

**КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ
ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
Кафедра приватного права**

**Затверджено
на засіданні кафедри
приватного права
(протокол № 9 від 10.04.2024 р.)**

РОБОЧА ПРОГРАМА ІСПИТУ

ТРУДОВЕ ЗАКОНОДАВСТВО

галузь знань	07 Управління та адміністрування
спеціальність	073 Менеджмент
освітня програма	073.00.01 Менеджмент організацій
факультет	Економіки та управління

Опис програми іспиту

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка											
Кафедра приватного права											
Програма іспиту з дисципліни «Трудове законодавство»											
2 курс – освітній рівень - перший (бакалаврський)											
Спеціальність 073 Менеджмент											
Освітня програма: 073.00.01 Менеджмент організацій											
Форма проведення: тестування на платформі Moodle в ЕНК дисципліни: https://elearning.kubg.edu.ua/course/view.php?id=26402											
Тривалість проведення	1 год. 20 хв.										
Максимальна кількість балів:	40 балів										
<p>Екзамен проводиться в університетській аудиторії у тестовій формі із використанням персональних комп'ютерів, якщо ситуація дозволяє проведення освітнього процесу офлайн. Якщо ж освітній процес проходить дистанційно, то екзамен проводиться онлайн в режимі відеоконференції засобами Google Meet.</p> <p>Студент дає відповіді на запитання та завдання електронного тесту в системі Moodle. Тест містить 40 запитань закритого типу (вибір правильної відповіді із запропонованих варіантів), які передбачають автоматичну (комп'ютерну) перевірку і оцінюються по 1 балу кожне.</p> <p>Критерії оцінювання завдань (задач):</p> <table border="1"><thead><tr><th>К-ть балів</th><th>Значення оцінки</th></tr></thead><tbody><tr><td>37-40 балів</td><td>Допущено не більше 3 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні. Студент вільно володіє теоретичним матеріалом.</td></tr><tr><td>36-30 балів</td><td>Допущено не більше 10 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні, з незначними неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом.</td></tr><tr><td>29-15 балів</td><td>Допущено не більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом на низькому рівні.</td></tr><tr><td>14-1 балів</td><td>Допущено більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент не володіє теоретичним матеріалом.</td></tr></tbody></table>		К-ть балів	Значення оцінки	37-40 балів	Допущено не більше 3 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні. Студент вільно володіє теоретичним матеріалом.	36-30 балів	Допущено не більше 10 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні, з незначними неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом.	29-15 балів	Допущено не більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом на низькому рівні.	14-1 балів	Допущено більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент не володіє теоретичним матеріалом.
К-ть балів	Значення оцінки										
37-40 балів	Допущено не більше 3 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні. Студент вільно володіє теоретичним матеріалом.										
36-30 балів	Допущено не більше 10 помилок у тестових завданнях. Відповіді повні, з незначними неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом.										
29-15 балів	Допущено не більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент володіє теоретичним матеріалом на низькому рівні.										
14-1 балів	Допущено більше 15 помилок у тестових завданнях. Відповіді з суттєвими неточностями. Студент не володіє теоретичним матеріалом.										
<p>Екзамен проводиться із суворим дотриманням принципів академічної доброчесності, що передбачає недопустимість списування, фальсифікацій та обману. При порушенні студент відсторонюється від подальшого проходження екзаменаційного тесту із підсумковою оцінкою Fx за дисципліну. При виконанні завдань допускається користування нормативно-правовими актами.</p> <p>Перелік допоміжних актів законодавства:</p>											

1. Кодекс законів про працю України (із змінами): від 10.12.1971 № 322- VIII.
2. Про колективні договори і угоди: Закон України від 01.07.1993 № 3356- XII.
3. Про зайнятість населення: Закон України від 05.07.2012 № 5067-VI.
4. Про порядок вирішення колективних трудових спорів (конфліктів): Закон України від 03.03.1998 № 137/98-ВР.
5. Про оплату праці: Закон України від 24.03.1995 № 108/95-ВР.
6. Про відпустки: Закон України від 15.11.1996 № 504/96-ВР.
7. Про охорону праці: Закон України від 14.10.1992 № 2694-XII.
8. Про запобігання корупції: Закон України від 14.10.2014 № 1700-VII.
9. Про очищення влади: Закон України від 16.09.2014 № 1682-VII.
10. Про практику розгляду судами трудових спорів: Пленум Верховного Суду України від 06.11.1992 № 9.
11. Порядок проведення атестації робочих місць за умовами праці: постанова Кабінету Міністрів України від 01.08.1992 № 442.
12. Методичні рекомендації для проведення атестації робочих місць за умовами праці: постанова Міністерства праці України від 01.09.1992 № 41.
13. Умови, тривалість, порядок надання та оплати творчих відпусток: постанова Кабінету Міністрів України від 19.01.1998 № 45.
14. Гарантії працівників у разі ліквідації або реорганізації підприємства, установи, організації: роз'яснення Міністерства юстиції України від 25.01.2011 // [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <https://zakon.rada.gov.ua/laws/show/n0017323-11>.

