

Додаток 4
до наказу від «14» 05 2018 р.
№319

Затверджено

на засіданні Вченої ради Факультету економіки та управління
(протокол № 6 від «21» травня 2025 р.)

Секретар Вченої ради ФЕУ

О.В. Акіліна



**ЗВІТ (ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТИВНОСТІ) ПРО РЕЗУЛЬТАТИ РЕАЛІЗАЦІЇ НАУКОВОГО ДОСЛІДЖЕННЯ (НАУКОВОЇ ТЕМИ)
(річний - 2024-2025 рр.)**

Назва дослідження (наукової теми): *РОЗВИТОК ЛЮДСЬКОГО КАПІТАЛУ КИЇВСЬКОЇ АГЛОМЕРАЦІЇ*

ПІБ виконавця / виконавців / керівника наукового дослідження (наукової теми): Марухленко О.В. (керівник), відповідальні виконавці - Михацька А.В., Ільч Л.М., Яковенко І.В., Панченко А.Г., Поспєлова Т.В., Акіліна О.В., Рябець К.А., Кожем'якіна С.М., Шульга О.А., Артамонова Г.В., Олещенко В.Ю., Руденко В.С.

Структурний підрозділ: Факультет економіки та управління

Термін виконання: 2022-2027 рр.

Кількісне summary:

Статті WoS та Scopus: 18 – опубліковані

Фахові та статті в інших наукометричних базах – 25

Навчальні посібники – 1

Розділи у колективних монографіях – 3

Тези доповідей на конференціях – 15

Свідоцтво про реєстрацію авторського права на твір – 1

Міжнародні проекти – 1 + 3 грантові заявки

За результатами дослідження:

1. За результатами проведених наукових досліджень науково-педагогічних працівників кафедри проводиться щосеместрове оновлення робочих програм навчальних дисциплін.
2. Продовжено проведення наукових досліджень в межах грантового проєкту «[Проєкт ЄС Еразмус+ РеаЕСН «Миротворча освіта заради консолідованої та людино-центричної Європи» \(Грантова угода № 101094420\)](#)» (Ільїч Л.М., Поспелова Т.В., Акіліна О.В., Панченко А.Г., Яковенко І.В.).
3. Продовжено проведення наукових досліджень в межах грантового проєкту «[Проєкт ЄС Еразмус+ e-DEBUT «Європейський досвід цифрового управління для України: інструменти та наслідки» \(Грантова Угода № – 101127007\)](#)» (Ільїч Л.М.).
4. Результати досліджень опубліковано у 18 статтях, які проіндексовано у НМБ Scopus та Web of Science, 25 фахових статтях і статтях, які проіндексовано в інших НМБ, 3 розділах колективних монографій.
5. За результатами наукових досліджень підготовлено до друку 1 навчально-методичний посібник.
6. За результатами проведених наукових досліджень підготовлено до захисту 30 кваліфікаційних бакалаврських проєктів, 69 кваліфікаційних магістерських робіт.
7. Підготовлено до Всеукраїнського конкурсу студентських наукових робіт 1 студентська наукова робота (наукові керівники: Панченко А.Г.). За тематикою наукової теми студентами другого (магістерського) рівня вищої освіти підготовлено 37 тез доповідей на VII Всеукраїнську науково-практичну інтернет-конференцію «Перспективи розвитку управлінських систем у соціальній та економічній сферах України: теорія і практика» та Всеукраїнської науково-практичної онлайн конференції «Фінансово-економічний розвиток агломерацій: людський капітал та інституційні вектори сталого розвитку України».
8. Результати наукового дослідження обговорювались зі студентами другого (магістерського) рівня вищої освіти ОПП 073.00.02 «Менеджмент організацій та адміністрування», 073.00.03 «Управління закладом освіти (за рівнями)», 281.00.01 «Публічне управління та адміністрування» (Кожем'якіна С.М., Панченко А.Г., Марухленко О.В.).
9. 17 травня 2025 року проходить конкурс проєктів "Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи" в рамках літньої школи Жана Моне на тему: «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи» (члени кафедри).
10. В рамках роботи *Центрів компетентностей* співробітниками кафедри реалізується *грантовий проєкт* «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи».
11. За результатами наукових досліджень проведено 25.09.2024 р. круглий стіл «Подолання розриву між дослідженнями і політиками» за участю науково-педагогічних працівників факультету, здобувачів освіти, заступника Голови Державної служби якості освіти України з питань цифрового розвитку, цифрових трансформацій і цифровізації, директора Державної наукової установи «Інститут освітньої аналітики», директорки Українського центру оцінювання якості освіти.
12. За результатами наукових досліджень проведено 06.11.2024 р. круглий стіл «УПРАВЛІННЯ КРИЗОВИМИ СИТУАЦІЯМИ: ДОСВІД І ПЕРСПЕКТИВИ» за участю науково-педагогічних працівників факультету, здобувачів освіти, співробітників КМДА, представників Громадської ради КМДА.

