



**КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА**

ЗВІТ ПРО РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ НАУКОВОЇ ТЕМИ

РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ КИЇВСЬКОЇ АГЛОМЕРАЦІЇ

(річний - 2022-2023 рр.)



Коротко...

- *Аналітичні записки: 2*
- *ЕНК: 5*
- *Монографії: 3*
- *Статті WoS, Scopus: 3 – опубліковані, 1 прийнята до друку з відповідною довідкою*
- *Фахові і статті в інших НМБ: 16*
- *Тези: 8*
- *Два міжнародні проєкти, одна грантова заявка*



Робочі визначення

Міські агломерації – історично сформовані, сконцентровані навколо великого центру, складні суспільно-економічні системи.

Людський капітал – знання, навички, запас здоров'я, мотивація, що використовуються для зростання індивідуального та суспільного добробуту.



	Теоретичні результати	Практичні результати	Продукти
Етап 1.1. Визначення методологічних засад дослідження ЛК МА	<p>Обґрунтовано специфіку ЛК КА, визначено місце і роль ЛК в ресурсному забезпеченні функціонування агломерації;</p> <p>Обґрунтовано роль миротворчої освіти як імперативу розвитку ЛК КА</p>	<p>Розроблено/оновлено зміст ЕНК</p> <p>Підготовлено пропозиції до Візії «Повоєнне відродження України» (у співпраці з НАН України)</p> <p>Міжнародне стажування</p>	<p>ЕНК – 4, зокрема Навчальний модуль “Миротворча освіта” (PeaECH)</p> <p>Монографії – 2</p> <p>Статті – 3</p> <p>Тези – 4</p>

Склад Київської агломерації:

Вперше обгрунтовано громадівський підхід до адміністративно-територіальної конфігурації КА

Застосовано принцип User Experience (UX) до конфігурування:
в агломерацію входять громади...

- які перебувають на відстані не більше 40 км (по дорогам загального користування);
- час під'їзду від центру яких до центру Києва не перевищує одну годину.





Громади (23 + Київ)	Населення, осіб
м.Київ	2962180
Броварська	119573
Бориспільська	80765
Ірпінська	69962
Бучанська	57163
Боярська	53620
Вишнева	48357
Васильківська	45406
Обухівська	42639
Вишгородська	33276
Великодимерська (селищна)	30237
Бородянська (селищна)	25332
Гостомельська (селищна)	22923
Борщагівська (сільська)	21894
Коцюбинська (селищна)	17249
Калинівська (Фастівський район) (селищна)	15777
Немішаївська (селищна)	15184
Глевахівська (селищна)	12776
Чабанівська (селищна)	11404
Гатненська (сільська)	9417
Зазимська (сільська)	9190
Калинівська (Броварський район) (селищна)	8468
Золочівська (сільська)	5851
Козинська (селищна)	5646
Разом	3724289



Міжнародні порівняння

- Берлінська агломерація (4 мільйони);
 - Римська (3,8 мільйона);
 - Неапольська агломерація (3,7 мільйона);
 - Афіньська (3,5 мільйони);
-



