кадрове адміністрування, лідерство та робота в команді, теорія організацій та сучасні концепції лідерства, економетрика
Усі дисципліни
Теорія Організації, Інформаційне забезпечення системи управління підприємства, Державне і регіональне управління
Майже всі дисципліни були цікавими
Фінансовий менеджмент, Рейнжиніринг бізнес-процесів, менеджмент управління персоналом

ІКТ, Лідерство та робота в команді, Іноземна мова
Іноземна мова, Інформаційні технології у менеджменті, Лідерство та робота в команді. Також було дуже цікаво проходити практики, особливо виробничу за спеціальністю та переддипломну.
Маркетинг, Теорія організацій,
Маркетинг
Управління персоналом
Маркетинг
Кадрове адміністрування та HR-менеджмент, Технології управління людськими ресурсами

Іноземна мова, Інформаційні технології у менеджменті, Лідерство та робота в команді. Також було дуже цікаво проходити практики, особливо виробничу за спеціальністю та переддипломну.
Управління поведінкою персоналу, Економіка праці та соціально-трудові відносини, Кадрове забезпечення, Менеджмент та маркетинг інновацій, Стратегічний менеджмент, Інформаційні технології, Рейнжиніринг бізнес-процесів
Я не можу дати об'єктивну відповідь, оскільки прийшла на 3 курсі і більшість дисциплін з переліку освітньої програми я пропустила або повторила те, що вивчала в коледжі.
Лідерство та робота в команді
Інноваційне підприємництво та управління стартап проєктами, Електронна комерція , маркетинг
Вища математика, наставництво та коучинг, економіка та фінанси
Економіка праці та соціально-трудові відносини

8. Викладачі

Які викладачі запам'яталися Вам найбільше і чим?
Павлюк Валерій Валерійович
Акіліна О.В. - за її вклад у розвиток кожного студента, допомогу та підтримку у навчанні; Яковенко І.В. - за його інтерес у проведенні переговорів стосовно предмету та цікавий виклад матеріалу; Лукін С. - за практичний підхід до викладання та вміння подати матеріал якісно, цікаво та зрозуміло) А взагалі, запам'ятався кожен викладач за його безцінний вклад у освіту
Акіліна Олена Володимирівна
Павлюк В.В. Лукін С.Ю. Поспелова Т.В
Усі
Акіліна, Мельник, Краус, Тимчик, Жукова, Павлюк, Шевченко, Лукін, Андреев, Муравйов, Шкарбан, Поспелова, Бреус, Синицина, Зенар - всі викладачі чудово знають матеріал та чудово вміють викладати, залишили багато приємних спогадів

Акіліна Олена Володимирівна - постійно мотивувала. Викладач англійської мови Олександра Юрїївна Бондар - я нарешті зрозуміла граматику. Наталія Георгіївна Синицина - дуже цікавий предмет ділові комунікації. Віктор Павлович Звонар - науковий керівник, який у всьому допомагав, лояльний і цілий рік був керівником практик. Яковенко Ігор Валентинович - дуже добрий і видно як любить свій предмет та університет.

Жукова Юлія своїм дуже приємним характером, Краус Катерина за її доброзичливість та допомогу на шляху до написання бак. роботи, Штепа Олена Валентинівна відмінний та позитивний куратор та Акіліна Олена Володимирівна як доброзичлива і відповідальна за всі наші зустрічі. Також викладачки англійської, інформатики, вищої математики, коучінгу за дуже цікавий матеріал на парах, із задоволенням приходила на їх пари. Також Обушний Сергій Миколайович за допомогу в соц. питаннях

Жукова своїм методом викладання та донесення інформації - все чітко та зрозуміло, Шевченко (вища математика та теорія вірогідності) своїм підходом до навчання студентів, Акіліна Олена Володимирівна - своїми діями що направлені на розвиток студентів як в стінах університету, так і за його межами.