13. Результати наукових досліджень оприлюднюються під час проведення літньої школи в рамках однойменного проєкту Еразмус+ модуль Жана Моне "Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи», яка проводиться для керівників закладів освіти, публічних службовців та представників громадських організацій
14. Результати наукових досліджень оприлюднюються під час проведення 20.06.2024 р. конференції: «Миротворча освіта заради консолідованої та людиноцентричної Європи».
15. Результати наукових досліджень проваджені у практику роботи Центрів компетентностей, які створено на кафедрі управління:
 - У листопаді 2024 року в Центрі основ управління відбулося традиційне заняття для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій» першого року навчання. У межах заходу студенти відпрацьовували навички проведення фотографії робочого часу виконавця на основі аналізу відеоматеріалів.
 - 6 листопада 2024 року під керівництвом професора кафедри управління К.А. Рябець на базі Центру основ управління в групі МОБ-1-24-4.0д відбулося семінарське заняття з дисципліни «Законодавче забезпечення управління», присвячене важливій темі трудової дисципліни. Заняття стало платформою для активного обговорення ключових аспектів трудової дисципліни, її значення для організаційної ефективності та відповідності законодавчим нормам.
 - Наприкінці жовтня 2024 року після завершення Модуля 2 «Формування системи соціально-трудових відносин в Україні» студенти першого року навчання спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій» взяли участь у традиційному інтерактивному онлайн-квесті «Ринок праці: наше сьогодення та майбутні перспективи».
 - У другій половині жовтня 2024 року в Центрі основ управління організовано низку практико-орієнтованих навчальних занять в рамках опанування другого Модуля дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини» для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій». Однією з важливих тем став соціальний діалог, де студенти працювали зі статистичною інформацією та переглядали тематичні відео. Крім того, вони виконували аналітичні завдання з використанням інтерактивної дошки Scrumblr, що сприяло розвитку вміння працювати з актуальними статистичними даними та аналізувати процеси, пов'язані з соціальною взаємодією в умовах сучасного суспільства. Розглядали також ринок праці в умовах війни та післявоєнного періоду, під час якого було проведено лекцію-дискусію.
 - першій половині жовтня 2024 року в Центрі основ управління проведено низку практико-орієнтованих навчальних занять для студентів спеціальності 073 «Менеджмент» освітньої програми «Менеджмент організацій». Основна увага була зосереджена на розвитку компетентностей з управління ресурсами праці, соціально-економічного аналізу, а також на формуванні навичок критичного мислення та аналітичного підходу до розв'язання складних професійних завдань. Програма занять охоплювала тематику першого Модуля навчальної дисципліни «Економіка праці та соціально-трудові відносини».
 - У 2024-2025 навчальному році Центр функціонального менеджменту продовжив фокусуватися на практико орієнтованому навчанні. Особлива увага приділялася розвитку управлінського мислення, критичного аналізу та вмінню ухвалювати ефективні управлінські рішення.
 - Протягом 2024–2025 навчального року Центр організаційних трансформацій надав студентам унікальні можливості для практичного застосування знань через інтерактивні методи, аналіз кейсів, коучингові інструменти та роботу в командах. Це сприяє формуванню професійних компетенцій та глибшому розумінню сучасних управлінських практик.

