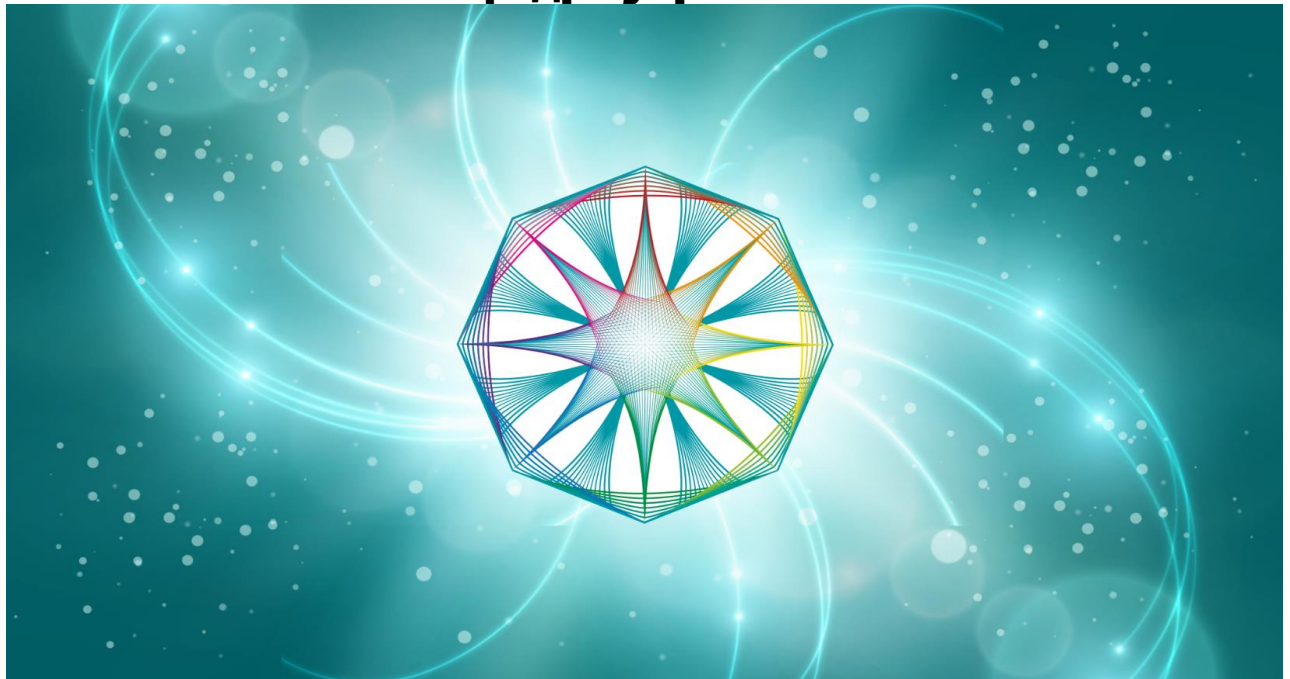


**Київський столичний університет імені Бориса Грінченка**  
**Факультет економіки та управління**  
**Кафедра управління**



ПЕРСПЕКТИВНА ПРОГРАМА ДІЯЛЬНОСТІ  
КАФЕДРИ УПРАВЛІННЯ  
ФАКУЛЬТЕТУ ЕКОНОМІКИ ТА УПРАВЛІННЯ  
НА 2024-2029 РОКИ

м. Київ, Україна

## ЗМІСТ

I. ПЕРЕДУМОВИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ .....	3
1.2. Стратегічні пріоритети розвитку кафедри.....	5
1.3. Складові розвитку кафедри.....	5
II. ОСНОВНІ НАПРЯМКАМИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ.....	7
2.1. Розвиток персоналу.....	7
2.2. Якість освіти .....	8
2.3. Дослідження.....	8
2.4. Інтернаціоналізація .....	9
III. ОСНОВНІ УМОВИ УСПІШНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ НА 2024-2029 РОКИ .....	10

## I. ПЕРЕДУМОВИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ

Програма розвитку кафедри управління (далі – Кафедра) Факультету економіки та управління (далі – ФЕУ) Київського столичного університету імені Бориса Грінченка (далі – КСУБГ) на 2024-2029 роки (далі – Програма) є документом, що визначає цілі, завдання і напрями її розвитку. Кафедра управління була заснована у 1999 році і функціонувала як кафедра теорії та практики управління освітою на базі Київського міжрегіонального інституту удосконалення вчителів імені Б.Д. Грінченка, та здійснює підготовку фахівців за спеціальностями: «Менеджмент» (ОПП 073.00.01 Менеджмент організацій першого (бакалаврського) та 073.00.02 Менеджмент організацій та адміністрування, 073.00.03 Управління закладом освіти (за рівнями), 073.00.04 Управління електронним навчанням у міжкультурному просторі другого (магістерського) рівня вищої освіти) та «Публічне управління та адміністрування» (ОПП 281.00.01 Державне управління другого (магістерського) рівня вищої освіти).

