

ВИТЯГ
з протоколу засідання № 5
кафедри управління
Факультету економіки та управління
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
від 13 травня 2024 р.

Присутні 13 осіб: Осадчий Вячеслав, Оксана Марухленко, Алла Михацька, Дарія Дорошкевич, Людмила Ільїч, Світлана Кожем'якіна, Алла Панченко, Тетяна Поспелова, Катерина Рябець, Ігор Яковенко, Юлія Юрченко, Олена Акіліна, Ольга Шульга

ПОРЯДОК ДЕННИЙ

6. Про розгляд проєкту нової редакції ОП «Менеджмент організацій» 2024 та оновленого навчального плану 2024.

Доповідач: Акіліна О.В.

Слухали:

Інформацію гаранта освітньо-професійної програми Акіліної О.В., яка представила проєкт редакції ОП «Менеджмент організацій» 2024 та оновлений навчальний план 2024 року, підготовлені на підставі рішень ініціативної робочої групи, ухвалених на засіданнях, оформлених протоколами №2-4.

Зазначено, що проєкт освітньо-професійної програми:

- сформований з урахуванням рекомендацій акредитаційної експертної групи НАЗЯВО;
- враховує позиції стейкхолдерів, здобувачів і випускників;
- передбачає уточнення мети, цілей та фокусу програми з посиленням міського виміру підготовки менеджерів для м. Києва;
- містить оновлений перелік освітніх компонентів, компетентностей і програмних результатів навчання;
- відображає баланс між глобальним і локальним контекстами підготовки фахівців;
- узгоджується з міжнародним досвідом підготовки менеджерів, зокрема провідних університетів світу.

Проєкт ОПП та навчального плану представлено у формі презентації (Додаток).

Виступили:

Поспелова Т.В., Рябець К.А., які зазначили, що поданий проєкт освітньо-професійної програми та оновлений навчальний план є логічно структурованими, концептуально цілісними та такими, що відповідають чинним нормативним вимогам, рекомендаціям НАЗЯВО і сучасним тенденціям розвитку управлінської освіти.

Ухвалили:

1. Схвалити проєкт редакції освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій» 2024, сформований на підставі рішень ініціативної робочої групи (протоколи №2, №3, №4), та оновлений навчальний план 2024 року.

2. Рекомендувати подати проєкт освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій» 2024 та навчальний план 2024 року на подальший розгляд і затвердження в установленому порядку та оприлюднити на сайті для проходження громадського обговорення.

Голосували «за» - одноголосно

Головуючий на засіданні кафедри



Вячеслав ОСАДЧИЙ

Секретар



Тетяна ПОСПЄЛОВА



Перегляд ОПП «Менеджмент організацій»

(першого) бакалаврського рівня

2024



РОЗРОБЛЕНО РОБОЧОЮ ГРУПОЮ У СКЛАДІ:

Керівник робочої групи (гарант освітньої програми):

Акіліна Олена Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

Члени робочої групи:

Ільч Людмила Миколаївна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Шульга Ольга Антонівна, доктор економічних наук, доцент, професор кафедри управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Рубан Дмитро Олександрович, перший заступник директора Департаменту суспільних комунікацій КМДА;

Зверева Марія Олегівна, здобувач вищої освіти за ОПП «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня, студентка 3-го курсу Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

Шевченко Артем Євгенович, здобувач вищої освіти за ОПП «Менеджмент організацій та адміністрування» другого (магістерського) рівня, студент 1-го курсу Київського столичного університету імені Бориса Грінченка (випускник освітньо-професійної програми «Менеджмент організацій» 2023 року)

Перегляд освітніх програм відбувається за результатами:

- моніторингу якості надання освітніх послуг, що зокрема з'ясовує рівень задоволення здобувачів викладанням на ОП; навчальне навантаження здобувачів, їх досягнення і завершення освітньої програми; ефективність процедур оцінювання здобувачів тощо;
- опитувань здобувачів вищої освіти та/або випускників, та/або науково-педагогічних працівників, та/або роботодавців та/або інших зацікавлених сторін (стейкхолдерів) щодо актуальності, якості освітньої програми, її реалізації, змістового наповнення, програмних компетентностей, результатів навчання, навчального середовища і послуг з підтримки здобувачів тощо.