16. У 2024-2025 р.н. Центр розвитку Soft Skills активно реалізовував заходи, спрямовані на формування та розвиток м'яких навичок у здобувачів освіти різних освітніх програм.

Ключові події та ініціативи:

- Тренінги для магістрантів спеціальності «Публічне управління та адміністрування»:
- *Стресостійкість* : формування навичок саморегуляції та подолання емоційного навантаження.
- *Емоційний інтелект та емпатійне лідерство* : розвиток здатності до ефективної комунікації, розуміння себе та інших.
- Стажування студентів спеціальності «Практична психологія» : Центр вперше прийняв студентів на практику, забезпечивши інтеграцію фахових знань із реальним досвідом роботи в освітньо-комунікативному середовищі.
- Симуляційні модулі та навчальні практики:
- *Медіація як інструмент порозуміння* – практичне моделювання медіаційного процесу для магістрантів ПЗВ.
- *Миротворча креативність* – інноваційний підхід до подолання конфліктів через творчість.
- Комунікаційні ініціативи:
- *Communication Day 2025* – подія, присвячена розвитку навичок громадських виступів, роботи в команді, ведення переговорів.
- *«Місяця щасливих людей: захист для Героїв!»* – соціально орієнтована ініціатива підтримки ветеранів та військовослужбовців через освітні та психологічні практики.
- Освітні програми:
- Впроваджено дисципліну за вибором студентів із фокусом на розвиток soft skills для освітніх програм «Державне управління», «Публічне адміністрування», «Психологія» тощо.
- Відкриття Центру : старт діяльності Центру став платформою для взаємодії викладачів та студентів, пошуку нових форматів навчання та формування міждисциплінарної співпраці.

17. До реалізації наукової теми кафедри управління залучаються студенти: спеціальностей «Менеджмент організацій та адміністрування», «Управління навчальним закладом», «Управління електронним навчанням в міжкультурному просторі», «Державне управління» , які розробляють індивідуальні науково-дослідні роботи згідно пріоритетних напрямків досліджень кафедри з економічного розвитку Київського регіону. Діяльність наукового гуртка «Школа молодого управлінця» спрямована на розвиток творчих здібностей студентів з метою набуття ними особистісних, фахових і когнітивних компетенцій, а також професійного досвіду одержання знань та умінь через наукові дослідження. Керівник гуртка кандидатка економічних наук Артамонова Галина Володимирівна.

18. Протягом 2024–2025 р.н. Центр наукових досліджень з публічного управління та адміністрування активно працював над реалізацією кафедральної наукової теми «Розвиток людського капіталу Київської агломерації». Зусилля Центру були спрямовані на практичне дослідження механізмів формування, збереження та ефективного використання людського капіталу в умовах урбанізованого середовища. Основними напрямами реалізації наукової теми стали:

- Аналітичне дослідження кадрового потенціалу публічного управління у межах Київської агломерації з урахуванням сучасних викликів та потреб регіонального розвитку;
- Залучення магістрантів та аспірантів до дослідницьких ініціатив , пов'язаних із розвитком людського капіталу на рівні місцевих громад;
- Проведення круглих столів, дискусійних платформ та експертних обговорень за участю представників органів місцевого самоврядування, бізнесу та громадського сектору;

- Розробка рекомендацій для органів державної влади щодо удосконалення стратегій управління людськими ресурсами в агломераційних умовах;
- Інтеграція результатів досліджень у навчальні курси кафедри , зокрема у межах освітньої програми «Публічне управління та адміністрування».

