

РЕЦЕНЗІЯ
на нову редакцію освітньо-професійної програми
073.00.01 «Менеджмент організацій»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
галузь знань 07 Управління та адміністрування
спеціальність 073 Менеджмент
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій», що реалізується у Київському столичному університеті імені Бориса Грінченка з 2017 року, була оновлена після проходження акредитації у 2021 році. Групі розробників нового проєкту оновлення освітньої програми у 2024 році вдалося, дослідивши позиції різних стейкхолдерів, забезпечити врахування їх потреб та викликів, що стоять перед програмою в нинішніх умовах.

Наразі повторно відредаговано та вдосконалено профіль програми. Мета, цілі навчання та особливості програми були чіткіше сформульовані, що дозволяє краще зрозуміти основні напрямки підготовки фахівців. Програмні компетентності були доповнені новими, що враховують сучасні вимоги ринку праці. Програмні результати навчання були також уточнені і розширені, забезпечуючи комплексне охоплення необхідних знань і навичок.

Особливо варто відзначити участь в міжнародному проєкті Еразмус+ Модуль Жана Моне «Peace education for consolidated and human-centered Europe», що дозволив інтегрувати міжнародні практики миротворчої освіти для менеджерів, отримані під час стажувань в ISMA та TalTech. Це сприятиме підготовці фахівців, здатних працювати у глобальному середовищі та ефективно вирішувати конфліктні ситуації.

Також позитивними змінами в новій редакції є розширення змісту окремих освітніх компонент задля глибшого засвоєння матеріалу, введення нових освітніх компонентів, що відповідають сучасним викликам та потребам ринку, та ліквідація блоковості у вибірковій частині ОПП, що надає студентам більше можливостей для індивідуального вибору дисциплін.

Матриці відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та забезпечення програмних результатів відповідними компонентами також були оновлені, що сприятиме кращій реалізації освітньої програми та досягненню поставлених нею цілей.

Отже, нова редакція ОПП «Менеджмент організацій» Київського столичного університету імені Бориса Грінченка відповідає сучасним вимогам і викликам ринку праці, враховує міжнародний досвід та забезпечує комплексну підготовку фахівців. Оптимізація структури освітніх компонент, уточнення програмних компетентностей та результатів навчання, а також інтеграція сучасних досліджень та практик сприятимуть підвищенню якості освіти і конкурентоспроможності випускників.

Завідувач кафедри менеджменту
та поведінкової економіки
ДонНУ імені Василя Стуса,
д.е.н., професор

Ольга ДОРОНІНА

Підпис О.Дороніної засвідчую:
Вчений секретар ДонНУ імені Василя Стуса

Олена ВАЖЕНІНА



Рецензія
на нову редакцію освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій» спеціальності 073 «Менеджмент»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» затверджена рішенням Вченої ради Київського університету імені Бориса та введена в дію з 01.09.2017 р. Після проходження акредитації у 2021 році програма була оновлена, а саме: уточнено профіль програми: мету, особливості, доповнено програмні компетентності та програмні результати навчання; оптимізовано структуру освітніх компонент, послідовність та збалансованість викладання; усунуто дублювання у викладанні окремих освітніх компонент, уточнено або розширено їх зміст; змінено форму атестації. Нова редакція освітньої програми була введена в дію з 01.09.2021р.

Враховуючи досвід рецензування цієї освітньо-професійної програми у 2021 році, я маю можливість порівняти й оцінити відмінності її редакції 2024 року. Теперішнє оновлення освітньої програми «Менеджмент організацій» демонструє суттєвий прогрес у порівнянні з редакцією 2021 року. Позитивні зміни стосуються чіткішого визначення профілю програми: її мети, цілей навчання та особливостей. Включення до робочої групи, що працювала над проектом змін, Рубана Дмитра Олександровича, першого заступника директора Департаменту суспільних комунікацій КМДА, є важливим кроком у напрямку досягнення кращого розуміння потреб ключового стейкхолдера - КМДА, та врахування його позицій.

Впровадження напрацювань міжнародного проєкту та врахування досвіду провідних європейських закладів освіти свідчать про відкритість до діалогу та прагнення до постійного вдосконалення програми. Програма доповнена актуальними програмними компетентностями та результатами навчання, що свідчить про прагнення до підготовки фахівців, які відповідають сучасним вимогам ринку праці. Позитивним є врахування розробниками програми результатів останнього дослідження McKinsey

Global Institute «A new future of work: The race to deploy AI and raise skills in Europe and beyond».

Підтримую ідею впровадження адаптаційної до ринку праці навчальної практики для 1 курсу. Це допоможе студентам отримати поінформований та критичний погляд на сучасний і майбутній світ праці.

Позитивним є відхід від блоковості при поданні освітніх компонентів у вибірковій частині освітньої програми, що робить вибір дисциплін більш демократичним.

Рецензент:

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри маркетингу та поведінкової
економіки Університету «Крок»
ПЕТРОВА



Ірина

Підтвердження підпису

«10» червня 2024 р.

Печатка

Підпис Ірина ПЕТРОВОЇ засвідчую
Директор департаменту кадрів Вищого навчального закладу
Університету економіки та права «Крок»
Олександра ПАЛАНЮК
06 20 24 р.