Підсумкова оцінка в балах (максимально 100 балів) за дисципліну є сумою результату поточного контролю за семестр (60 балів) та відповіді на екзамені (40 балів).

Перелік тем, які виносяться на іспит:

1. Поняття праці та права на працю.
2. Поняття та предмет трудового права.
3. Система трудового права. Система трудового законодавства.
4. Поняття джерел трудового права. Класифікація джерел трудового права. Дія нормативних актів про працю.
5. Підстави виникнення, зміни і припинення трудових правовідносин.
6. Поняття зайнятості. Форми зайнятості.
7. Зміст трудового договору.
8. Поняття трудової функції і місця роботи.
9. Порядок укладання трудового договору.
10. Випробування при прийнятті на роботу.
11. Контракт як різновид трудового договору. Зміст контракту.
12. Поняття переведення на іншу роботу.
13. Зміна істотних умов праці. Підстави і порядок зміни істотних умов праці.
14. Атестація працівників.
15. Підстави припинення трудового договору.
16. Порядок звільнення з роботи.

17. Види робочого часу.
18. Поняття і види часу відпочинку.
19. Поняття і види відпусток. Порядок надання відпусток.
20. Система заробітної плати та її види.
21. Поняття охорони праці та її значення.
22. Поняття трудової дисципліни.
23. Правове регулювання внутрішнього трудового розпорядку.
24. Поняття заохочення за успіхи в роботі. Підстави заохочення. Види заохочення. Порядок застосування заохочень.
25. Поняття та види дисциплінарної відповідальності працівників.
26. Інші заходи правового впливу, що застосовуються до правопорушників дисципліни.
27. Поняття матеріальної відповідальності сторін трудового договору.
28. Загальні засади й умови матеріальної відповідальності працівників. Підстави матеріальної відповідальності.
29. Причини виникнення трудових спорів.
30. Індивідуальні трудові спори.
31. Розгляд індивідуальних трудових спорів в місцевих судах. Поняття і види строків з розгляду трудових спорів.
32. Поняття і сторони колективного договору, угоди.
33. Зміст колективного договору.
34. Реалізація колективного договору та контроль за виконанням його умов.
35. Порядок прийняття рішення щодо колективного спору.
36. Право на страйк.
37. Юридична відповідальність за порушення законодавства про працю.
38. Зміст та сфера дії статті 251 КЗпП України та способи її застосування.
39. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 71 частини першої статті 36 КЗпП України.
40. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 72 частини першої статті 36 КЗпП України.
41. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 73 частини першої статті 36 КЗпП України.
42. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 9 частини першої статті 36 КЗпП України та частини другої статті 34 Закону України «Про запобігання корупції».
43. Правові підстави звільнення відповідно до пункту 4 частини першої статті 41 КЗпП України.
44. Правові підстави звільнення відповідно до частини другої статті 41 КЗпП України.
45. Особливості системи соціального партнерства на сучасному етапі розвитку соціально-економічних відносин.
46. Поняття «колективний договір». Сторони колективного договору, угоди.
47. Сфера укладення колективних договорів. Відносини, що складають зміст колективного договору, угоди.
48. Порядок укладання колективного договору. Порядок реєстрації

колективного договору, угоди.

49. Контроль за виконанням сторонами умов колективного договору. Відповідальність, що передбачена законодавством за невиконання або неналежне виконання умов колективного договору.

50. Зміни в організації виробництва, в тому числі ліквідація: поняття, види та правові наслідки для персоналу.

51. Реорганізація, банкрутство або перепрофілювання підприємства, установи, організації, скорочення чисельності або штату працівників: поняття, види та правові наслідки для персоналу.

52. Особливості та правові підстави формування посадової інструкції.

53. Трудові книжки: поняття, вимоги, правове регулювання, доцільність.

54. Механізм та особливості притягнення до дисциплінарної відповідальності.

55. Механізм та особливості надання відпусток, за видами відпусток.

56. Механізм та особливості захисту від грубого порушення трудового законодавства.

57. Механізм та особливості звільнення у відповідності до пункту 2 частини першої статті 40 КЗпП України.

Типові питання курсу розглянуті під час семінарських занять, всі вони, без виключення, виносяться на іспит

Екзаменатор:



Ольга БАЙТАЛЮК

Завідувач кафедри:



Лілія ОРЕЛ