

Витяг
Із засідання ради випускників №5
Факультету економіки та управління
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка
Від 5 червня 2024 року

Порядок денний:

Зміни до ОПП “Менеджмент організацій” першого бакалаврського рівня освіти – доповідач кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління Акіліна Олена Володимирівна.

Слухали:

Гаранта ОПП 073.00.01 «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня, к.е.н., доц., Акіліну О.В., щодо проекту нової редакції освітньої програми. Акіліна О.В. доповіла, що робочою групою, яка працювала над проектом пропонується:

1. Нова редакція мети: формування особистості та підготовка висококваліфікованих фахівців з менеджменту для м. Києва, які володіють сучасним управлінським мисленням, теоретичними знаннями і практичними навичками, необхідними для ефективного управління організаціями, з акцентом на інтеграцію світових трендів у сфері управління та регіональних особливостей.

2. Нова редакція цілей навчання: підготувати фахівців, здатних до ефективного застосування управлінських та економічних інструментів в контексті управління організаціями, з урахуванням не лише комерційний, але й соціальних аспектів управління, а також фахівців, що здатні адаптувати провідні управлінські теорії та практики до місцевих умов господарювання.

3. Уточнення фокусу: програма поєднує провідні управлінські практики та знання з урахуванням потреб і викликів організацій у місті Києві. Розгляд лідерських якостей та управлінських навичок у контексті управління організаціями сприятиме трансформації випускників у впливових лідерів місцевих організацій, забезпечуючи стабільність і розвиток міста Києва.

4. Доповнення або уточнення програмних компетентностей та програмних результатів навчання:

ЗКУ-16 – Здатність розуміти та керувати власними емоціями, а також ефективно спілкуватися з іншими шляхом виявлення емпатії, адаптації до різноманітних ситуацій та розрізнення поглядів з урахуванням взаємних потреб та інтересів.

ЗКУ-17 – Здатність розуміти і враховувати культурні, соціальні та історичні особливості середовища міста Києва у професійній діяльності.

ФКУ-16 – Здатність використовувати знання в галузі економіки та бізнес-аналітики для аналізу економічних показників та процесів, застосовувати аналітичні інструменти та економічні теорії при управлінні бізнесом і персоналом

РНУ-19 – Володіти базовими знаннями в галузі економіки, зокрема, економічної аналітики / бізнес-аналітики, в обсязі необхідному для засвоєння загально професійних дисциплін

РНУ-21 – Демонструвати навички ефективного управління емоціями, побудови довірчих стосунків, конструктивного вирішення конфліктів та продуктивної співпраці в організаціях і місцевій громаді.

РНУ-22 – Демонструвати навички аналітичного мислення з орієнтацією на міську сферу, розуміти та аналізувати особливості міського середовища, включаючи соціокультурні, економічні та політичні аспекти, з метою ефективного управління організаціями у місті Києві.

Прибирання регіонального фокусу у компетентностях, передбачених стантартом, ФК1-3.

5. Перегляд або розширення змісту окремих освітніх компонент

OK17 (ОДФ.11) - Лідерство та робота в команді / Емпатійне лідерство та робота в команді:

- Лідерство / Емоційний інтелект та емпатійне лідерство
- Конфліктологія / Медіація та управління конфліктами
- Робота в команді / Партнерство та командна робота

OK5 (ОДЗ.05) - Філософські студії:

- Філософія
- Філософія міста

OK12 (ОДФ.07) - Економічний аналіз / Бізнес-аналітика

6. Перегляд розподілу у матрицях компетентностей та результатів задля покращення відповідності компонентам ОП.
7. Зміна послідовності викладання окремих дисциплін;
8. Зміни у змістовному наповненні навчальних практик 1-2 курсів.
9. Ліквідація «Вибірковий блок 1» задля збільшення свободи вибору дисциплін студентами.

Виступили:

Ярмошенко Марина Леонідівна, менеджер з персоналу ТОВ «Омега», запропонувала змістовні Модулі ОК17 «Емпатійне лідерство та робота в команді» подати у форматі практикумів або тренінгів для посилення вектору практикоорієнтованого навчання, тим більше що зазначені курси краще за все вкладаються саме в такий формат.

Майорова Мар'яна Миколаївна, Управління освіти Деснянської районної в місті Києві державної адміністрації, Сектор інформації та промоції, Завідувачка сектору, магістр публічного управління та адміністрування, магістр менеджменту, підтримала важливість доповнення ОПП ЗКУ16-17 та відповідними програмними результатами, що дійсно сприятиме трансформації випускників у впливових лідерів місцевих організацій, забезпечуючи стабільність і розвиток міста Києва.

Ухвалили:

1. Рекомендувати кафедрі управління та Гаранту ОПП Акіліній О.В. розглянути можливість подати змістовні Модулі ОК17 «Емпатійне лідерство та робота в команді» у форматі практикумів або тренінгів для посилення вектору практикоорієнтованого навчання.

2. Затвердити проєкт нової редакції ОПП 073.00.01 «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня, зокрема:

- нову редакцію мети, цілей навчання, уточнення фокусу ОПП;
- доповнення або уточнення програмних компетентностей та програмних результатів навчання;
- перегляд або розширення змісту окремих освітніх компонент;
- перегляд розподілу у матрицях компетентностей та результатів задля покращення відповідності компонентам ОП;
- зміну послідовність викладання окремих дисциплін;
- зміни у змістовному наповненні навчальних практик 1-2 курсів;
- ліквідацію «Вибіркового блоку 1» задля збільшення свободи вибору дисциплін студентами.

Голосували: «за» – одноголосно

Голова Ради випускників

Секретар



Ольга Шевчук

Валентина Руденко