

Каталог вибірових дисциплін

Вибіркові дисципліни та анотації до них:

Трудове законодавство

Мета курсу

Мета – формування у студентів комплексного бачення трудового законодавства та практики його застосування.

Результати навчання за навчальною дисципліною

Студент має:

РН-1 Знати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського

суспільства, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні.

РН-4 Демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень.

РН-5 Описувати зміст функціональних сфер діяльності організації.

РН-8 Застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації.

РН-10 Мати навички обґрунтування дієвих інструментів мотивування персоналу організації.

РН-12 Оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.

РН-13 Спілкуватись в усній та письмовій формі державною та іноземною мовами.

РН-16 Демонструвати навички самостійної роботи, гнучкого мислення, відкритості до нових знань, бути критичним і самокритичним.

Додаткові результати навчання :

ДРН 1 Демонструвати глибокі знання та розуміння нормативно-правового забезпечення трудової діяльності та кадрової роботи

Кадрове адміністрування

Мета курсу

Метою вивчення дисципліни «Кадрове адміністрування» є набуття студентами теоретичних і практичних навичок з кадрового адміністрування, організації кадрового діловодства щодо персоналу організації, формування систематизованих знань та навичок з кадрового адміністрування як складової частини процесу управління персоналом.

Результати навчання за навчальною дисципліною:

- Демонструвати глибокі знання та розуміння нормативно-правового забезпечення трудової діяльності та кадрової роботи.

- Організовувати та здійснювати кадрове адміністрування та аудит персоналу.

Аудит персоналу

Мета курсу

Метою вивчення дисципліни є формування у студентів системи теоретичних знань з оцінки діяльності суб'єкта господарювання в сфері праці і соціально-трудова відносин, встановлення відповідності застосованих форм і методів організації трудової діяльності і соціально-трудова відносин законодавчим і правовим актом України, а також розробка на основі результатів перевірок пропозицій щодо оптимізації організації трудової діяльності і соціально-трудова відносин економічним суб'єктом.

Програмні результати навчання

Студент має знати та розуміти:

- демонструвати знання теорій, методів і функцій менеджменту, сучасних концепцій лідерства;

- розуміти міждисциплінарні зв'язки, бути спроможними з'ясовувати суть одного й того ж поняття (процесу, явища) з позицій різних економічних дисциплін;

- володіти базовими знаннями в галузі економіки, в обсязі необхідному для засвоєння загально професійних дисциплін;

- володіти основами економічних теорій, що використовуються при управлінні бізнесом та персоналом.

Студент має вміти:

- демонструвати навички виявлення проблем та обґрунтування управлінських рішень;
- описувати зміст функціональних сфер діяльності організації;
- виявляти навички пошуку, збирання та аналізу інформації, розрахунку показників для обґрунтування управлінських рішень;
- виявляти навички організаційного проектування;
- застосовувати методи менеджменту для забезпечення ефективності діяльності організації;
- демонструвати навички взаємодії, лідерства, командної роботи;
- демонструвати навички аналізу ситуацій та здійснення комунікацій у різних сферах діяльності організації;
- оцінювати правові, соціальні та економічні наслідки функціонування організації.
- виконувати дослідження індивідуально та/або в групі під керівництвом лідера;
- демонструвати спроможність застосовувати новітні технології у професійній діяльності, готовність і здатність шляхом самоосвіти, вивчення позитивного досвіду, удосконалювати свої управлінські навички.

HR-аналітика

Мета курсу

Мета курсу – сформувати у слухачів компетентності з HR-аналітики як ключового інструменту прийняття управлінських рішень у сфері управління персоналом. Курс спрямований на вивчення методів збору, аналізу та інтерпретації HR-даних, застосування сучасних інструментів аналітики (Big Data, Data Analytics & Machine Learning) та використання HR-метрик для підвищення ефективності управління персоналом. Учасники отримають знання про стратегічну HR-аналітику, оцінку продуктивності, ефективності найму, управління талантами, HR-бюджет та корпоративну культуру, що дозволить їм ухвалювати обґрунтовані кадрові рішення на основі даних.