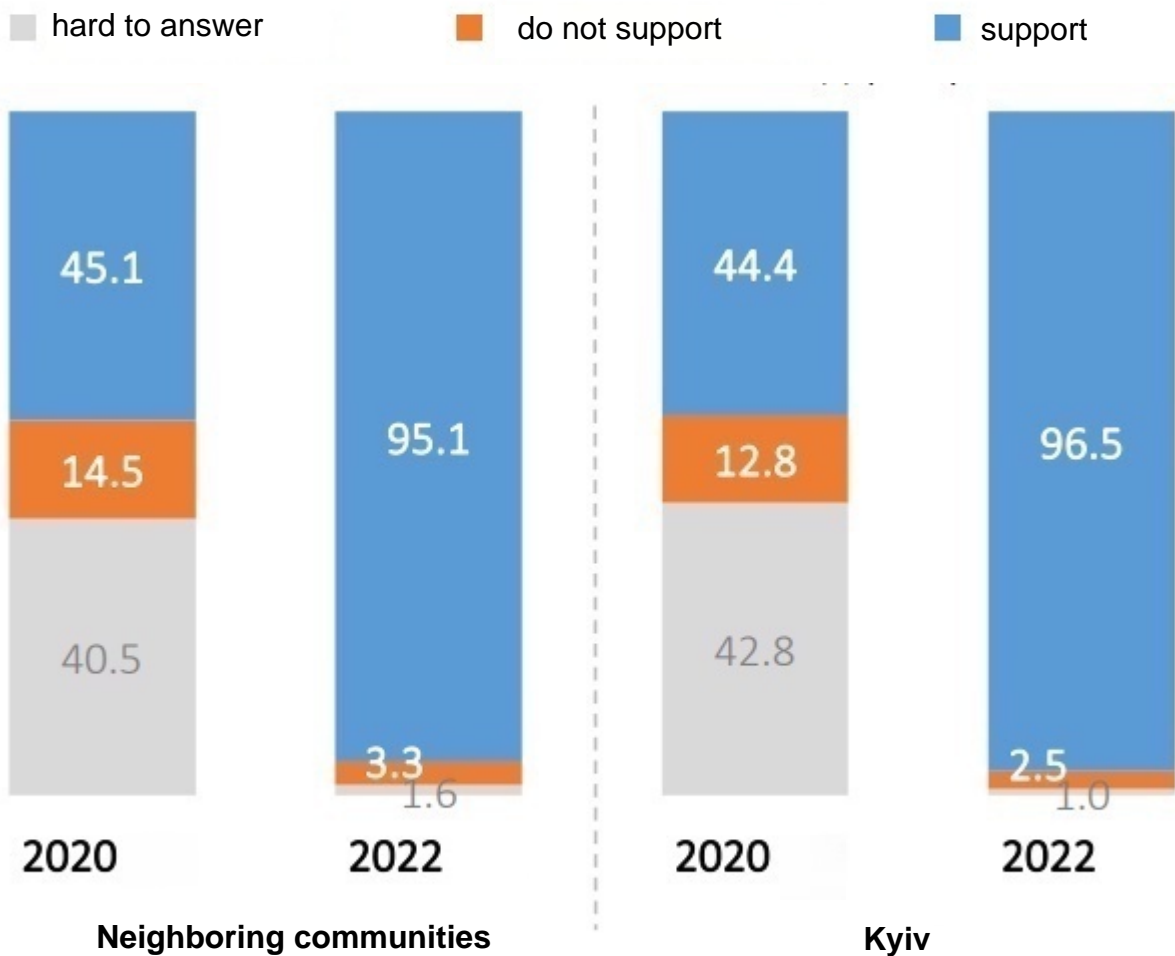
Специфіка...

Громади КА стали основою спротиву спробам облоги столиці на початку повномасштабного вторгнення росії.

Встановлено, що ЛК КА тісно взаємодіє із соціальним капіталом у громадах (довіра, соціальні мережі, взаємодопомога і взаємопідтримка), обумовлюється ним і водночас підживлює його.

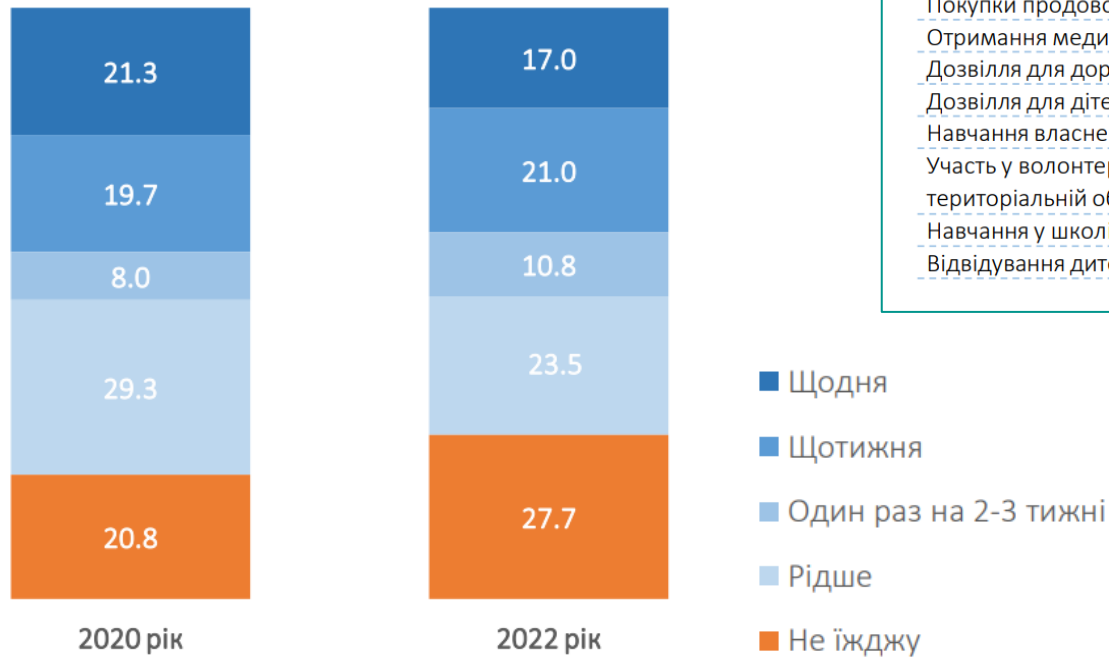


Support for the idea of cooperation between Kyiv and neighboring communities



Kyiv: connecting people...

