

КИЇВСЬКИЙ СТОЛИЧНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ БОРИСА ГРІНЧЕНКА

ЗАТВЕРДЖЕНО

Рішенням Вченої ради
Факультету економіки та управління
«19» березня 2025 (протокол № 3)

В.о. голови Вченої ради,
Катерина РЯБЕЦЬ



ЗМІНИ ДО ОСВІТНЬО-ПРОФЕСІЙНОЇ ПРОГРАМИ 073.00.01 «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти

Галузь знань:	07 Управління та адміністрування
Спеціальність:	073 Менеджмент
Кваліфікація:	Бакалавр менеджменту

Введено в дію з 01.09.2025
(наказ від 02.06.2025 № 359)

Київ – 2025

ЛИСТ-ПОГОДЖЕННЯ
змін до освітньо-професійної програми
073.00.01 «Менеджмент організацій»

Освітньо-професійна програма 073.00.01 «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти була переглянута й оновлена у 2025 році робочою групою у складі:

Керівник робочої групи (гарант освітньої програми):

АКІЛІНА Олена Володимирівна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

Члени робочої групи:

ІЛЬІЧ Людмила Миколаївна, доктор економічних наук, професор, професор кафедри управління Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

РУБАН Дмитро Олександрович, перший заступник директора Департаменту суспільних комунікацій КМДА;

ЗВЕРЄВА Марія Олегівна, здобувач вищої освіти за ОПП «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, студентка 4 курсу Київського столичного університету імені Бориса Грінченка;

ШЕВЧЕНКО Артем Євгенович, випускник ОПП «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти, Київського столичного університету імені Бориса Грінченка, 2023 року.

ЗОВНІШНІ РЕЦЕНЗЕНТИ:

Петрова Ірина Леонідівна, завідувачка кафедри маркетингу та поведінкової економіки Університету економіки та права «КРОК», доктор економічних наук, професор;

Дороніна Ольга Анатоліївна, завідувачка кафедри менеджменту та поведінкової економіки Донецького національного університету імені Василя Стуса, доктор економічних наук, професор.

ВІДГУКИ ПРЕДСТАВНИКІВ РОБОТОДАВЦІВ:

Сагун Андрій Сергійович, керівник офісу змін ПрАТ «МХП»

Мельничук Віталій Григорович, заступник директора ТОВ «Сова Сателіт», голова Наглядової Ради ПАТ «ЗНКІФ Синергія Клуб»

Кафедра управління

Протокол від 18.03.2025 р. № 4

Завідувач кафедри Марухленко (Оксана МАРУХЛЕНКО)

Вчена рада Факультету економіки та управління

Протокол від 19.03.2025 р. № 3

В.о. голови Вченої ради Рябець (Катерина РЯБЕЦЬ)

Науково-методичний центр стандартизації та якості освіти

Завідувач Антипін Є.Б. АНТИПІН

19.03.2025 р.

Проректор з науково-педагогічної та навчальної роботи

Жильцов О.Б. ЖИЛЬЦОВ

19.03.2025 р.

Освітня програма введена в дію 01.09.2017

Актуалізовано:

Дата перегляду ОП / внесення змін до ОП	09.06.2021	17.06.2024	18.03.2025	___.___.20__	___.___.20__
Підпис	<u>Акіліна</u>	<u>Акіліна</u>	<u>Акіліна</u>		
ПІБ гаранта ОП	Акіліна О.В.	Акіліна О.В.	Акіліна О.В.		

Ця програма не може бути повністю чи частково відтворена, тиражована та розповсюджена без дозволу Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

© Київський столичний університет імені Бориса Грінченка

ОБГРУНТУВАННЯ

Освітньо-професійна програма 073.00.01 «Менеджмент організацій» першого (бакалаврського) рівня вищої освіти розроблена та реалізується відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», Стандарту вищої освіти за спеціальністю 073 «Менеджмент» для першого (бакалаврського) рівня вищої освіти (затверджений та введений в дію наказом Міністерства освіти і науки України від 05.12.2018 р. № 1338).

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» затверджена рішенням Вченої ради Київського університету імені Бориса та введена в дію з 01.09.2017 р. наказом від 26.05.2017 р. № 348.