Програмні результати навчання

Після успішного завершення курсу слухачі зможуть:

- розуміти основи HR-аналітики – пояснювати роль та значення аналітики у сфері управління персоналом;
- застосовувати HR-метрики – аналізувати ключові HR-показники, такі як плинність кадрів, продуктивність, ефективність найму та рівень залученості співробітників;
- збирати та обробляти HR-дані – використовувати методи збору та підготовки даних для подальшого аналізу;
- використовувати аналітичні інструменти – застосовувати сучасні методи аналізу даних (Big Data, Data Analytics, Machine Learning) у HR-процесах;
- інтерпретувати результати аналізу – робити висновки на основі HR-даних та розробляти рекомендації для покращення бізнес-процесів;
- приймати обґрунтовані управлінські рішення – використовувати аналітику для ухвалення стратегічних рішень щодо персоналу;
- автоматизувати HR-аналітику – використовувати сучасні програмні рішення (Excel, Power BI, Python, R) для аналізу HR-даних;
- оцінювати ефективність HR-стратегії – аналізувати вплив HR-процесів на бізнес-результати компанії;
- комунікувати результати аналізу – ефективно презентувати HR-інсайти керівництву та зацікавленим сторонам;
- управляти HR-даними з урахуванням етики та законодавства – працювати з персональними даними відповідно до норм конфіденційності та законодавчих вимог.

Ці результати допоможуть учасникам використовувати HR-аналітику для покращення процесів управління персоналом та підвищення ефективності компанії.

Управління поведінкою персоналу

Мета курсу

Метою вивчення дисципліни є оволодіння теоретичними знаннями та практичними навичками щодо управління поведінкою персоналу; оволодіння засобами ефективного впливу менеджера на співробітників для забезпечення якості виконуваної роботи та мотивації персоналу організації.

Програмні результати навчання

Управляти поведінкою персоналу та виявляти навички організаційного лідерства.

Організаційне лідерство

Мета курсу

Метою вивчення дисципліни є оволодіння теоретичними знаннями та набуття практичних навичок з організаційного лідерства; оволодіння сучасним інструментарієм управління поведінкою персоналу на засадах організаційного лідерства для забезпечення якості виконуваної роботи та розвитку організації, налагодження міжособистісної взаємодії при вирішенні професійних завдань, створення ефективної комунікації в процесі управління.

Програмні результати навчання

Управляти поведінкою персоналу та виявляти навички організаційного лідерства.

Наставництво, коучінг та управління діловою кар'єрою

Мета курсу

Мета курсу – сформувати у слухачів комплекс компетентностей у сфері коучингу, наставництва та управління діловою кар'єрою. Курс спрямований на опанування сучасних методів розвитку персоналу, побудови індивідуальних кар'єрних траєкторій і використання коучингових технологій для підвищення ефективності управління персоналом. Учасники навчатимуться застосовувати інструменти коучингу й менторства в роботі з працівниками, розробляти кар'єрні стратегії та підтримувати процес безперервного професійного розвитку в організації.

Програмні результати навчання

Після успішного завершення курсу слухачі зможуть:

- розуміти концепції коучингу, наставництва та кар'єрного розвитку – пояснювати їх роль у системі управління персоналом і корпоративній культурі;
- застосовувати коучингові інструменти – використовувати моделі GROW, SMART, «Колесо балансу», піраміду Ділтса для підтримки розвитку працівників;
- організовувати процес наставництва – визначати етапи, типи й механізми менторингу в організації;
- розробляти індивідуальні плани кар'єрного зростання – проектувати та реалізовувати кар'єрні траєкторії працівників з урахуванням їхніх компетентностей і цілей;
- здійснювати HR-аналітику у сфері розвитку персоналу – аналізувати ефективність наставництва й коучингових програм, оцінювати віддачу від інвестицій у людський капітал (ROI);
- використовувати інструменти самоаналізу – визначати власні сильні сторони, життєві й професійні цілі, формувати кар'єрну стратегію;
- застосовувати етичні принципи коучингу та наставництва – дотримуватися стандартів Міжнародної федерації коучингу (ICF) та норм професійної етики;
- ефективно комунікувати – створювати атмосферу довіри, зворотного зв'язку та партнерства у взаємодії з працівниками;
- приймати управлінські рішення у сфері кар'єрного розвитку – розробляти програми

розвитку персоналу, наставництва та кадрового резерву.

Результати навчання забезпечать формування у здобувачів практичних умінь ефективно використовувати коучингові та менторські підходи в менеджменті, розвивати людський потенціал і будувати успішну кар'єру в сучасному динамічному середовищі.