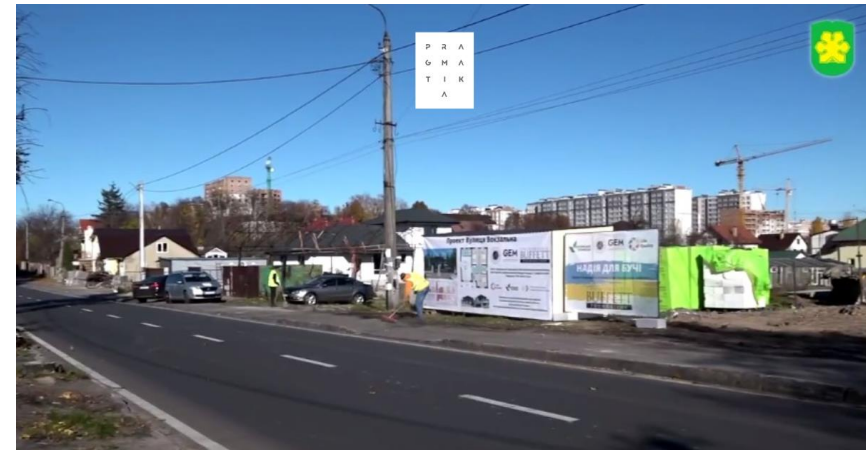
Інтенсивність зв'язків між громадами не змінилась. Столицю відвідують щонайменше один раз на тиждень 38% населення сусідніх громад (у 2020 році – 41%). При цьому, 17% опитаних роблять це кожного робочого дня (порівняно із 21% у 2020 році).



% у стовпчику	2020 рік	2022 рік
Робота	42.4	45.7
Покупки непродовольчих товарів	24.4	23.7
Покупки продовольчих товарів	22.7	19.2
Отримання медичних послуг	---	18.9
Дозвілля для дорослих	31.2	14.4
Дозвілля для дітей і підлітків	10.0	8.4
Навчання власне	5.0	7.4
Участь у волонтерській роботі, допомога територіальній обороні і ЗСУ	---	7.3
Навчання у школі дітей чи внуків	0.7	3.6
Відвідування дитсадка дітьми чи внуками	0.2	0.9

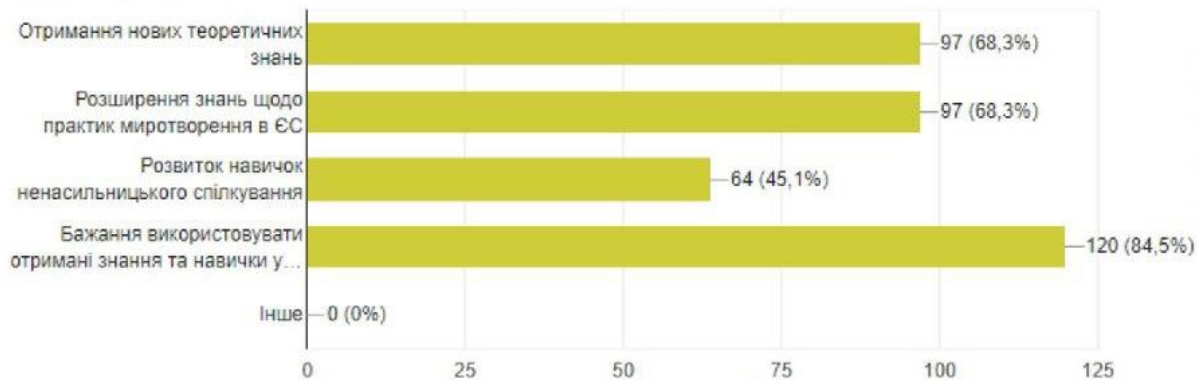
Резилієнтна економіка

Виявлено, що людський та соціальний капітал – основа нового типу економіки відновлення КА



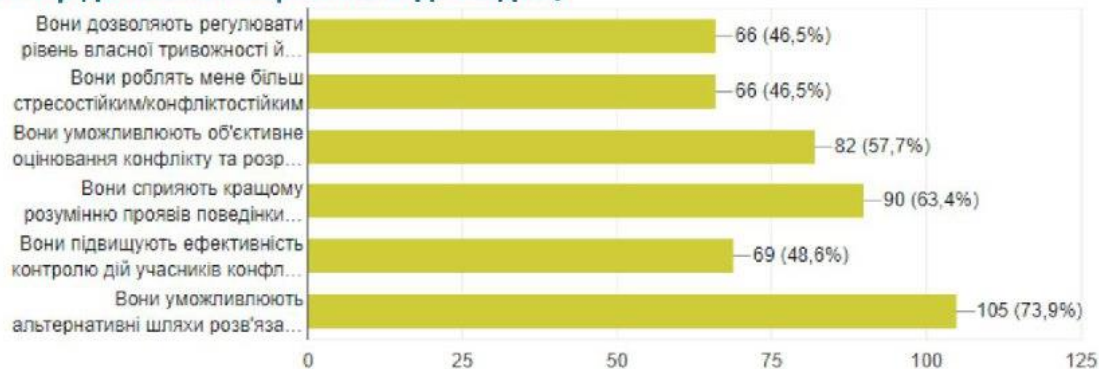
У КА виявлено запит на знання з миротворчості як складову ЛК

