

ЗВІТ

про діяльність Центру організаційних трансформацій у першому семестрі 2025-2026 н.р.

Навчальна та наукова діяльність

Упродовж осіннього семестру 2025-2026 навчального року на базі Центру організаційних трансформацій забезпечувалося проведення занять з дисциплін «Стратегічний менеджмент», «Проектний менеджмент» та «Основи наукових досліджень».

У межах дисципліни «Стратегічний менеджмент» освітній процес був спрямований на формування системного бачення стратегічного розвитку організацій, розуміння механізмів аналізу внутрішнього та зовнішнього середовища, визначення стратегічних цілей і вибору стратегій розвитку. Студенти опрацьовували підходи до стратегічного планування, аналізували управлінські ситуації та відпрацьовували навички прийняття стратегічних рішень з урахуванням факторів ризику, невизначеності та довгострокових наслідків.

У межах дисципліни «Проектний менеджмент» освітня діяльність була спрямована на формування у студентів цілісного уявлення про проектний підхід в управлінні, опанування основних етапів життєвого циклу проекту, інструментів планування, організації, контролю та оцінювання результатів проектної діяльності. Значна увага приділялася розвитку навичок командної роботи, розподілу ролей у проектних командах, управління ресурсами та ризиками. Заняття проводилися із застосуванням інтерактивних методів навчання, аналізу ситуаційних завдань, роботи в мікрогрупах і моделювання управлінських рішень у межах проектів.

Дисципліна «Основи наукових досліджень» реалізовувалася з метою формування у здобувачів освіти базових дослідницьких компетентностей, необхідних для аналітичної та управлінської діяльності. У межах занять студенти опановували методологічні засади наукового пізнання, навички формулювання наукових проблем, постановки цілей і завдань дослідження, роботи з джерелами інформації та результатами аналізу. Практична складова дисципліни була спрямована на розвиток умінь логічного викладення результатів досліджень, підготовки аналітичних матеріалів і презентації отриманих висновків. Зокрема, значна увага приділялася підготовці тез доповідей для участі в наукових і науково-практичних конференціях. Студенти опановували вимоги до структури наукових тез, правила академічного письма, оформлення результатів досліджень і представлення наукових напрацювань.

Важливою складовою реалізації дисципліни «Основи наукових досліджень» у межах діяльності Центру організаційних трансформацій стала апробація результатів студентських досліджень у науково-практичному середовищі. За результатами внутрішнього відбору 14 кращих студентських робіт, підготовлених у співавторстві з науково-педагогічними працівниками кафедри управління, були рекомендовані до участі та представлені на IX Всеукраїнській науково-практичній інтернет-конференції «Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика», що

відбулася 20 жовтня 2025 року на базі Київського столичного університету імені Бориса Грінченка. Тематика представлених тез охоплювала широке коло питань, зокрема стратегічне управління, управлінські інновації, організаційні трансформації в умовах воєнного стану, корпоративну соціальну відповідальність, управління персоналом, цифровізацію бізнес-процесів та адаптацію організацій до динаміки зовнішнього середовища. Участь студентів у конференції засвідчила зростання рівня їхніх дослідницьких компетентностей, здатності до аналітичного мислення та інтеграції наукових підходів у вирішення прикладних управлінських завдань.

Практикоорієнтовані заходи Центру

У першому семестрі 2025-2026 навчального року в межах діяльності Центру організаційних трансформацій було реалізовано низку практикоорієнтованих заходів за участі зовнішніх партнерів, спрямованих на розвиток у студентів компетентностей з проєктного менеджменту, управління змінами та міжсекторної взаємодії.

Зокрема, студенти спеціальності «Менеджмент» взяли участь у практикумі «Гранти без паніки: як подати заявку і вижити після дедлайну», організованому громадською організацією «Материнська любов» на базі Vcentri HUB: Оболонь. Захід дав змогу на практиці опрацювати ключові етапи підготовки грантових заявок, планування проєктної діяльності, управління часовими ресурсами та роботи в умовах жорстких дедлайнів, що відповідає завданням дисципліни «Основи проєктного менеджменту».

Важливим елементом діяльності Центру стала також участь студентів у міській ініціативі «Молодь має голос, і він важливий!», організованій Департаментом суспільних комунікацій Київської міської державної адміністрації спільно з Центром комунікації в межах проєкту «Майстерня міста 3.0». Студенти долучалися до роботи фокус-груп у різних районах міста Києва, виконували функції модераторів і активних учасників дискусій, брали участь у напрацюванні ідей щодо оновлення громадянської освіти, використання цифрових платформ і медіасередовища в реалізації освітніх та соціальних проєктів. Отримані результати були використані для подальшого проєктування освітніх рішень і молодіжних ініціатив міста.

Крім того, студенти третього курсу спеціальності «Менеджмент» долучилися до Дня відкритих дверей компанії YASNO, що відбувся як елемент практикоорієнтованої та міждисциплінарної підготовки. У межах заходу студенти ознайомилися з особливостями діяльності компанії в енергетичному секторі, підходами до стратегічного розвитку, організації бізнес-процесів, клієнтоорієнтованих сервісних моделей та використання сучасних управлінських і цифрових рішень у великих організаціях.

Реалізація зазначених заходів у межах діяльності Центру організаційних трансформацій сприяла поєднанню теоретичних знань із практикою, формуванню проєктного мислення та розвитку професійних компетентностей майбутніх менеджерів.

Виробнича практика:

У 2025-2026 навчальному році проєктна практика здобувачів вищої освіти спеціальності 073 «Менеджмент» реалізовувалася на базі підприємств, організацій та установ різних форм власності й сфер діяльності, що забезпечило студентам можливість набуття практичного досвіду в реальних управлінських умовах і застосування інструментів проєктного менеджменту.

Базами проходження практики стали підприємства будівельної, виробничої, аграрної, торговельної, сервісної та енергетичної сфер, зокрема ТОВ «УКР ТЕТРІС БУД», ТОВ «ГРІН ТРЕЙДІНГ», ПрАТ «Оболонь», ТОВ «Укртрансміст», ТОВ «ОККО-ДРАЙВ», ТОВ «PUMA», ТОВ «Агротехсервіс Парк», ПрАТ МХП, а також організації готельно-ресторанного бізнесу та виробничі підприємства. Частина здобувачів освіти проходила практику в фінансових та страхових установах, зокрема в Українській пожежно-страховій компанії, що дало змогу опанувати специфіку управління ризиками та фінансовими процесами. Окрему групу баз практики склали громадські та благодійні організації, зокрема ГО «Материнська любов», а також заклади та структурні підрозділи Київського столичного університету імені Бориса Грінченка, де студенти виконували аналітичні, організаційні та проєктні завдання освітнього й управлінського спрямування.

Різноманітність баз проходження практики забезпечила формування у здобувачів освіти здатності адаптувати управлінські та проєктні інструменти до специфіки діяльності організацій різних типів і масштабів, сприяла розвитку навичок аналізу бізнес-процесів, командної взаємодії, управління ресурсами та ухвалення управлінських рішень в умовах змін.

Проєктна практика стала важливим елементом практикоорієнтованої підготовки студентів і підтвердила ефективність діяльності Центру організаційних трансформацій у забезпеченні інтеграції освітніх результатів у реальні управлінські та проєктні завдання.