Сабліна Мілана Миколаївна

Бреус Юлія Володимирівна, найкращі пари

Акіліна Олена Володимирівна, Марухленко Оксана В'ячеславівна, Краус Катерина Миколаївна, Павлюк Валерій Валерійович

Акіліна Олена Володимирівна (підтримка в навчанні)
Штепа Олена Валентинівна (допомога в написанні дипломної роботи)
Лукін Сергій Юрійович (сучасний підхід до навчання)
Марухленко Оксана В'ячеславівна (зрозумілі та цікаві лекції та семінари)

Акіліна, Марухленко, Кожум'якіна, Павлюк,

Акіліна О.В.
Краус К.М.
Ілліч Л.М

Кожем'якіна Світлана Миколаївна - своїм чудовим, інноваційним підходом до навчання

Лукін Сергій Юрійович, Павлюк Валерій Валерійович

Усі викладачі супер

Всі викладачі сподобались

Акіліна Олена Володимирівна завжди допоможе, змотивує, підтримає. Поспелова Тетяна Вадимівна допомагала в підготовці до захисту та написання диплому. Мельник Оксана Володимирівна дуже подобалися її пари та практичні завдання. Іл'їч Людмила Миколаївна цікаві презентації та мотивувала нас старанно виконувати завдання

Олена Володимирівна Акіліна - це саме той викладач, з яким я контактувала найбільше під час свого навчання. Завжди була лояльна не тільки до мене, а ще й до всіх студентів. Допоможе у будь-якому питанні. Дякую за те, що завжди вірила в мене, передавала знання та допомагала розвиватися. Дякую за її терпіння та мудрість. Під її керівництвом пройшла через усі труднощі, подолала їх та отримала відмінний старт для подальших звершень.

Краус Катерина Миколаївна. Дійсно старається допомагати студентам, переймається за їхні успіхи. Валерій Павлюк. Цікава програма, індивідуальні науково-дослідницькі завдання, які змушували дивитися глибше.

Ігор Валентинович Яковенко

Валерій Валерійович Павлюк та Сергій Юрійович Лукін своїми нестандартними та цікавими підходами до навчання

Павлюк В.В, Лукін С.Ю, Іл'їч Л.М

Лукін С.Ю, Акіліна О.В, Павлюк В.В - найбільш ефективніші та змістовані дисципліни та подача

матеріалу

Жукова Юлія Миколаївна
Акіліна Олена Володимирівна
Ільч Людмила Миколаївна

Усі запам'ятались

Усі викладачі застосовували власний підхід до навчання студентів, особливо запам'яталися: Краус Катерина Миколаївна (завжди добре відносилася до студентів, і постійно допомагала класними порадами по навчанню), Оксана Олексіївна Казак (дуже подобалася форма уроків - спокійно, весело, без напруження створювали свої стартапи), Олена Володимирівна Акіліна (вражала конструктивною критикою, та відповідними зауваження щодо виконання завдань дисципліни, справді давала сильні знання)

