

Звіт
про результати роботи Центру основ управління
за 2023 рік

Функціонування Центру основ управління здійснюється на основі наявного дидактичного забезпечення, що постійно оновлюється та включає:

- Робочі програми навчальних дисциплін Центру;
- ЕНК з базових дисциплін;
- Засоби діагностики знань: МКР, ситуаційні вправи, тести для поточного та підсумкового контролю;
- Електронну бібліотеку навчальних матеріалів;
- Навчальну фільмотеку

Оновлення дидактичного забезпечення, враховувало виклики військового часу, зокрема:

Дисципліна	Викладач	Теми	Зміст змін
Економіка праці та соціально-трудові відносини	Акіліна О.В.	Тема 3. Відтворення населення України у післявоєнний період	Нову тему присвячено впливу війни на відтворення населення України. Окрема увага приділена аналізу сучасного режиму відтворення населення України, причинам і наслідкам депопуляції населення. Розглядаються шляхи забезпечення простого (розширеного) відтворення у післявоєнний період. Завдання Національної ради з відновлення України від наслідків війни. Розв'язок проблеми депопуляції в Україні за прикладом розвинених західноєвропейських країн
		Тема 8. Ринок праці в умовах війни та післявоєнний період	Нову тему присвячено розгляду проблеми адаптації ринку праці до роботи в умовах війни: адаптація бізнесу; втрата та пошкодження

			<p>виробничих активів та вразливість працівників; змінення структури пропозиції робочої сили; зміна регіональної структури ринку праці.</p> <p>Відновлення трудової активності.</p> <p>Працевлаштування та безробіття. Оцінки попиту і пропозиції на робочу силу. Вплив фактору тимчасово переміщених осіб на ринок праці та складності прогнозування.</p> <p>Механізми та регуляторні інструменти відбудови ринку праці</p>
Менеджмент	Акіліна О.В.	Тема 16: Трансформація змісту функцій менеджменту в умовах військового часу	<p>Нову тему присвячено трансформації змісту функцій менеджменту в умовах віддаленої (гібридної) роботи під час війни.</p> <p>Організація праці віддалених працівників в умовах військового часу. Особливості реалізації контрольної функції в умовах віддаленої (гібридної) зайнятості та військового часу.</p>
		Тема 20. Інформація і комунікації в менеджменті	<p>Додається питання: Забезпечення ефективних комунікацій під час віддаленої, гібридної зайнятості та в умовах військового часу</p>
Університетські студії: Я - Студент	Михацька А.В	Змістовний модуль 1 Я – Студент Грінченковець. Тема 1 Мій Університет	<p>У лекцію додано питання: Робота Університету Грінченка в умовах воєнного стану.</p>

Законодавче забезпечення управління (господарське, адміністративне, фінансове)	Рябець К.А.	Тема 1. Загальна характеристика законодавчого забезпечення управління	Додано питання: Державне управління в умовах воєнного стану в Україні.
		Тема 4. Правові засади державного регулювання господарської діяльності	Додано питання: Правове забезпечення провадження господарської діяльності в умовах воєнного стану.
		Тема 6. Антимонопольно-конкурентне право	Додано питання: Організація діяльності Антимонопольного комітету України в умовах воєнного стану.

З огляду на обрані пріоритети, до основних форм роботи в Центрі належать:

□ **проблемні лекції** (при викладанні дисциплін: «Економіка праці та соціально-трудові відносини»; «Державне і регіональне управління»; «Менеджмент»);

□ **перегляд навчальних фільмів** з коментарем викладача (при викладанні дисциплін: «Економіка праці та соціально-трудові відносини», «Менеджмент»);

□ **розв'язання аналітично-розрахункових задач та завдань**, у тому числі й з використанням Excel, Yaware.TimeTracker (при викладанні дисциплін: «Економіка праці та соціально-трудові відносини», «Менеджмент»);

□ **розв'язання ситуаційних вправ (кейсів)** (використовується всіма викладачами, які працюють в Центрі);

□ **ділові ігри** («Колективні переговори»; квазіпрофесійна гра «Керівник ОТГ»; ділові ігри спрямовані на налагодження командної роботи);

Навчальна (ознайомча – за типами установ) практика, що проходила на базі Центру основ управління, передбачала розв'язання кейсів після перегляду навчальних фільмів («Джобс: Імперія спокуси» (Режисер Джошуа Майкл Штерн, 2013), «Соціальна мережа» (Режисер Девід Фінчер, 2010), «Дістати коротуна» (Режисер Баррі Зонненфельд, 1995), «Доброго ранку» (Режисер Роджер Мішелл, 2011), «Сироп» (Режисер Арам Раппапорт, 2012), «Офісний простір» (Режисер Майкл Джадж, 1999), «Тут палять» (Режисер Джейсон Рейнман, 2005). Окрім того, було зорганізовано захід з представниками наступних компаній: PwC, ПриватБанк, Deloitte, EY, ProCredit Bank, Національний Банк України, KPMG. Зазначений захід відбувся

в рамках співпраці з HR-агенцією Ugen, яка запустила нову серію тренінгів та вебінарів про кар'єру в зазначених компаніях (Career Way). Захід включав:

- 4 дні тренінгів від потужних роботодавців для удосконалення soft& hard skills;

- поради та fuck-ups на кожному з етапів відбору;

- чесна success story кар'єрного розвитку випускника ЗВО.

Окремо, слід виділити наступні заходи Центру:

1. Завершено дворічне студентське дослідження за темою: «Професійне вигорання працівників під впливом військових загроз і пандемії: аналіз факторів та рекомендації для менеджерів». Окремий звіт представлено на сторінці Центру.

2. В рамках практичної роботи студентів групи МОБ-1-23-4.0д з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудова відносини» в Центрі основ управління відбулася дискусія за тематикою ринку праці майбутнього, зокрема перспектив розвитку українського ринку праці у повоєнний період. Студенти прослухали інтерв'ю експертів, зокрема заступника директора Інституту демографії та соціальних досліджень імені М. Птухи, Гладуна О., голови комітету сталого розвитку Федерації роботодавців України, Колеснікової О., заступниці міністра економіки Бережної Т. та ін. щодо демографічної кризи, поточного дефіциту робочої сили на українському ринку праці, та проблем, з якими зіштовхнеться Україна після закінчення війни. Ознайомилися з доповіддю Українського інституту майбутнього про візію світу майбутнього, сценарії розвитку України після завершення війни та основні запити ринку праці повоєнного періоду.

3. Організовано Квест для студентів-менеджерів «Ринок праці: наше сьогодні та майбутні перспективи». Командам пропонувалися питання, що стосуються ринку праці в умовах військового часу, його перспектив у післявоєнний період та у віддаленому майбутньому. До складу команди переможців увійшли: Грищенко А., Шкуратько П., Гас Р., Гері С., Масленнікової М. та Розторгуєвої К.

4. Студентка Ангеліна Бобер, підготовка якої здійснювалася на базі Центру, пройшла складний відбір та прийняла участь в освітньому проєкті «КРАЩІ – з УКРТЕЛЕКОМ» від телекомунікаційної компанії, що тривав три тижні. Цей проєкт було спрямовано на розвиток сильної, здорової, свідомої молоді, яка здатна відбудувати нову, сучасну, незалежну Україну. Учасники проєкту отримали знання та навички проєктної діяльності, потрапивши на навчання з бізнес-тренерами компанії, зустрічі з топ-менеджерами, та практичний досвід командної роботи в проєкті. Ангеліна Бобер, зайняла друге місце в рейтингу учасників проєкту та отримала запрошення на роботу в УКРТЕЛЕКОМ.