

КИЇВСЬКИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА
Кафедра управління

**Затверджено на засіданні кафедри
управління
(протокол № 16 від 19.11.24)**

РОБОЧА ПРОГРАМА ІСПИТУ

ЕКОНОМІКА ПРАЦІ ТА СОЦІАЛЬНО-ТРУДОВІ ВІДНОСИНИ

галузь знань	07 Управління та адміністрування
спеціальність	073 Менеджмент
освітня програма	073.00.01 Менеджмент організацій
факультет	Економіки та управління

2024-2025 навчальний рік

Опис програми іспиту

Київський столичний університет імені Бориса Грінченка	
Кафедра управління	
Програма іспиту з дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини»	
1 курс – освітній рівень - перший (бакалаврський)	
Спеціальність 073 Менеджмент	
Освітня програма: 073.00.01 Менеджмент організацій	
Форма проведення: тестування на платформі Moodle в ЕНК дисципліни: https://elearning.kubg.edu.ua/course/view.php?id=7446	
Тривалість проведення	1 год. 20 хв.
Максимальна кількість балів:	40 балів
<p>Екзамен проводиться в університетській аудиторії у тестовій формі із використанням персональних комп'ютерів, якщо ситуація дозволяє проведення освітнього процесу офлайн. Якщо ж освітній процес проходить дистанційно, то екзамен проводиться онлайн в режимі відеоконференції засобами Google Meet.</p> <p>Студент дає відповіді на запитання та завдання електронного тесту в системі Moodle. Тест містить 35 запитань (завдань). З них 34 тестових запитання закритого типу (вибір правильної відповіді із запропонованих варіантів), які передбачають автоматичну (комп'ютерну) перевірку і оцінюються по 1 балу кожне. Одне практичних завдання – закритого типу – задачі, повне розв'язання яких передбачає внесення відповіді в систему Moodle; ці завдання також передбачають автоматичну (комп'ютерну) перевірку.</p> <p>Критерії оцінювання завдань (задач): 6 балів: правильна відповідь. 0 балів: неправильна відповідь.</p> <p>Екзамен проводиться із суворим дотриманням принципів академічної доброчесності, що передбачає недопустимість списування, фальсифікацій та обману. При порушенні студент відсторонюється від подальшого проходження екзаменаційного тесту із підсумковою оцінкою Fx за дисципліну. При виконанні завдань допускається користування довідковою літературою, таблицями значень функції, критеріїв та ін.</p> <p>Підсумкова оцінка в балах (максимально 100 балів) за дисципліну є сумою результату поточного контролю за семестр (60 балів) та відповіді на екзамені (40 балів).</p>	
Перелік тем, які виносяться на іспит:	
<ol style="list-style-type: none">1. Розкрийте сутність праці як соціально-економічної категорії2. Прокоментуйте функції властиві праці3. Які типи відтворення населення ви знаєте? В чому полягають особливості відтворення ресурсів для праці?	