Кафедра також забезпечує викладання дисципліни «Університетські студії: Лідерство служіння» для студентів першого (бакалаврського) рівнів вищої освіти Факультету інформаційних технологій та математики (далі – ФІТМ), Факультету права та міжнародних відносин (далі – ФПМВ), Факультету суспільно-гуманітарних наук (далі – ФСГН), кафедри «Фінансів» та «Міжнародної економіки» ФЕУ.

Кафедра здійснює наукову, міжнародну, соціально-гуманітарну діяльність.

Програма ґрунтується на основних положеннях таких нормативних документів:

Конституція України;

Закон України «Про освіту»;

Закон України «Про вищу освіту»;

Професійний стандарт групи професій «Викладачі закладів вищої освіти»;

Стратегія розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка на 2023-2027 роки;

Програма розвитку Факультету економіки та управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка на 2022-2027 роки;

Стандарт вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти;

Стандарт вищої освіти України за спеціальністю 073 «Менеджмент» для другого (магістерського) рівня вищої освіти;

Стандарт вищої освіти за спеціальністю 281 «Публічне управління та адміністрування» для другого (магістерського) рівня вищої освіти;

Декларація про академічну доброчесність науково-педагогічного, наукового, педагогічного працівника Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Кодекс корпоративної культури Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Корпоративний стандарт наукової діяльності співробітників Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Положення «Про кафедру навчально-наукового інституту (факультету)».

### **1.1. Місія і принципи діяльності кафедри**

Місією Кафедри управління є підготовка висококваліфікованих, соціально відповідальних, креативних, патріотично налаштованих управлінців для бізнес-середовища, сфери освіти і органів державної влади, спроможних реалізувати інноваційний потенціал та бути еталоном лідерства у суспільстві.

Принципи діяльності Кафедри:

- поєднання основ класичної академічної освіти і нових тенденцій сучасної економічної науки;

- використання інноваційних освітніх технологій та інтерактивних методів навчання;

- розвиток науково-дослідницької діяльності здобувачів вищої освіти, що

інтегрує наукову, навчальну та професійну спрямованість;

- забезпечення високої якості освітнього процесу;
- забезпечення студентам умов для максимального особистісного і професійного розвитку;
- розвиток конкурентних переваг кафедри.

## **1.2. Стратегічні пріоритети розвитку кафедри**

Стратегічна мета розвитку Кафедри: на основі розвитку кадрового, наукового та інноваційного потенціалу кафедри забезпечити високу якість підготовки менеджерів, фахівців з управління персоналом, публічного управління та адміністрування, які будуть затребувані ринком праці, будуть володіти навичками майбутнього та будуть спроможні вирішувати складні (комплексні) фахові завдання.

Стратегічні пріоритети розвитку кафедри:

- Просування необхідних європейських стандартів у галузі вищої освіти, зокрема щодо розробки освітніх програм, співробітництва між закладами освіти, схем мобільності та інтегрованих навчальних і дослідницьких програм;
- Збільшення інтелектуального потенціалу та розвиток науково-дослідної бази кафедри, підвищення професіоналізму професорсько-викладацького складу;
- Впровадження інноваційних методів організації навчального процесу, освоєння прогресивних освітніх технологій;
- Формування кооперації із стратегічними партнерами.

## **1.3. Складові розвитку кафедри**

Концепція діяльності Кафедри узгоджена з Програмою розвитку ФЕУ 2022-2027 рр. і Стратегією розвитку Київського столичного університету імені Бориса Грінченка на 2023-2027 рр. Основними напрямками діяльності Кафедри є:

1. Розвиток персоналу.

2. Якість освіти.
3. Дослідження.
4. Інтернаціоналізація.

## II. ОСНОВНІ НАПРЯМКАМИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ

### 2.1. Розвиток персоналу

Зміцнення кадрового потенціалу кафедри та підвищення рівня його лояльності (відповідно стратегічного напрямку розвитку Університету №2 на 2023-2027: завдання 2.1).