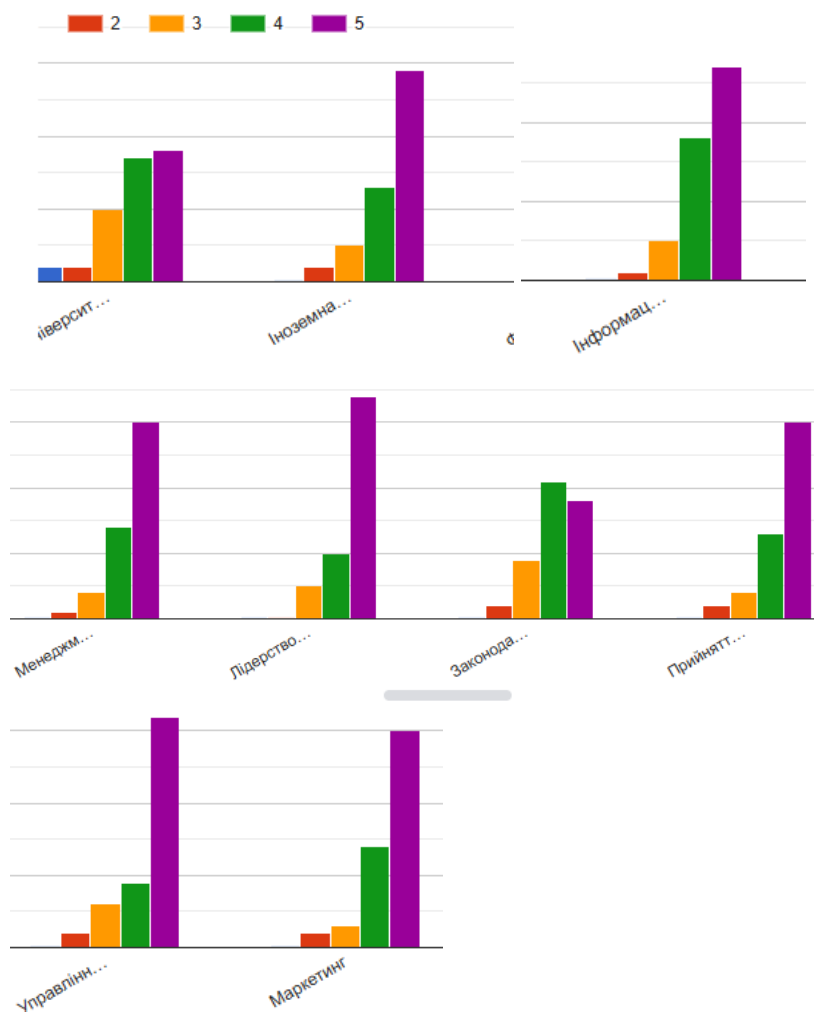
Акіліна, Жукова, Марухленко, Кожем'якіна

Акіліна Олена Володимирівна, Марухленко Оксана В'ячеславівна, Краус Катерина Миколаївна, Павлюк Валерій Валерійович

Зважаючи на наявність багатьох позитивних відгуків про викладачів, можна зробити висновок про їхню важливу роль у формуванні позитивного враження про освітню програму. Високий професіоналізм, компетентність та відданість своїй справі викладачів сприяють зацікавленості студентів навчальним процесом та їхнім успіхам у навчанні.

9. Оцінка дисциплін за шкалою

Нижче Вам пропонується перелік дисциплін, які зараз викладаються на програмі «Менеджмент організацій». За 5-бальною шкалою оцініть, будь ласка, наскільки кожна з них є цікавою для Вас. 5 – дуже цікава; 4 – цікава; 3 – не дуже зацікава; 2 – не цікава; 1 – абсолютно не цікава.



Найбільш цікавими дисциплінами на програмі продовжують бути: Менеджмент, Управління персоналом та HR брендинг, Прийняття управлінських рішень, Іноземна мова. Збільшився інтерес до дисциплін: Лідерство та робота в команді, Інформаційне забезпечення процесу управління, Маркетинг

10. Обґрунтування низьких оцінок за окремими дисциплінами.

Якщо, якусь дисципліну з переліку Ви оцінили від 1 до 3, прохання обґрунтувати причину такої оцінки та назвати прізвище викладача, який її читав

1

Філософські студії - викладачі прекрасні, але сама дисципліна трішки нудна і не дуже зрозуміло для чого вона потрібна для менеджерів: економетрика - Глушак - також чудовий викладач, але дисципліна специфічна і, на мою думку, не дуже підходить для студентів другого курсу

Економетрика - важка дисципліна, побудова функцій і вирішення дуже складних задач через ексель - не розумію для чого, якщо достатньо вищої математики, теорії ймовірності, економіки, фінансового менеджменту, економіка праці та соціально-трудова відносини та інші дисципліни де присутні розрахунки та формули.

