

ЗАТВЕРДЖЕНО
на засіданні кафедри управління
факультету економіки та управління
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
Протокол №17 від «15» жовтня 2025 р

**Рекомендована тематика кваліфікаційних бакалаврських робіт
для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент
організацій» 2026 року випуску**

1. Формування стратегій адаптації організації до динаміки зовнішнього середовища.
2. Управління інноваційним розвитком організації в умовах глобальної конкуренції.
3. Реалізація корпоративної соціальної відповідальності в системі стратегічного управління сталим розвитком організації.
4. Оптимізація процесу прийняття управлінських рішень в умовах невизначеності та ризику.
5. Управління продуктивністю персоналу організації в умовах кризових і воєнних викликів.
6. Організаційно-управлінські підходи до формування системи ризик-менеджменту.
7. Цифрова модернізація системи управління організацією в умовах суспільних трансформацій.
8. Мотивація персоналу у системі управління організаційною ефективністю.
9. Організаційна трансформація в умовах воєнного стану: моделі та управлінські механізми
10. Підвищення ефективності управління командами в організаціях в умовах сучасних викликів.
11. Підвищення ефективності організаційної діяльності шляхом упровадження Agile-підходів
12. Формування моделі організаційної культури, орієнтованої на інноваційний розвиток.
13. Використання штучного інтелекту як інструменту оптимізації управлінських рішень в системі менеджменту організації.
14. Формування моделей організаційного лідерства в умовах гібридної роботи.
15. Удосконалення комунікаційної політики організації на основі методів оцінки її ефективності.
16. Система менеджменту якості в організаціях: механізми функціонування та шляхи вдосконалення.
17. Вплив корпоративної культури на результативність діяльності організації.

18. Управління талантами на трудодефіцитному ринку: інструменти залучення та утримання.

19. Стратегічне планування розвитку організації в умовах глобалізаційних викликів.

20. Використання цифрових систем управління бізнес-процесами в організаціях.

21. Інтеграція ESG-факторів у систему стратегічного управління організацією.

22. Управління знаннями для збереження та розвитку інтелектуального капіталу організації.

23. Репутаційний менеджмент організації в умовах кризових ситуацій.

24. Стратегії зменшення плинності кадрів в умовах нестабільного ринку праці.

25. Оптимізація організаційної структури задля підвищення гнучкості управління.

26. Система процесного управління в організації: особливості організаційного проектування та шляхи розвитку.

27. Підвищення конкурентоспроможності організації через управлінські інновації.

28. Інструменти організації та стимулювання продажів у сучасних умовах ринку.

29. Розробка системи ефективного управління організацією в умовах невизначеного середовища.

30. Лідерські моделі управління в сучасних організаціях: практики впровадження та оцінка ефективності

31. Удосконалення функціональних сфер управління організацією на основі сучасних методів та інструментів.

32. Інтеграція організаційного проектування в систему ухвалення управлінських рішень.

33. Обґрунтування механізмів формування ефективної командної роботи в організації.

34. Формування корпоративної репутації організації на основі сучасних підходів та цифрових інструментів управління.

35. Розробка системи зворотного зв'язку як інструменту вдосконалення управлінських процесів.

36. Формування системи етичних стандартів у менеджменті як чинника підвищення ефективності організаційної діяльності.

37. Формування механізмів гнучкого управління персоналом в умовах швидких змін зовнішнього середовища.

38. Удосконалення стратегічного управління ресурсами організації.

39. Розробка та впровадження мотиваційних стратегій як чинник підвищення ефективності організаційної діяльності.

40. Підвищення ефективності управління конфліктами в організаціях на основі сучасних моделей та практичних інструментів.

41. Оптимізація управління бізнес-процесами організації на основі сучасних методів.

42. Підвищення ефективності організаційної діяльності на основі сучасних підходів до управління змінами.

43. Удосконалення розвитку організацій на основі сучасних підходів проектного менеджменту.

44. Удосконалення механізмів інноваційного розвитку організацій на основі соціального підприємництва

Список

**наукових керівників кваліфікаційних бакалаврських робіт
для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» ОПП «Менеджмент
організацій» 2025 року випуску**

1. Акіліна Олена Володимирівна – кандидат економічних наук, доцент
2. Артамонова Галина Володимирівна – кандидат економічних наук, доцент
3. Руденко Валентина Сергіївна – доктор філософії з економіки
4. Михацька Алла Валер'янівна – кандидат педагогічних наук
5. Рябець Катерина Анатолівна – доктор наук з державного управління, доцент
6. Ткаченко Наталія Борисівна – кандидат економічних наук, доцент
7. Шульга Ольга Антонівна – доктор економічних наук, доцент
8. Яковенко Ігор Валентинович – кандидат економічних наук, доцент
9. Шульгіна Тетяна Сергіївна – кандидат економічних наук, доцент
10. Марухленко Оксана В'ячеславівна - доктор наук з державного управління, доцент