Які мотиви спонукали Вас взяти участь у проходженні модуля з миротворчої освіти? (можливий вибір декількох варіантів відповідей)



Бажання використовувати отримані знання з миротворчої освіти та навички у повсякденному житті та практичній діяльності (84,5%), отримання теоретичних знань (68,3%), розширення практик миротворення в ЄС (68,3%) є провідним мотивом у проходженні модуля "Миротворча освіта".

Чому розвиток навичок миротворчості важливий? (можливий вибір декількох варіантів відповідей)

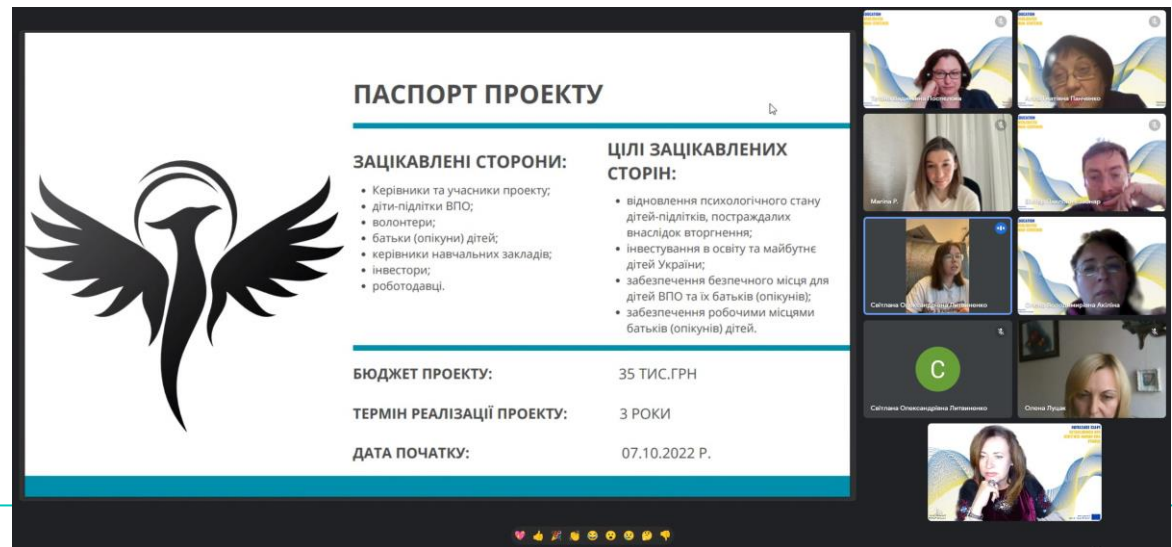


Переважає більшість респондентів вважають, що розвиток навичок миротворчості важливий оскільки вони уможливають альтернативні шляхи розв'язання конфліктів з урахуванням інтересів усіх сторін (74%). Дві третини вважають, що розвиток цих навичок сприяє кращому розумінню проявів поведінки учасників конфлікту (63%), а кожен другий, що ці навички уможливають об'єктивне оцінювання конфлікту та розробку обґрунтованого прогнозу його розвитку (58%).

Конкурс проєктів

Відбувся конкурс проєктів на тему «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи».

У ньому взяли участь керівники закладів освіти міста Києва та Київської області, публічні службовці та представники громадських організацій, представники закордонного українства.



ПАСПОРТ ПРОЕКТУ

ЗАЦІКАВЛЕНІ СТОРОНИ:

- Керівники та учасники проєкту;
- діти-підлітки ВПО;
- волонтери;
- батьки (опікуни) дітей;
- керівники навчальних закладів;
- інвестори;
- роботодавці.

ЦІЛІ ЗАЦІКАВЛЕНИХ СТОРІН:

- відновлення психологічного стану дітей-підлітків, постраждалих внаслідок вторгнення;
- інвестування в освіту та майбутнє дітей України;
- забезпечення безпечного місця для дітей ВПО та їх батьків (опікунів);
- забезпечення робочими місцями батьків (опікунів) дітей.

БЮДЖЕТ ПРОЕКТУ: 35 ТИС.ГРН

ТЕРМІН РЕАЛІЗАЦІЇ ПРОЕКТУ: 3 РОКИ

ДАТА ПОЧАТКУ: 07.10.2022 Р.