4. Прокоментуйте відомі вам види руху населення. Які з них мають найбільший вплив на кількісний та якісний стан ресурсів праці в Україні
5. Охарактеризуйте абсолютні і відносні показники природного руху населення
6. Охарактеризуйте абсолютні і відносні показники міграційного руху населення
7. Охарактеризуйте соціально-економічну категорію «ресурси праці»
8. Охарактеризуйте компоненти трудового потенціалу
9. Охарактеризуйте систему колективно-договірного регулювання праці на загальнодержавному рівні та рівні підприємства
10. Розкрийте сутність основних моделей соціального партнерства
11. Хто є суб'єктами соціально-трудова відносин та на яких рівнях виникають взаємозв'язки між даними суб'єктами?
12. Перерахуйте елементи системи соціально-трудова відносин та дайте їх визначення
13. Охарактеризуйте принципи і типи соціально-трудова відносин
14. Поясніть суть соціального партнерства, його визначення та мета
15. Прокоментуйте відомі вам способи реалізації соціального партнерства
16. Прокоментуйте причини виникнення колективних трудових суперечок і конфліктів
17. У чому, на вашу думку, полягають основні завдання профспілок?
18. Охарактеризуйте союзи роботодавців в Україні, їх мету та основні завдання
19. Наведіть класифікацію витрат часу протягом робочої зміни та охарактеризуйте кожний елемент
20. Розкрийте поняття і основні напрями організації праці
21. Дайте визначення поділу праці та охарактеризуйте основні його види
22. Прокоментуйте сутність та основні форми кооперації праці
23. Наведіть класифікацію робочих місць
24. Які ви знаєте коефіцієнти оцінки робочих місць та як вони розраховуються?
25. Прокоментуйте критерії сегментації ринку праці
26. Дайте визначення ринку праці та назвіть умови його ефективного функціонування
27. Охарактеризуйте елементи ринку праці та назвіть функції, які він виконує
28. Охарактеризуйте теорії двоїстості та троїстості ринку праці
29. Охарактеризуйте показники вартісної оцінки продукції у вартісному методі вимірювання продуктивності
30. Охарактеризуйте інфраструктуру ринку праці
31. Поясніть які специфічні риси притаманні товару «праця»
32. Поясніть в чому полягають особливості функціонування ринку праці у кризовій економіці
33. Дайте визначення категорії «зайнятість» та охарактеризуйте відомі вам форми зайнятості

34. Сформулюйте закон Оукена та поясніть можливості його практичного застосування
35. Які умови виплати допомоги з безробіття в Україні?
36. Поясніть як визначається рівень безробіття
37. Охарактеризуйте відомі вам види безробіття
38. Прокоментуйте економічні та соціальні наслідки безробіття
39. Прокоментуйте поняття «ефективність праці». Якими основними показниками можна його охарактеризувати?
40. Охарактеризуйте категорію «продуктивність праці». Що розуміють під управлінням продуктивністю праці?
41. Охарактеризуйте методи вимірювання продуктивності праці. Вкажіть недоліки і переваги кожного з них
42. Що розуміють під факторами зростання продуктивності праці? Як можна розрахувати приріст продуктивності праці під впливом зазначених факторів?
43. Назвіть фактори, які приводять до економії праці на підприємстві
44. Як відбувається планування продуктивності праці на підприємстві?
45. Дайте визначення поняття “політика доходів і заробітної плати”. У чому полягає механізм здійснення політики доходів і заробітної плати?
46. Охарактеризуйте структуру заробітної плати
47. Розкрийте сутність тарифної системи
48. Розкрийте сутність поняття “заробітна плата”. Назвіть функції та принципи організації заробітної плати
49. Які види доходів ви знаєте? Прокоментуйте основні методи державного регулювання доходів в Україні
50. Охарактеризуйте поняття економічно активного та економічно неактивного населення
51. Поясніть функції державної служби зайнятості
52. Як обраховуються мінімальні соціальні гарантії (прожитковий мінімум, мінімальний споживчий бюджет, межа малозабезпеченості)?
53. Охарактеризуйте основні форми та системи оплати праці
54. Поясніть за якими принципами функціонує безтарифна система оплати праці
55. Охарактеризуйте сучасні підходи до стимулювання праці
56. Яким чином розраховується потреба в працівниках на основі планової виробничої трудомісткості?
57. Як обчислюється потрібна чисельність працівників за явочним часом?
58. Як планується потреба в робочій силі за кількістю робочих місць і норм обслуговування?
59. Як відбувається планування фонду заробітної плати працівників відрядників, працівників-погодинників, керівників і спеціалістів на підприємстві?
60. Розкрийте сутність і значення нормативного методу планування заробітної плати на підприємстві
61. Поясніть принципи, цілі та функції Міжнародної організації праці.
62. Суть і мета аудиту соціально-трудової сфери

63. Моніторинг ринку праці як інструмент регулювання та вдосконалення соціально-трудових відносин
64. Створення МОП та основні засади її діяльності
65. Структура та контрольні механізми МОП
66. Діяльність МОП в Україні

Типові задачі курсу розглянуті під час практичних занять, всі вони, без виключення, виносяться на іспит

Екзаменатор:



Олена АКІЛІНА

Завідувач кафедри:

Оксана МАРУХЛЕНКО