Ця діяльність сприяла зміцненню науково-практичної бази кафедри, розширенню міжсекторальної співпраці та підвищенню дослідницького потенціалу студентів та викладачів.

- В рамках реалізації наукової теми підготовлено магістерські роботи: Вдосконалення механізму публічного управління розвитком територіальних громад України (на прикладі Бучанської міської громади) (Колокольцева Вікторія, ДУ2023); Розробка стратегії сталого розвитку територіальної громади на прикладі Гостомельської селищної територіальної громади (Матвієнко Наталія, ДУ2023); Використання проектного менеджменту в управлінні державними інституціями на регіональному рівні (на прикладі Київської агломерації) (Салаш Олег, ДУ2024); Реалізація державної освітньої політики на регіональному рівні (Семенішина Олена, ДУ2024).
- Апробація результатів наукових досліджень на International Scientific and Practical Conference "Business Ecosystems: Sustainable Development 2025 (BESD'2025)" / BESD'2025 will be hosted by National University Zaporizhzhia Polytechnic in Zaporizhzhia, Ukraine, February 3–7, 2025 (Марухленко О.В.)
- Результати наукових досліджень реалізованого етапу впроваджено на національному рівні в діяльність ГО Материнська любов та Київське регіональне відділення асоціації міст України.

№	Етап/ Назва дослідження	Результати реалізованих досліджень (етапів досліджень)		
		на теоретичному рівні	на практичному рівні	наукові продукти
Етап дослідження II. Людський капітал міської агломерації: сутність, джерела та чинники формування				
2.1	Обґрунтування інституційних та територіальних меж і характеристик Київської агломерації	Обґрунтування теоретико - методологічних засад щодо оцінки участі адміністративно - територіальних одиниць у сфері діяльності міської агломерації	Розробка методичних матеріалів щодо оцінки участі того чи іншого населеного пункту, що не знаходяться в зоні міста, в сфері діяльності міської агломерації	1. Verkhovod, I., Sysoiev, O., Marukhlenko, O., Haleta, Y., & Polishchuk, N. (2025). Procesos de transformación en el ámbito social bajo la ley marcial: retos y oportunidades. <i>Interacción Y Perspectiva</i> , 15(2), 570-582. https://doi.org/10.5281/zenodo.15092411 (Web of Science) 2. Lopushniak, H., Verkhovod, I., Pospelova, T., Marukhlenko, O., & Mykhatska, A. (2025). Análisis sectorial y desafíos críticos en la esfera social de Ucrania. <i>Interacción Y Perspectiva</i> , 15(1), 226-238. https://doi.org/10.5281/zenodo.14031772 (Web of Science)

