

**Графік роботи Центру функціонального менеджменту  
на 2024-2025 н.р.**

<b>Дата</b>	<b>Тема</b>	<b>Результати</b>
<b>Дисципліна «Прийняття управлінських рішень»</b> к.е.н., доцентка кафедри управління Олещенко В. Ю.		
18.10.24	Людський фактор і психологічні аспекти прийняття рішень	Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях.
01.11.24	Якість та ефективність управлінських рішень	Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього (зокрема, місцевого, регіонального) та внутрішнього середовища.
12.11.24	Моделі прийняття управлінських рішень	Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту.
20.11.24	Методи прийняття управлінських рішень	Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту.
27.11.24	Прийняття стратегічних управлінських рішень	Здатність визначати перспективи розвитку організації з урахуванням місцевих особливостей.
<b>Дисципліна «Логістика»</b> д. н. з держ. управління, доцентка, завідувачка кафедри управління Марухленко О. В.		
17.10.24	Планування ланцюга постачання (Supply Chain Planning)	Розвиток навичок управління ланцюгом постачання, аналізу даних та прийняття рішень на основі реальних бізнес-ситуацій.
24.10.24	Моделювання складських процесів (Warehouse Management Simulation)	Студенти навчаються правильно організовувати складські процеси для підвищення ефективності роботи складу, що є важливим для логістичних компаній.
31.10.24	Оптимізація транспортних маршрутів (Transportation Route Optimization)	Здатність використовувати дані для оптимізації логістичних процесів, що є актуальним в умовах глобальної логістичної мережі.
<b>Дисципліна «Управління персоналом та HR-брендінг»</b> д.е.н., професорка, професорка кафедри управління Ільч Л.М.		
26.03.25	Кадрова політика та стратегія організації	Здатність визначати перспективи розвитку організації, її кадрові потреби та обирати ефективну кадрову стратегію.
02.04.25	Професійний добір та адаптація персоналу	Здатність аналізувати й структурувати кадрові потреби організації, ухвалювати управлінські рішення щодо професійного добору кадрів та забезпечення процесів адаптації персоналу.
09.04.25	Оцінювання персоналу	Здатність оцінювати персонал організації, використовуючи модерні методи оцінювання. Здатність управляти персоналом на основі методів оцінювання.
16.04.25	Мотивування та стимулювання персоналу	Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та використовувати прогресивні методи мотивації персоналу організації.

23.05.25	HR-брендінг в системі управління персоналом	Здатність виокремлювати проблеми у просуванні HR-бренду роботодавці та пропонувати дієві інструменти щодо його популяризації і стійкості.
01.06.25	Корпоративна культура як складова HR-бренду	Здатність аналізувати й структурувати цінності організації, ухвалювати управлінські рішення щодо розвитку корпоративної культури.