Економетрика та Філософія дуже важко мені далися, справа не в викладачах

Ніяких

Фізичне виховання (викладач не дослухався до студентів, я обрала заняття в тренажерному залі, а займалися ми пілатесом чи на вулиці)

Вища математика та математична статистика - Шевченко С.М.(викладач не зрозуміло пояснює, матеріал погано засвоюється, важкий екзаме́н)

Економетрика - Глушак О.М.(не цікавий, не зрозумілий предмет, викладач пояснює не зрозуміло)

-

Фізичне виховання, на мою думку, має бути опціональним

На жаль, не можу пригадати ім'я

Всі дисципліни, які я оцінила в 1-3, об'єктивно для мене не є цікавими, справа зовсім не у викладачах.

Через велику кількість дисциплін і велику кількість часу, що пройшов, важко запам'ятати усіх

Кожум'якіна - застарілий підход до викладання, монотонна зачитка теорії та незручні матеріали.
Александрова - неетичне та непрофесійне спілкування з студентами
Яковенко - людина з величезним досвідом, яка знає відповідь на будь яке питання, але така ж монотонна зачитка та важкий/нудний матеріал, особливо відчувається на онлайн навчанні, з всією повагою.

Критика окремих дисциплін, таких як "Філософія" та "Фізкультура", може вказувати на необхідність перегляду їх змісту та методики викладання. Викладача філософії(Александрову, доречі декана свого факультету) один із студентів згадує щодо неетичної поведінки. Наразі на програмі філософію вже читає інший викладач.

Окремо слід розглянути Економетрику. Її сприйняття змінилося: якщо раніше її вважали однією з найцікавіших, то зараз дехто називає її важкою та незрозумілою. Можливо, це пов'язано зі змінами в навчальному процесі чи відмінностями між групами студентів. Однак не варто робити однозначних висновків, краще дослідити причини такої зміни та враховувати індивідуальні потреби студентів.

11. Чого не вистачило в навчальному плані?

Яких дисциплін, на Ваш погляд, не вистачає в наведеному вище переліку, задля фахової підготовки

Не вистачає лише очного навчання, а програмою університету пропонується достатня кількість предметів для якісної підготовки спеціалістів

Управління проектами; психологія в менеджменті; ділові комунікації зробити дисципліною не на вибір, а основною

Психологія поведінки персоналу

Другої іноземної мови

Ніяких

В цілому достатньо, краще ще удосконалювати кожну дисципліну

Зважаючи на те, що більшість студентів задоволені навчальним планом, але потребують вдосконалення наявних дисциплін, варто зосередитися на модернізації контенту та методик викладання. Запит на управління проектами, ділові комунікації, психологію поведінки персоналу та другу іноземну мову свідчить про необхідність розширення переліку основних та вибіркових дисциплін, що відповідають сучасним вимогам ринку праці та сприяють розвитку практичних навичок студентів.

12. Враження та побажання

Які враження / побажання Ви хотіли би залишити

Дякую за все, що Ви для нас зробили! Ми спробуємо виправдати Ваші очікування щодо нас і не осоромити гідне ім'я університету Грінченка!

Дуже всім задоволений

В університеті дуже відповідальні люди!

Дружній викладацький состав!

Дуже багато вражень після програми подвійного диплому та його реалізації!

Підготовка до призиву незабутня!

Дуже крутий гуртожиток та правила його заселення!

Дружні стосунки між викладачами та студентами!

Неймовірно цікаві пари та практики університета!

Дуже вдячен усім тим людям які допомагали мені усі ці роки. Дякую!

Все чудово, з побажань - збільшити заробітню платню викладачам за такий важкий труд

Враження:

Завжди бачила, що викладачі намагалися надати найсучаснішу інформацію, щоб це було корисно та цікаво. Викладачі лояльні до студентів. Рада, що обрала цей університет і цю спеціальність, в першу чергу за лояльність до студентів та викладачів, які зацікавлювали своїми предметами

Дякуємо вам за ці чудові 4 роки!

В цілому задоволений, але прикрим моментом була комунікація з деканом (Михацька)

Ніяких

Тільки приємні враження, побажання: більше таких гарних студентів, як ми :)

Університет залишив багато емоцій та спогадів. Чудово що є створений Moodle, де можна подивитись домашнє завдання, оцінки, але дуже часто він грузить, відбуваються "перебої". З побажань:якісно налаштувати практику на 4 курсі (особливо переддипломну)аби дійсно її можна пройти офлайн.