*Ключові завдання:*

- Комплектація кафедри кадрами, які працюють за основним місцем роботи, для виконання навчального навантаження на ОПП кафедри;
- Сприяти розвитку дослідницьких, дидактичних, лідерських якостей, цифрових компетентностей, передбачених Корпоративним стандартом розвитку персоналу Університету;
- Розвиток викладачами кафедри мовних компетентностей та отримання сертифікатів щодо володіння мовою на рівні B2;
- Залучення викладачів кафедри до участі у наукових стажуваннях за кордоном та програмах академічної мобільності;
- Отримання вчених звань викладачами кафедри;
- Проведення фасилітаційних сесій з розвантаження та підвищення стресостійкості викладачів кафедри.
- Підвищити показник Кафедри у рейтингу «Лідер року».

*Індикатори виконання:*

- Частка виконання навчального навантаження штатними викладачами;
- Відсоток проходження кожним НПП Кафедри модулів підвищення кваліфікації в межах Університету (відповідно до вимог Корпоративного стандарту НПП КСУБГ);
- Частка викладачів, що продемонстрували зростання мовних компетентностей викладачів;
- Кількість викладачів, які продемонстрували збільшення напрямів професійної активності;
- Частка викладачів, які мають вчені звання;

- Кількість проведених фаслітаційних сесій.
- Щорічна позитивна динаміка Кафедри у рейтингу «Лідер року» (стартовий рівень: 2023 р. – у загальному рейтингу КУБГ – 5 місце; у загальному рейтингу кафедр ФЕУ – 2 місце.

## **2.2. Якість освіти**

Реалізація нової парадигми забезпечення якості вищої освіти (відповідно стратегічного напрямку розвитку Університету №3 на 2023-2027).

*Ключові завдання:*

- Проведення моніторингу ринку праці м.Києва та освітніх основних стейкхолдерів;
- Посилення практичної орієнтованості освітніх програм відповідно до потреб ринку праці;
- Залучення практиків до навчання здобувачів освіти;
- Сертифікація електронних навчальних курсів;
- Успішна акредитація освітніх програм кафедри;
- Розширення використання іноземних мов в освітньому процесі.

*Індикатори виконання:*

- Прогнозування актуальних освітніх програм та формування пропозицій щодо їх впровадження;
- Оцінка роботи Центрів компетентностей кафедри;
- Кількість залучених практиків;
- Кількість сертифікованих курсів;
- Сертифікати про акредитацію;
- Кількість навчальних модулів, що викладаються англійською мовою.

## **2.3. Дослідження**

Розвиток наукового потенціалу кафедри (відповідно стратегічного напрямку розвитку Університету №4 на 2023-2027).

*Ключові завдання:*



- Підвищення публікаційної активності викладачів кафедри;
- Організація та проведення наукових заходів (конференцій, семінарів, круглих столів);
- Розвиток науково-дослідної роботи здобувачів освіти;
- Реалізація наукової теми.

*Індикатори виконання:*

- Кількість наукових публікацій у фахових виданнях та у НМБ Scopus/WoS;
- Кількість проведених наукових заходів;
- Кількість здобувачів освіти, які прийняли участь у Всеукраїнських та міжнародних конференціях.
- Частка виконання дослідження.

#### **2.4. Інтернаціоналізація**

*Ключові завдання:*

- Активізація роботи із поданням грантових заявок;
- Участь науковців кафедри у Міжнародних конференціях, форумах та конгресах;
- Пошук форм розширення міжнародної співпраці та активізації академічної мобільності викладачів та студентів кафедри.

*Індикатори виконання:*

- Кількість грантових заявок;
- Кількість заходів за участю науковців кафедри;
- Кількість науковців кафедри, які прийняли участь у закордонних стажуваннях, Іноземних гостьових лекціях, видання спільних з іноземними авторами публікацій.

### **III. ОСНОВНІ УМОВИ УСПІШНОЇ РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОГРАМИ ДІЯЛЬНОСТІ КАФЕДРИ НА 2024-2029 РОКИ**

Основними умовами успішної реалізації програми діяльності Кафедри є:

1. Спільна зацікавленість НПП Кафедри у виконанні намічених програмних завдань, персональна активність та відповідальність кожного НПП Кафедри.
2. Створення сприятливих умов для реалізації потенціалу кожного члену колективу, формуванні сучасної моделі управління кафедрою.
3. Наявність необхідного ресурсного забезпечення діяльності кафедри за всіма напрямками роботи.
4. Співпраця з іншими кафедрами ФЕУ та структурними підрозділами КСУБГ.
5. Підтримка ініціатив кафедри керівництвом Факультету та Університету.
6. Формування партнерських відносин із основними стейкхолдерами, провідними вітчизняними та закордонними навчальними й науковими закладами, організаціями інфраструктури інновацій, місцевою громадою.
7. Практична реалізація принципу студентоцентрованості.

Розробник програми,  
д.держ.упр.

Оксана МАРУХЛЕНКО