The screenshot also shows a video conference grid with several participants, including a central green circle with the letter 'C' and a bottom bar with social media sharing icons.



	Теоретичні результати	Практичні результати	Продукти
Етап 1.2. Виявлення соціо-економічних детермінант розвитку ЛК КА в контексті ЦСР	<p>Обґрунтовано чинники впливу на розвиток ЛК в контексті ЦСР</p> <p>Висвітлено екологічні імперативи розвитку ЛК КА</p>	<p>Розроблено / оновлено зміст ЕНК</p> <p>Підготовлено пропозиції для ОВ і МС щодо впливу реалізації ЦСР на ЛК</p> <p>Проведено ряд тематичних тренінгів для службовців, вчителів, ВПО</p> <p>Ініційовано створення методик для діагностування освітніх чинників ЛК</p>	<p>ЕНК – 1</p> <p>Аналітичні записки: 2</p> <p>Монографії – 1</p> <p>Статті – 16</p> <p>Тези – 4</p>

Соціально-економічні чинники

Показники діяльності Київської обласної служби зайнятості

Показник	на 01.05.2022	на 01.05.2023	зміна значення	
			%	+ (-) тис. осіб
А	01	02	03	04
Всього отримували послуги, тис. осіб	12,2	7,3	59,8	-4,9
Мали статус безробітного, тис. осіб	11,2	 5,7	51,3	-5,5
Отримували допомогу по безробіттю, тис. осіб	10,3	 3,8	37,0	-6,5
Кількість вакансій по формі З-ПН, тис. одиниць	1,0	2,0	195,9	1,0
Середній розмір заробітної плати у вакансіях, грн.	9 730	11 407	117,2	+ 1677 грн.
Кількість безробітних на одну вакансію, особи	11	 3	- 8 осіб	

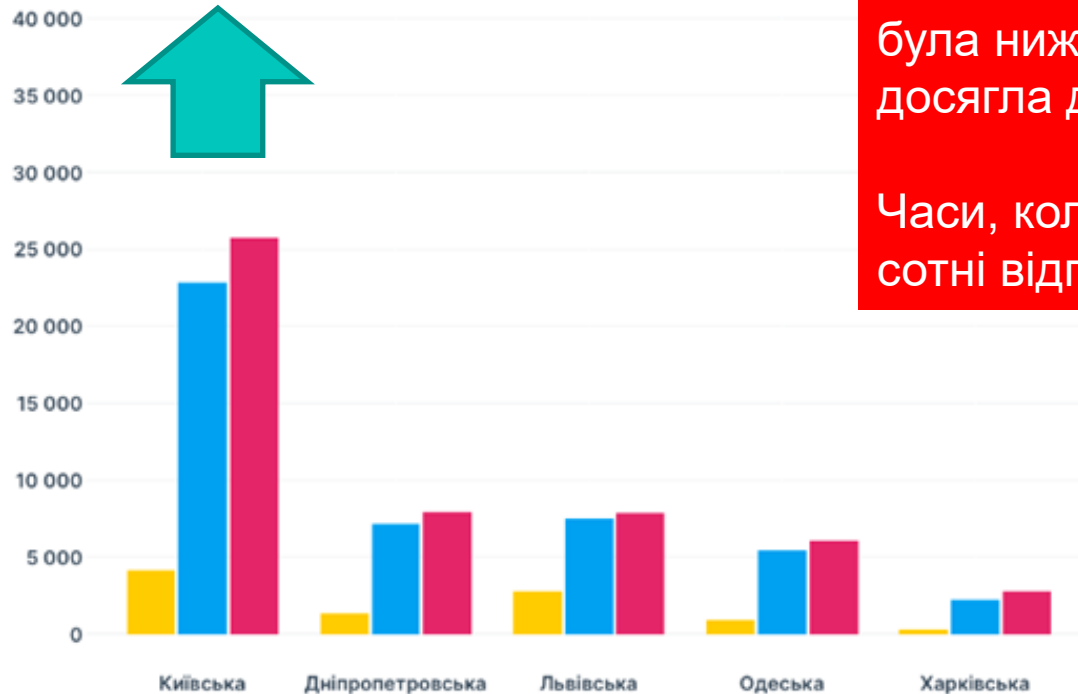
Відновлюємося...

Області з найбільшою кількістю вакансій у квітні та березні проти минулого року

Результати дослідження Work.ua

Роботи вистачає всім

45 000 вакансій



У квітні конкуренція шукачів за роботу була нижче рівня 2021 року і практично досягла довоєнного рівня.

Часи, коли на одну вакансію надходило сотні відгуків, уже в минулому.