Зауваження, надані при акредитації ОПП

Критерій 1.

1. Рекомендовано визначити у меті ОП «Менеджмент організацій» наявні аспекти унікальності (особливостей) програми. Запропоновано відобразити регіональний фокус програми у ПРН, зважаючи на комунальну власність ЗВО.
2. При оновленні програми варто вивчити і врахувати досвід аналогічних іноземних ОП.
3. Запропоновано додати частину загальних та/або фахових компетентностей понад ті, що зафіксовані у стандарті, (а також ДФК-1 і ДФК-2), з метою підвищення рівня унікальності програми та кращого врахування позицій стейкхолдерів (із дотриманням вимог розділу III бакалаврського Стандарту вищої освіти зі спеціальності 073 «Менеджмент»).



Редакція ОПП 2021 р

Мета: Формування особистості та підготовка висококваліфікованих фахівців з менеджменту організацій, які володіють сучасним управлінським мисленням, теоретичними знаннями і практичними навичками, необхідними для розв'язання завдань предметної області, компетентностями, необхідними для аналізу, прогнозування та управління економічними системами, в тому числі на муніципальному рівні.

Фокус: Освітньо-професійна програма з прикладною орієнтацією на замовлення муніципальних стейкхолдерів, спрямована на управління муніципальними організаціями та їх структурними підрозділами.

Нова редакція

Мета: Формування особистості та підготовка висококваліфікованих фахівців з менеджменту для м. Києва, які володіють сучасним управлінським мисленням, теоретичними знаннями і практичними навичками, необхідними для ефективного управління організаціями, з акцентом на інтеграцію сучасних трендів у сфері управління та регіональних особливостей.

Фокус програми: Програма поєднує провідні управлінські практики та знання з урахуванням потреб і викликів організацій у місті Києві. Розгляд лідерських якостей та управлінських навичок у контексті управління організаціями сприятиме трансформації випускників у впливових лідерів місцевих організацій, забезпечуючи стабільність і розвиток міста Києва



«...Попит на соціальні та емоційні навички може зрости на 11 відсотків у Європі та на 14 відсотків у Сполучених Штатах. В основі цього зростання лежить підвищений попит на ролі, які вимагають міжособистісної емпатії та лідерських навичок. Ці навички є вирішальними в охороні здоров'я та на керівних посадах в економіці....»

«...компанії вже стикаються з проблемами нестачі навичок, зокрема в соціальних і емоційних: приблизно одна третина з понад 1100 респондентів повідомила про недолік у цих критичних областях. У той же час значна кількість керівників стверджує, що у них достатньо співробітників з базовими когнітивними навичками....»

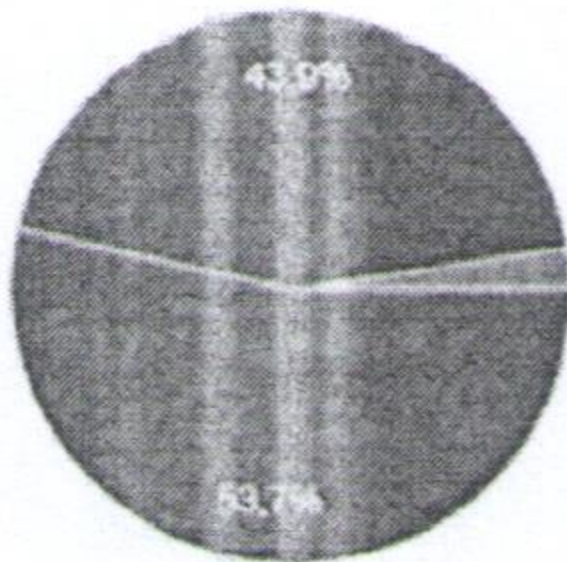




Опитування студентів щодо впровадження окремих результатів проєкту ЄС
(Еразмус+ «Peace education for consolidated and human-centered Europe»)