				3. Марухленко, О., Сідельникова, Л., Мазур, Г., Козаченко, Р., & Аксьонова, В. (2024). ОЦІНКА РЕЗУЛЬТАТІВ ЗАСТОСУВАННЯ ГЕНДЕРНОГО БЮДЖЕТУВАННЯ В РОЗВИТКУ ГРОМАДСЬКОЇ ІНФРАСТРУКТУРИ ТА СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ НА МІСЦЕВОМУ РІВНІ. <i>Financial and Credit Activity Problems of Theory and Practice</i>, 6(59), 567–576. https://doi.org/10.55643/fcaptp.6.59.2024.4547 (Scopus) 4. Pospelova, T., Marukhlenko, O., & Rudenko, V. (2025). КОМПЕТЕНТІСНИЙ ПІДХІД У ДЕРЖАВНОМУ РЕГУЛЮВАННІ СОЦІАЛЬНОЇ СФЕРИ: ПАРАДИГМАЛЬНІ ЗРУШЕННЯ В КОНТЕКСТІ СОЦІАЛЬНО-ЕКОНОМІЧНОЇ ПОЛІТИКИ. <i>Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій</i>, 1(15), 309-318. Retrieved із https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/415 5. Marukhlenko, O., & Kuzmenko, D. (2024). ПОЛІТИКА ЗГУРТОВАНOSTІ В ЄС: ДОСВІД ДЛЯ УКРАЇНИ. <i>Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій</i>, 1(13), 329-340. https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/294
2.2	Аналіз стану та розвитку людського капіталу Київської агломерації Аналіз стану розвиненості особистісно-професійних якостей особистості	Удосконалення мето дологічних засад оцінювання розвитку людського капіталу міської агломерації Характеристика стану розвиненості особистісно-професійних якостей	Розробка кількісного інструментарію впливу чинників на соціально-економічний розвиток міста через побудову економіко-математичної моделі впливу складових людського капіталу на зростання	1. Makhsma, M., Kozlov, Y., Marukhlenko, O., Zakharova, N., & Osypenko, S. (2025). Calidad de la educación en línea como componente para garantizar el empleo. <i>Interacción Y Perspectiva</i>, 15(1), 182-195. https://doi.org/10.5281/zenodo.14031697 (Web of Science) 2. Nataliia Shevchenko, Oksana Marukhlenko, Olha Trach, Pavlo Shvedenko & Olesia Dubovych. (2024). The Use of Data Analytics in Public Administration for Corruption Prevention During Hybrid Warfare. <i>Pakistan Journal of Criminology</i>, Vol. 16, No. 02, April—June 2024 (943-958). https://doi.org/10.62271/pjc.16.2.943.958 (Scopus). 3. Krasnykov, Y., Ninyuk, I., Storozhenko, L., Marukhlenko, O., & Kruhlov, V. (2024). Impacto de los servicios digitales para los ciudadanos en la eficiencia de la administración pública. <i>Telos: Revista De Estudios</i>

	члена міської агломерації.	особистості члена міської агломерації.	економіки міської агломерації (міста)	<i>Interdisciplinarios En Ciencias Sociales</i>, 26 (1), 35-51. https://doi.org/10.36390/telos261.04 (Web of Science). 4.Kozhemiakina, S., Lutay, L., Marukhlenko, O., Oklander, T., Zhus, O., Serohina, N. (2024). Perspectives of Human Resources Professionals on AI's Role and Impact in the Recruiting Process. <i>In: Khamis, R., Buallay, A. (eds) AI in Business: Opportunities and Limitations. Studies in Systems, Decision and Control</i>, vol 515. Springer, Cham. https://doi.org/10.1007/978-3-031-48479-7_32 (Scopus) 5. Олещенко В. Ю., Бобер Л. П., Марухленко О. В. Відкрите урядування як чинник демократичного розвитку: міжнародний досвід та українські перспективи // Електронне наукове видання "Публічне адміністрування та національна безпека". 2025. № 4. https://doi.org/10.25313/2617-572X-2025-4-10900 6. Pospelova, T., Marukhlenko, O., & Rudenko, V. (2024). ЦИФРОВА ТРАНСФОРМАЦІЯ ПУБЛІЧНОГО УПРАВЛІННЯ: ВПЛИВ НА ПАРАМЕТРИ ЛЮДСЬКОГО РОЗВИТКУ В УМОВАХ СУЧАСНИХ СУСПІЛЬНИХ ТРАНСФОРМАЦІЙ В УКРАЇНІ. <i>Європейський науковий журнал Економічних та Фінансових інновацій</i>, 2(14), 522-531. Retrieved із https://journal.eae.com.ua/index.php/journal/article/view/414
		Аналіз пріоритетів розвитку людського капіталу на шляху до нової цифрової реальності	Методичні матеріали для аналізу стану розвиненості особистісно-професійних якостей особистості члена міської агломерації. Методичні матеріали для аналізу світових сучасних практик, що використовують ключові аспекти та сучасні тренди цифрового підприємництва в рамках реалізації проекту міжнародної технічної допомоги Європейського Союзу Еразмус+ «TeachingDigitalEntrepreneurship» (TED)	