...станом на 1 травня 2023 року

Дані Київської обласної служби зайнятості

Дефіцит вакансій (-),
дефіцит кадрів (+)

спеціаліст державної служби (місцевого самоврядування)	-33
інспектор (пенітенціарна система)	60
вчитель закладу загальної середньої освіти	9
фармацевт	10
лікар загальної практики-сімейний лікар	24
вихователь закладу дошкільної освіти	4
економіст	-26
юрисконсульт	-13

Дані Київського міського центру зайнятості

Дефіцит вакансій (-),
дефіцит кадрів (+)

вчитель закладу загальної середньої освіти	223	64 у 2021
вихователь закладу дошкільної освіти	37	
лікар загальної практики-сімейний лікар	50	32 у 2021

Сфери забезпечення ЛК відчують кадровий голод, який посилюється



Треба хвилюватися...

Освіта та медицина не залишаться без кадрів.

Проте посилюватиметься негативний відбір для цих сфер.

30-40-річні ініціативні та амбіційні професіонали з досвідом і кваліфікацією можуть стати **екзотичною** рідкістю



Міграційні чинники

За даними ООН, у національних програмах тимчасового захисту закордоном беруть участь 4,9 млн біженців-українців.

90% відсотків тих, хто виїхав за кордон – містяни, переважно **КИЯНКИ** і харків'янки.

70% жінок, які виїхали за кордон, мають вищу освіту (накопичений ЛК)

Досвід балканських війн говорить про те, що повертається третина.

!!! В Україні кадрова основа багатьох сфер забезпечення ЛК (зокрема, соціальної сфери) – жінки !!!



Крім того...

	Дефіцит вакансій (-), дефіцит кадрів (+)
<u>водій автотранспортних засобів</u>	<u>272</u>

Продовжується ДЕКАПІТАЛІЗАЦІЯ ВИЩОЇ ОСВІТИ !!!!!

10 посад з найбільшою середньою зарплатою:

- 52 500 грн — медіабаєр.
- 41 500 грн — водій-міжнародник.
- 30 000 грн — арматурник, бізнес-аналітик, продюсер, регіональний менеджер, рихтувальник, ріелтор, тонувальник.
- 29 000 грн — головний інженер, координатор зі збуту.
- 28 750 грн — менеджер по роботі з супермаркетами.
- 27 600 грн — керівник інтернет-магазину.
- 27 500 грн — 3D-візуалізатор, автоелектрик, дизеліст.
- 26 250 грн — зубний технік.
- 25 450 грн — вебдизайнер.
- 25 000 грн — автомеханік, автослюсар, виконроб, дизайнер інтер'єру,

Прогнозується перегляд ставлення до професій, які вважались суто чоловічими (наприклад, водій);



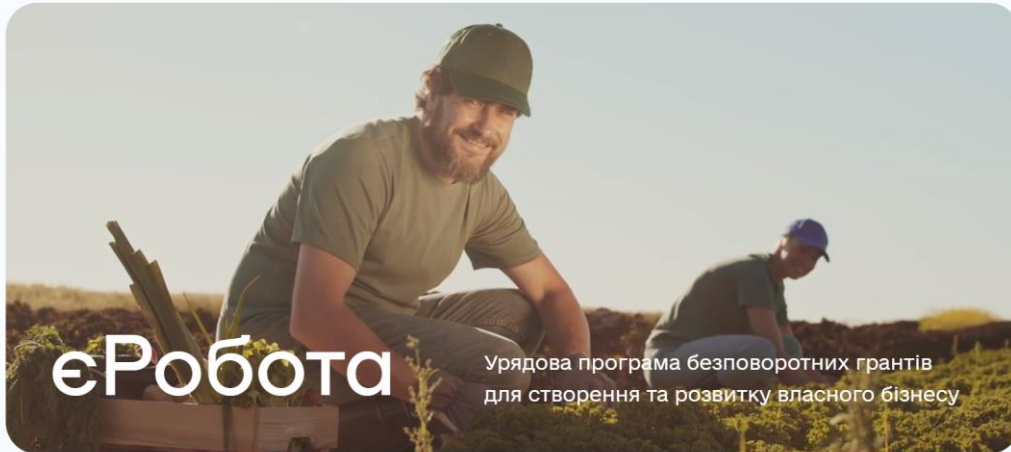
На горизонті видніється дефіцит кваліфікованих кадрів у всіх сферах

Напрацьовано можливі рішення ситуації шляхом:

- впровадження програм підвищення кваліфікації кадрів;
 - впровадження програм з працевлаштування ветеранів, ВПО;
 - створення привабливих умов для повернення українців із-за кордону;
 - залучення працівників з інших країн;
 - осучаснення трудової етики, діджиталізація робочого місця, за доцільності – remote або hybrid
-

Чинник діджиталізації

Довів свою безпрецедентну ефективність комплекс рішень ДІА



Київщина посіла 2 місце серед регіонів із найбільшою кількістю ухвалених рішень за програмою "єРобота". 227 бізнесменів області отримали "зелене світло" щодо фінансування для реалізації власних бізнес-проектів.