Все буде чотко

Все супер 🍌

-

Все було дуже чудово, викладачі завжди виходили на зв'язок, допомагали та враховували проблеми кожного.

За 4 роки навчання в університеті я навчилася краще працювати в команді, познайомилася з різними дисциплінами, інформація з них мені точно знадобиться в житті

В цілому - до програми немає серйозних зауважень

Через ковід, а потім і війну, дистанційне навчання було основним способом навчання, яке є абсолютно неефективним з багатьох причин. Через це засвоєння інформації було мінімальним, що змушує замислюватися про свою компетенцію.

Спасибо большое за всё! У меня остались много хороших и тёплых воспоминаний за эти 4 года. Спасибо :)

Так тримати! Дуже дякую за співпрацю!

Це були достатньо інтересні 3 роки. Навіть із усіма проблемними моментами під час навчання із мене таки вийшов студент-випускник. Залишається лише подякувати за незабутні враження та побажати успіху із усіма подальшими реформами. При належному рівні нововведень та оптимізації, студенти будуть пишатися навчанням саме на цьому факультеті, саме у цьому університеті.

Все чудово.

Є побажання аби для перевірки знань використовувалося якомога менше тестів, а більше розв'язання практичних/теоретичних прикладних кейсів чи задач, більше креативних і водночас завдань які перевіряють знання теорії, як її використати на практиці, наприклад розробка проєкту, бізнес плану тощо

В цілому - до програми немає серйозних зауважень

Все чудово, з побажань - збільшити заробітню платню викладачам за такий важкий труд

Дякую за все, що Ви для нас зробили! Ми спробуємо виправдати Ваші очікування щодо нас і не осоромити гідне ім'я університету Грінченка!

Університет стрімко та константно розвивається, демонструє реально високий, а головне практичний рівень навчання

Тільки приємні враження, побажання: більше таких гарних студентів, як ми :)

Аналізуючи розділ "Враження та побажання" з опитування випускників, можна зробити висновок про позитивне ставлення студентів до освітньої програми. Подяки та теплі слова свідчать про високу оцінку роботи викладачів, організації навчального процесу та загальної атмосфери в університеті. Студенти відзначають професіоналізм, компетентність та відданість своїй справі викладачів, а також їхню готовність підтримувати та допомагати студентам. Наявність однієї скарги на онлайн-формат навчання, спричинений ковідом та війною, підкреслює важливість розробки ефективних стратегій для забезпечення якісної освіти в умовах дистанційного навчання. Необхідно враховувати психологічний стан студентів, забезпечувати технічну підтримку, створювати сприятливе середовище для спілкування та обміну досвідом.

ВИСНОВКИ ТА ПРОПОЗИЦІЇ:

Зважаючи на результати опитування випускників програми "Менеджмент організацій", можна зробити такі загальні висновки:

- Повномасштабна війна внесла корективи у сприйняття освітньої програми. Зросла цінність особистісного розвитку та впевненості у собі.
- Якість освітньої програми в цілому оцінюється позитивно, але з'явилися зауваження щодо теоретизованості та застарілих підходів.
- Викладачі відіграють важливу роль у формуванні позитивного враження про програму.
- Різноманіття відповідей щодо найбільш цікавих дисциплін свідчить про збалансований та корисний зміст програми.
- Необхідно враховувати зміни у сприйнятті окремих дисциплін та індивідуальні відмінності студентів.

Пропозиції щодо вдосконалення освітньої програми:

1. Актуалізація змісту та методик викладання:
2. Розширення переліку дисциплін
3. Покращення організації освітнього процесу, зокрема в онлайн форматі

Для внесення запланованих змін в ОПП передбачене додаткове опитування здобувачів освіти на всіх курсах.

Гарант ОПП «Менеджмент організацій»



Олена АКІЛІНА

Завідувач кафедри управління



Оксана МАРУХЛЕНКО