

ЗАТВЕРДЖЕНО  
на засіданні Вченої ради  
Факультету економіки та управління  
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка  
Протокол № 9 від «16» жовтня 2024 р.

**Рекомендована тематика кваліфікаційних бакалаврських робіт  
для студентів ОП «Менеджмент організацій»**

1. Розробка стратегій адаптації організації до змін зовнішнього середовища. Управління інноваційним розвитком організації.
2. Розробка стратегії корпоративної соціальної відповідальності в контексті сталого розвитку.
3. Оптимізація процесу прийняття рішень в організації в умовах невизначеності.
4. Вдосконалення системи управління продуктивністю персоналу в умовах військового часу.
5. Розробка системи управління ризиками в організаціях.
6. Впровадження цифрової трансформації в управлінські процеси організації.
7. Формування ефективної системи мотивації персоналу в організації.
8. Управління організаційними трансформаціями.
9. Сучасні підходи до управління командами в організаціях.
10. Впровадження Agile-підходів в управлінні організацією.
11. Розробка моделі організаційної культури, орієнтованої на інновації.
12. Використання штучного інтелекту для підвищення ефективності управління організацією.
13. Стратегії розвитку організаційного лідерства в умовах гібридного робочого середовища.
14. Оцінка ефективності комунікаційної політики організації.
15. Впровадження системи менеджменту якості в управлінську діяльність організації.
16. Аналіз впливу корпоративної культури на ефективність діяльності організації.
17. Підходи до управління талантами в організації в умовах трудодефіцитного ринку праці.
18. Стратегічне планування розвитку організації в умовах глобалізації.
19. Впровадження цифрових інструментів для покращення управлінських процесів в організації.
20. Оцінка впливу ESG (екологічного, соціального, управлінського) факторів на стратегічне управління організацією.
21. Розробка моделі управління знаннями для збереження інтелектуального капіталу організації.
22. Вплив кризових ситуацій на управління репутацією організації.

23. Розробка стратегій зменшення плинності кадрів в умовах ринкової невизначеності.
24. Оптимізація організаційної структури для підвищення гнучкості управління організацією.
25. Розробка системи процесного управління організацією.
26. Підвищення конкурентоспроможності організації.
27. Удосконалення організації і стимулювання продажів продукції (послуг) організації.
28. Побудова ефективної системи менеджменту організації в умовах невизначеності.
29. Впровадження моделей лідерства у сучасних організаціях.
30. Удосконалення функціональних сфер діяльності організації: підходи та інструменти менеджменту.
31. Організаційне проектування як інструмент підвищення ефективності управління.
32. Розробка механізмів підвищення ефективності командної роботи в організації.
33. Управління корпоративною репутацією: підходи та інструменти.
34. Розробка системи зворотного зв'язку для вдосконалення управління організацією.
35. Оцінка впливу етичних стандартів на управління організацією.
36. Впровадження стратегій гнучкого управління персоналом в умовах динамічних змін.
37. Розробка системи стратегічного управління ресурсами організації.
38. Формування та оцінка ефективності мотиваційних стратегій в організації.
39. Впровадження ефективних моделей управління конфліктами в організаціях.
40. Формування системи управління бізнес-процесами організації.
41. Роль корпоративної культури у формуванні бренду роботодавця та її вплив на відбір персоналу
42. Розробка стратегії організаційної трансформації в умовах військового часу