Методологія оцінювання рівня цифровізації робочого місця

Stage 1. Evaluation of automatized business-processes

Information systems usage

Online tools usage

Online teamwork

Stage 2. Moral readiness for remote work

Self-discipline and self-control

Initiative and making decisions'

Professional development

Ability to stable and predictable work

Stage 3. Security and reliability of digital workplace

Mobile internet usage

Security

Quantity of gadgets used for work

Stage 4. Multi-platform and consistent access

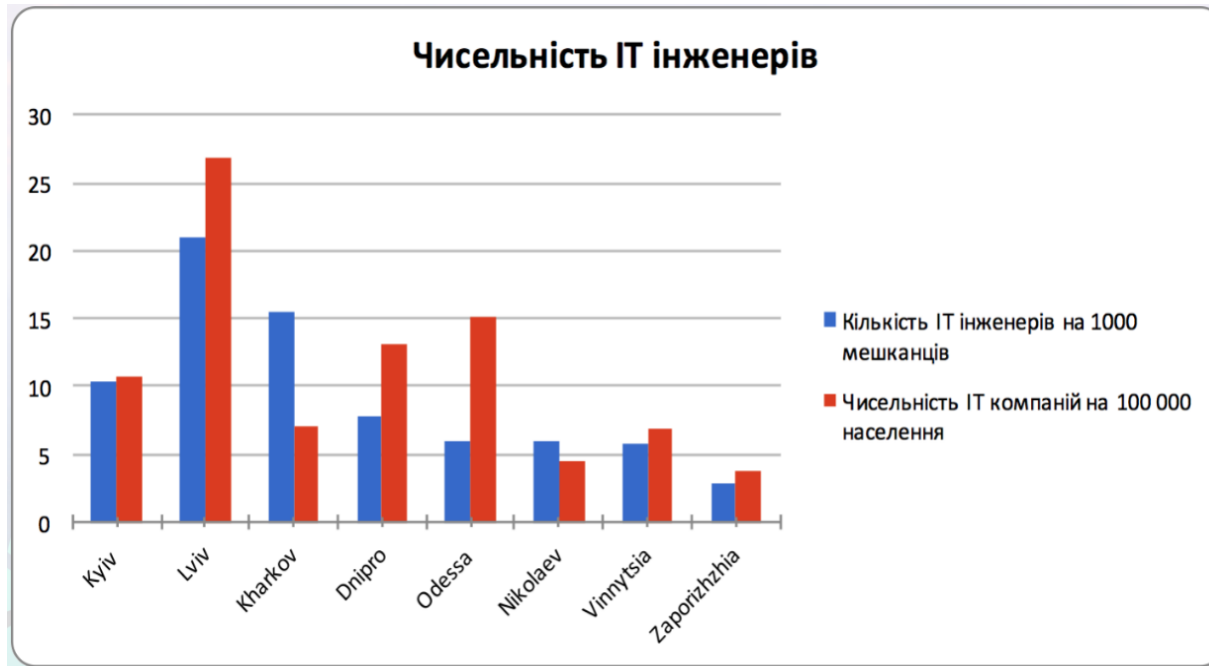
Internet-access

Flexibility

ІТ та цифрові рішення – нині локомотив економіки

Показники в ІТ набагато кращі, ніж у інших галузях, через мобільність, гнучкість та здатність працювати дистанційно.

У Києві знаходяться 52 із 104 аутсорсингових ІТ компаній.



Щільність ІТ спеціалістів на душу населення не максимальна і може зростати при сприятливих умовах



Сформульовано пропозиції щодо професій майбутнього для КА

Фахівець з кібербезпеки

Фахівці в цій галузі – це охоронці, які відображають атаки хакерів на системи компаній і захищають дані користувачів. Фахівці з кібербезпеки повинні мати гарні навички вирішення проблем, розбиратися в принципах безпеки на різних платформах, мати хороші комунікативні здібності та фундаментальні знання комп'ютерної криміналістики.

Java-розробник

Java-розробники створюють веб-додатки, програми та програмне забезпечення. Вони беруть участь у всіх етапах розробки продукту. Обов'язки спеціаліста можуть сильно відрізнятись залежно від компанії та конкретної посади, але в будь-якому випадку він має добре розробляти коди та стежити за продуктивністю додатків.

Cloud-архітектор

Cloud-архітектор відповідає за стратегію компанії у сфері хмарних технологій. Зокрема, запровадження нових хмарних рішень, розробка програмного забезпечення для роботи із хмарами, клауд-менеджмент та моніторинг. Зазвичай Cloud-архітектори також відповідають за вирішення складних технологічних проблем компанії за допомогою хмарних рішень. Цей фахівець повинен знати мови програмування Python, Ruby та Elixir, мати досвід роботи в IT-інженерії, а також мати лідерські якості.

