

**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА
ГРІНЧЕНКА**
Кафедра міжнародної економіки

**Затверджено на засіданні кафедри
міжнародної економіки
(протокол N 8 від 13.05.2024 р.)**

РОБОЧА ПРОГРАМА ІСПИТУ

«Соціальна економіка та людські ресурси»

галузь знань	05 Соціальні та поведінкові науки
спеціальність	051 «Економіка»
освітня програма	«Міжнародна економіка»
факультет	Економіки та управління

2023-2024 навчальний рік

Опис програми іспиту

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	
Кафедра міжнародної економіки	
Програма іспиту з дисципліни «Соціальна економіка та людські ресурси»	
1 курс – освітній рівень - другий (магістерський)	
Спеціальність 051 «Економіка»	
Освітня програма: 051.00.01 «Міжнародна економіка»	
Форма проведення: на платформі Moodle в ЕНК дисципліни: денна форма навчання - https://elearning.kubg.edu.ua/course/view.php?id=26070	
Тривалість проведення	1 год.
Максимальна кількість балів:	40 балів
<p>Екзамен проводиться у письмовій формі із використанням персональних комп'ютерів у системі Moodle.</p> <p>Екзаменаційний білет містить 2 запитання відкритого типу, які передбачають перевірку викладачем і оцінюються по 20 балів максимально кожне.</p> <p>Критерії оцінювання завдань відкритого типу:</p> <p><i>40-35 балів</i> – у повному обсязі володіє навчальним матеріалом, вільно самостійно та аргументовано його викладає під час відповідей, глибоко та всебічно розкриває зміст теоретичних питань, тестових та практичних завдань.</p> <p><i>34-30 балів</i> – достатньо повно володіє навчальним матеріалом, але при викладанні деяких питань не вистачає достатньої глибини та аргументації, допускаються при цьому окремі несуттєві неточності та незначні помилки.</p> <p><i>29-25 балів</i> – в цілому володіє навчальним матеріалом та викладає його основний зміст, але без глибокого всебічного аналізу, обґрунтування та аргументації, допускаючи при цьому окремі суттєві неточності та помилки.</p> <p><i>24-15 балів</i> – не в повному обсязі володіє навчальним матеріалом, фрагментарно (без аргументації та обґрунтування) його викладає,</p> <p><i>14-5 балів</i> – недостатньо розкриває зміст теоретичних питань та практичних завдань, допускаючи при цьому суттєві неточності,</p> <p><i>4-0 балів</i> – не володіє навчальним матеріалом та не в змозі його викласти, не розуміє змісту теоретичних питань та практичних завдань.</p> <p>Екзамен проводиться із суворим дотриманням принципів академічної доброчесності, що передбачає недопустимість списування, фальсифікацій та обману. При порушенні студент відсторонюється від подальшого проходження екзаменаційного тесту із підсумковою оцінкою Fx за дисципліну.</p> <p>Підсумкова оцінка в балах (максимально 100 балів) за дисципліну є сумою результату поточного контролю за семестр (60 балів) та відповіді на екзамені (40 балів).</p>	
Орієнтовний перелік питань для семестрового контролю	
1. Цілі сталого розвитку як парадигма сучасної соціальної економіки	

2. Політика добробуту: суть, показники та напрями підвищення ефективності реалізації
3. Інфраструктура соціальної економіки
4. Соціальний капітал економіки: суть, значення, оцінювання
5. Моделі соціальної економіки: порівняльна характеристика
6. Пряма демократія і суспільний вибір. Свобода вибору в соціальній економіці
7. Пенсійне забезпечення в соціальній економіці: моделі, важелі, суперечності
8. Диспропорції ринку праці і умови забезпечення його пропорційного розвитку
9. Поняття та інструменти соціального захисту населення
10. Проблеми соціального розвитку і підтримки соціально вразливих верств населення
11. Корупція і тінізація як деструктивні чинники соціального розвитку суспільства
12. Програми міжнародної підтримки: роль у сучасній соціальній економіці
13. Роль міжнародних організацій у становленні та розвитку соціальної економіки
14. Поняття та критерії оцінювання суспільного добробуту
15. Роль та функції профспілок в соціальній економіці
16. Доходи населення: структура, вимір та диференціація
17. Індекс людського розвитку: суть, критерії та показники оцінювання, динаміка національного господарства
18. Соціальні суперечності економіки України та шляхи їх розв'язання
19. Методи та інструменти забезпечення соціалізації економіки на рівні суб'єктів господарювання
20. Значення та джерела бізнес-освіти в сучасній соціальній економіці
21. Форми зайнятості та політика зайнятості в сучасних умовах: Україна і світ
22. Соціальна безпека суб'єктів економіки та її вимір
23. Соціальні послуги та ефективність їх надання
24. Соціальна політика держави: національна модель
25. Умови та ефективність політики надання соціальних трансферів
26. Проблеми бідності та умови їх подолання в Україні
27. Роль та функції бізнесу у соціалізації сучасної економіки
28. Політика охорони здоров'я: суть, показники і напрями підвищення результативності
29. Демографічні проблеми сучасної економіки та державна демографічна політика
30. Політика доходів і її значення для збалансованого розвитку сучасної економіки
31. Стан та перспективи розвитку законодавства у сфері соціалізації економіки
32. Бідність як національна та глобальна соціально-економічна проблема

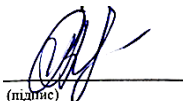
33. Безробіття: показники та соціальні наслідки
34. Соціальна політика у сфері захисту материнства та дитинства
35. Краудфандинг як інструмент реалізації важливих соціальних проєктів
36. Роль держави в соціалізації економіки
37. Роль міжнародних соціально-економічних організацій в соціалізації сучасної економіки
38. Критерії економічно-соціальної стратифікації суспільства
39. Національні соціальні стандарти: зміст, структура, призначення
40. Програми ООН та їх роль у розвитку сучасної соціальної економіки
41. Людський розвиток як галузь наукових досліджень і соціальної економіки.
42. Взаємозв'язок економічного зростання й людського розвитку.
43. Суть теорії людського капіталу та її значення для концепції людського розвитку.
44. Сталий людський розвиток як мета соціально-економічної політики
45. Взаємозв'язок економічного зростання, людського розвитку і зайнятості.
46. Концепція сталого розвитку економіки. Передумови переходу України до моделі сталого розвитку.
47. Глобалізація і міжнародне управління людським капіталом.
48. Вплив глобалізації на міжнародний ринок праці.
49. Перспективні напрями розвитку управління людським капіталом.
50. Методи вибору релевантної стратегії управління людським капіталом.
51. Цілі створення проєктної команди та її основні характеристики.
52. Функції учасників команди проєкту, розподіл ролей реалізації проєкту.
53. Структура системи формування і управління командою проєкту.
54. Управління конфліктами в проєктній ситуації.
55. Основні етапи управління комунікаціями проєкту.
56. Проєктний менеджмент в діяльності органів місцевого самоврядування.
57. Організаційні основи та особливості створення соціального підприємництва.
58. Ознаки соціального підприємництва як суб'єкта господарювання.
59. Сутність та структура соціального проєкту.
60. Сутність, види, категорії, еволюція, концепції, моделі та рівні соціальної відповідальності.

Екзаменатор



Ушенко Н.В.

Завідувач кафедри



(підпис)

Шлапак А.В.