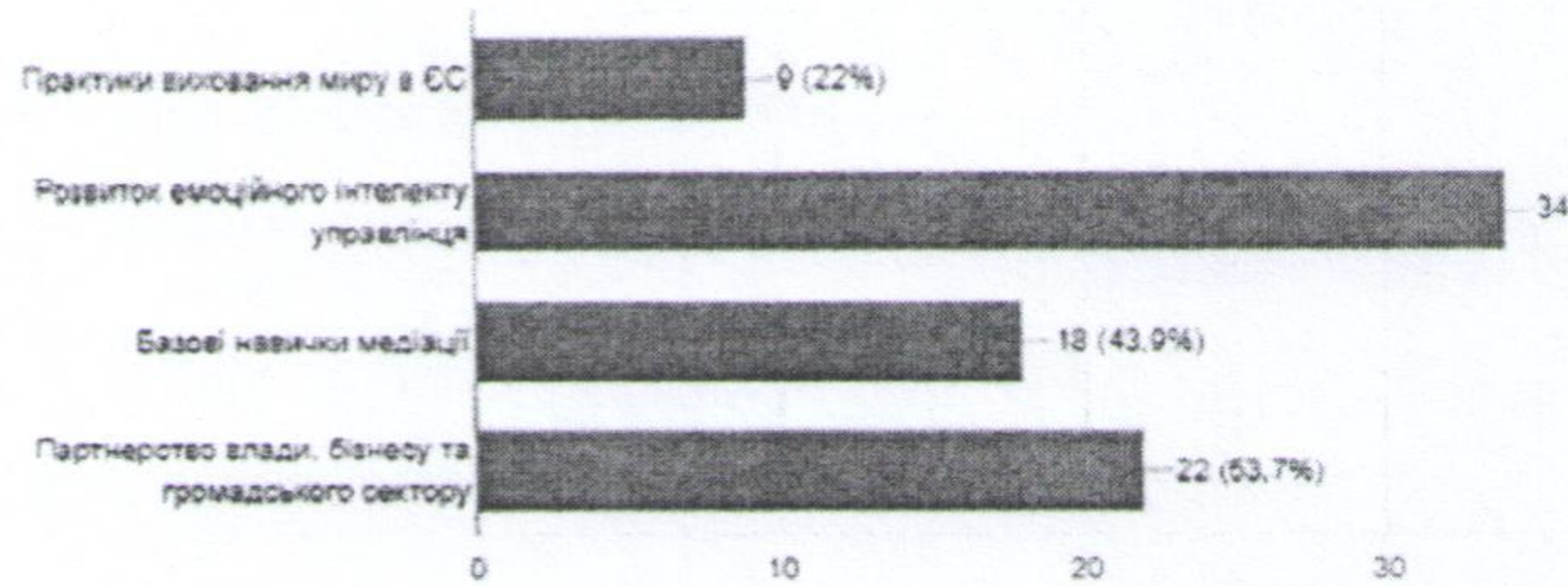
Як Ви ставитесь до того, щоб внести компоненти миротворчої освіти в ОП
"Менеджмент організацій" в рамках окремих модулів дисципліни
"Лідерство та робота в команді"

41 відповідь



- Позитивно
- Нейтрально
- Негативно

Які компоненти миротворчої освіти Вас найбільше цікавлять?
41 відповідь



ОДФ.11	Емпатійне лідерство та робота в команді	150	5
	Тренінг з емоційний інтелект та емпатійного лідерства	60	2
	Практикум з медіації в управлінні та бізнесі	60	2
	Практикум з партнерства та командної роботи	30	1

ЗКУ-16 Здатність до розуміння та управління власними емоціями, ефективного спілкування з іншими шляхом виявлення емпатії та врахування взаємних потреб та інтересів