Product-менеджер

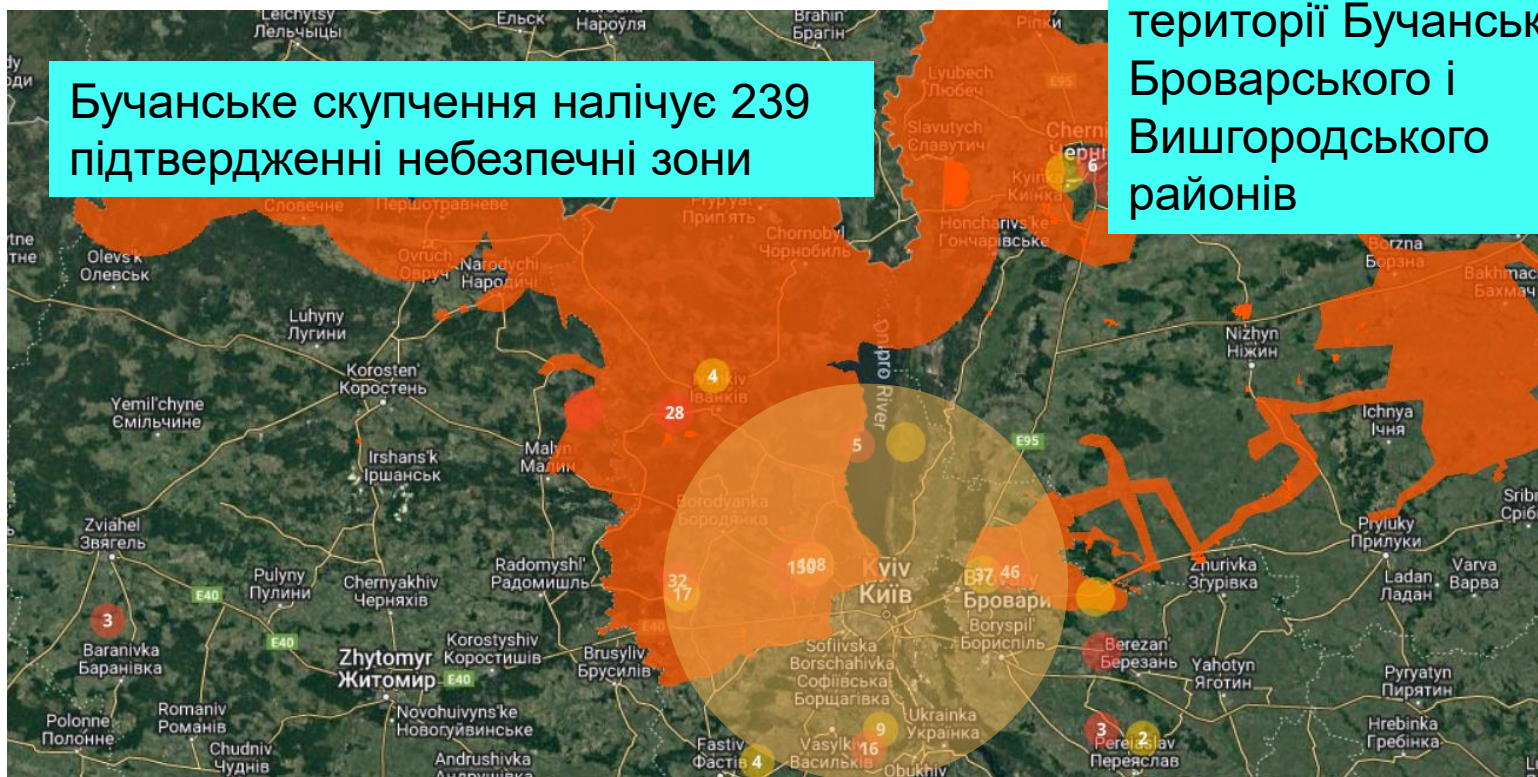
Product-менеджери контролюють усі етапи розробки проєктів від планування до релізу. Цей спеціаліст об'єднує різні департаменти в одну ефективну команду та стежить, щоб кожен її член був на своєму місці. РМ повинен мати хороші аналітичні здібності, високий рівень організованості, мати досвід управління персоналом, знати такі інструменти, як PivotalTracker і Jira.

Встановлено специфіку екологічних чинників розвитку ЛК

Території КА, потенційно забруднені вибухонебезпечними предметами

Бучанське скупчення налічує 239 підтвердженні небезпечні зони

Найбільш забруднені території Бучанського, Броварського і Вишгородського районів



**Дякую
за увагу!**

