

**Витяг**  
**Із засідання ради роботодавців №5**  
**Факультету економіки та управління**  
**Київського столичного університету імені Бориса Грінченка**  
**Від 6 червня 2024 року**

**Порядок денний:**

Зміни до ОПП “Менеджмент організацій” першого бакалаврського рівня освіти – доповідач кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління Акіліна Олена Володимирівна.

**Слухали:**

Гаранта ОПП 073.00.01 «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня, к.е.н., доц., Акіліну О.В., щодо проєкту нової редакції освітньої програми. Акіліна О.В. доповіла, що робочою групою, яка працювала над проєктом пропонується:

1. Нова редакція мети: формування особистості та підготовка висококваліфікованих фахівців з менеджменту для м. Києва, які володіють сучасним управлінським мисленням, теоретичними знаннями і практичними навичками, необхідними для ефективного управління організаціями, з акцентом на інтеграцію світових трендів у сфері управління та регіональних особливостей.

2. Нова редакція цілей навчання: підготувати фахівців, здатних до ефективного застосування управлінських та економічних інструментів в контексті управління організаціями, з урахуванням не лише комерційний, але й соціальних аспектів управління, а також фахівців, що здатні адаптувати провідні управлінські теорії та практики до місцевих умов господарювання.

3. Уточнення фокусу: програма поєднує провідні управлінські практики та знання з урахуванням потреб і викликів організацій у місті Києві. Розгляд лідерських якостей та управлінських навичок у контексті управління організаціями сприятиме трансформації випускників у впливових лідерів місцевих організацій, забезпечуючи стабільність і розвиток міста Києва.

4. Доповнення або уточнення програмних компетентностей та програмних результатів навчання:

ЗКУ-16 – Здатність розуміти та керувати власними емоціями, а також ефективно спілкуватися з іншими шляхом виявлення емпатії, адаптації до різноманітних ситуацій та розрізнення поглядів з урахуванням взаємних потреб та інтересів.

ЗКУ-17 – Здатність розуміти і враховувати культурні, соціальні та історичні особливості середовища міста Києва у професійній діяльності.

ФКУ-16 – Здатність використовувати знання в галузі економіки та бізнес-аналітики для аналізу економічних показників та процесів, застосовувати аналітичні інструменти та економічні теорії при управлінні бізнесом і персоналом

РНУ-19 – Володіти базовими знаннями в галузі економіки, зокрема, економічної аналітики / бізнес-аналітики, в обсязі необхідному для засвоєння загально професійних дисциплін

РНУ-21 – Демонструвати навички ефективного управління емоціями, побудови довірчих стосунків, конструктивного вирішення конфліктів та продуктивної співпраці в організаціях і місцевій громаді.

РНУ-22 – Демонструвати навички аналітичного мислення з орієнтацією на міську сферу, розуміти та аналізувати особливості міського середовища, включаючи соціокультурні, економічні та політичні аспекти, з метою ефективного управління організаціями у місті Києві.

Прибирання регіонального фокусу у компетентностях, передбачених стантартом, ФК1-3.

5. Перегляд або розширення змісту окремих освітніх компонент

OK17 (ОДФ.11) - Лідерство та робота в команді / Емпатійне лідерство та робота в команді:

- Лідерство / Емоційний інтелект та емпатійне лідерство
- Конфліктологія / Медіація та управління конфліктами
- Робота в команді / Партнерство та командна робота

OK5 (ОДЗ.05) - Філософські студії:

- Філософія
- Філософія міста

OK12 (ОДФ.07) - Економічний аналіз / Бізнес-аналітика

6. Перегляд розподілу у матрицях компетентностей та результатів задля покращення відповідності компонентам ОП.

7. Зміна послідовності викладання окремих дисциплін;

8. Зміни у змістовному наповненні навчальних практик 1-2 курсів.

9. Ліквідація «Вибірковий блок 1» задля збільшення свободи вибору дисциплін студентами.

#### **Виступили:**

Биковець Вячеслав Михайлович, президент Всеукраїнської асоціації роботодавців, генеральний директор Спілки підприємців малих, середніх і приватизованих підприємств України, підтримав ідею проекту щодо інтеграції світових трендів у сфері управління та регіональних особливостей. Він вважає, що дійсно має бути акцент на світові підходи, з напрацюванням навичок адаптації провідних управлінських теорії та практики до місцевих умов господарювання.

Дрозд Яна Вікторівна, керівник проектів департаменту продажів ТОВ «Оушен Медіа Плюс», підтвердила наявність на ринку праці попиту на соціальні та емоційні навички, який має тенденції до зростання. В основі цього зростання лежить підвищений попит на ролі, які вимагають міжособистісної емпатії та лідерських навичок. Ці навички є вирішальними на керівних посадах в економіці. Компанії вже стикаються з проблемами нестачі навичок, зокрема в соціальних і емоційних. Тому впровадження

результатів проекту ЄС Еразмус+ «Peace education for consolidated and human-centered Europe», що буде реалізовано в ОДФ.11 є вкрай необхідним.

**Ухвалили:**

Затвердити проект нової редакції ОПП 073.00.01 «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня, зокрема:


- нову редакцію мети, цілей навчання, уточнення фокусу ОПП;
- доповнення або уточнення програмних компетентностей та програмних результатів навчання;
- перегляд або розширення змісту окремих освітніх компонент;
- перегляд розподілу у матрицях компетентностей та результатів задля покращення відповідності компонентам ОП;
- зміну послідовність викладання окремих дисциплін;
- зміни у змістовному наповненні навчальних практик 1-2 курсів;
- ліквідацію «Вибіркового блоку 1» задля збільшення свободи вибору дисциплін студентами.

Голосували: «за» – одноголосно

Голова Ради роботодавців

 Вячеслав Биковець

Секретар

 Валентина Руденко