РНУ-21 Демонструвати навички ефективного управління емоціями, побудови довірчих стосунків, конструктивного вирішення конфліктів та продуктивної співпраці в організаціях і місцевій громаді



№ з/п	Назва дисципліни	Загальний обсяг	
		годин	кредитів
ОДЗ.05	Філософські студії	120	4
	Філософія	60	2
	Філософія міста	60	2
ОДЗ.02	Українські студії	180	6
	Історія та культура громади міста Києва	60	2

ЗКУ-17 Здатність розуміти і враховувати культурні, соціальні та історичні особливості середовища міста Києва у професійній діяльності

РНУ-22 Демонструвати навички аналітичного мислення з орієнтацією на міську сферу, розуміти та аналізувати особливості міського середовища, включаючи соціокультурні, економічні та політичні аспекти, з метою ефективного управління організаціями у місті Києві



Нова редакція ОП

Цілі навчання: підготувати фахівців, здатних до ефективного застосування управлінських та економічних інструментів в контексті управління організаціями, з урахуванням не лише комерційний, але й соціальних аспектів управління, а також фахівців, що здатні адаптувати провідні управлінські теорії та практики до місцевих умов господарювання. Це сприятиме створенню стійких механізмів управління організаціями в місті.



Редакція ОП 2021

ФКУ-16 Здатність використовувати знання в галузі економіки та економічного аналізу в практичній діяльності, застосовувати економічні теорії при управлінні бізнесом та персоналом

Нова редакція ОП

ФКУ-16 Здатність використовувати знання в галузі економіки та бізнес-аналітики для аналізу економічних показників та процесів, застосовувати аналітичні інструменти та економічні теорії при управлінні бізнесом і персоналом

РНУ-5 Володіти базовими знаннями в галузі економіки, зокрема, економічної аналітики / бізнес-аналітики, в обсязі необхідному для засвоєння загально професійних дисциплін

№ з/п	Назва дисципліни	Загальний обсяг	
		годин	кредитів
ОФ.07	Економічний аналіз /Бізнес-аналітика	120	4



Оксфорд

International Business Strategy
Business Strategy and Futures in Disrupted Environments (Бізнес-стратегія та майбутнє в умовах нестабільності)
Business Governance and Human Rights (Управління бізнесом та права людини)
Live Client Strategic Project
Finance for Managers
Applied Financial Skills (Прикладні фінансові навички)

Responsible Marketing Management (Відповідальне управління маркетингом)
Exploring International Business (Вивчення міжнародного бізнесу)
Work, Employment and Globalisation (Праця, зайнятість та глобалізація)
Professional Practice 1
Цей курс допоможе розвинути знання, навички та ставлення необхідні для прийняття ефективних кар'єрних рішень та управління своїм майбутнім розвиток кар'єри, включаючи перехід до працевлаштування після закінчення навчання, самозайнятості або подальше навчання (включаючи курси професійної підготовки) як у Великій Британії, так і за кордоном. Цей курс підтримує у прийнятті поінформованого та критичного погляду на сучасний і майбутній світ праці.

Університет Грінченка

Стратегічний менеджмент

Законодавче забезпечення управління

Проектний менеджмент

Управлінський облік
Економіка та фінанси підприємства
Фінансовий менеджмент
Маркетинг

Майже заміняємо нашим Міжнародним менеджментом

Економіка праці та СТБ

«Навчальна практика (адаптація до ринку праці)»



2. Практика

ОП.01	Навчальна практика (адаптаційна до ринку праці)
ОП.02	Навчальна (ознайомча - за типами установ та функцій)
ОП.03	Виробнича (функціональна)
ОП.04	Виробнича (проектна)
ОП.05	Виробнича (з управління персоналом)
ОП.06	Виробнича (управлінська - стажування)
ОП.07	Переддипломна

II. Вибіркова частина

4. Вибір з каталогу курсів

(студент обирає дисципліни на відповідну кількість кредитів)

ВД		1800	60
----	--	------	----