Зміни до Освітньо-професійної програми розроблені на підставі:

1. Наказу Міністерства освіти і науки України від 13 червня 2024 р. №842 «Про внесення змін до деяких стандартів вищої освіти». На виконання п. 21 Наказу у ОПП «Менеджмент організацій» першого бакалаврського рівня розділ І. Профіль освітньої програми п. 6. Програмні компетентності позицію «Загальні компетентності (ЗК)» доповнено ЗК-16 – «Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності». Та відповідно змінено нумерацію ЗКу-16 «Здатність до розуміння та управління власними емоціями, ефективного спілкування з іншими шляхом виявлення емпатії та врахування взаємних потреб та інтересів» на ЗКу-17; ЗКу-17 «Здатність розуміти і враховувати культурні, соціальні та історичні особливості середовища міста Києва у професійній діяльності» на ЗКу-18.

Це викликало необхідність внесення змін до Матриці відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми та до змісту робочих програм окремих навчальних дисциплін з метою приведення їх у відповідність до сучасного стану галузі та підвищення якості освіти за програмою.

2. Постанови Кабінету Міністрів України від 21 червня 2024 р. № 734 «Про затвердження Порядку проведення базової загальної підготовки громадян України, які здобувають вищу освіту, та поліцейських» та Листа Міністерства освіти і науки України від 14.03.2025 № 1_4893-25 «Про запровадження базової загальної підготовки здобувачів освіти». Зміни внесено у Розділ II. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність (п. 2.1 Перелік компонент ОП, та п.2.2 Структурно-логічна схема ОП):

1.1. Здійснено перерозподіл кредитів між обов'язковою та вибірковою частинами освітньої програми: обов'язкова частина складає 177 кредитів, вибірка – 63 кредити. Скорочення обов'язкової частини здійснено за рахунок змістової уніфікації навчальної практики (ознайомчої – за типами установ та функцій) обсягом 3 кредити, яка проводилась у 4 семестрі з виробничою практикою (функціональною) у 6 семестрі.

1.2. Вибіркова частина збільшена на 3 кредити. Вибір з Каталогу тепер передбачає два варіанти: перший – без компоненти «Базова загальної підготовка», другий містить можливість обрати вибірку освітню компоненту

«Базова загальношкільська підготовка» без скорочення можливостей вибору здобувачами вищої освіти пропонуваного закладом вибіркових дисциплін (п.3 Листа МОНУ). Зміни внесені у Розділ II. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність (п. 2.1 Перелік компонент ОП, та п.2.2 Структурно-логічна схема ОП)

3. Наказу в.о. Ректора Київського столичного університету імені Бориса Грінченка від 29.08.2024 р. №637 «Про затвердження змін в освітньому компоненті «Культура усного та писемного мовлення»». Змінено назву освітнього компонента на «Українська мова в сучасному комунікативному просторі» (ОДЗ.02), збільшено його обсяг від 2 до 3 кредитів. Натомість обсяг ОДЗ.05 «Фізичне виховання» зменшено з 4 до 3 кредитів. Зміни внесені у Розділ II. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність (п. 2.1 Перелік компонент ОП, та п.2.2 Структурно-логічна схема ОП).

Таким чином зміни внесені у розділ I. Профіль освітньої програми (п. 6 «Програмні компетентності», розділ II. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність (п. 2.1 Перелік компонент ОП та п. 2.2 Структурно-логічна схема ОП), розділ IV. Матриця відповідності програмних компетентностей компонентам освітньої програми.

Інші складові частини ОПП не підлягали перегляду.

**I. Профіль освітньо-професійної програми
073.00.01 Менеджмент організацій
зі спеціальності 073 «Менеджмент»**

6 – Програмні компетентності	
Інтегральна компетентність	Здатність розв'язувати складні спеціалізовані задачі та практичні проблеми, які характеризуються комплексністю і невизначеністю умов, у сфері менеджменту або у процесі навчання, що передбачає застосування теорій та методів соціальних та поведінкових наук.
Загальні компетентності (ЗК)	ЗК-1 Здатність реалізувати свої права і обов'язки як члена суспільства, усвідомлювати цінності громадянського (демократичного) суспільства та необхідність його сталого розвитку, верховенства права, прав і свобод людини і громадянина в Україні
	ЗК-2 Здатність зберігати та примножувати моральні, культурні, наукові цінності та примножувати досягнення суспільства на основі розуміння історії та закономірностей розвитку предметної області, її місця у загальній системі знань про природу і суспільство та у розвитку суспільства, техніки і технологій, використовувати різні види та форми рухової активності для активного відпочинку та ведення здорового способу життя
	ЗК-3 Здатність до абстрактного мислення, аналізу, синтезу
	ЗК-4 Здатність застосовувати знання у практичних ситуаціях
	ЗК-5 Знання та розуміння предметної області та розуміння професійної діяльності
	ЗК-6 Здатність спілкуватися державною мовою як усно, так і письмово
	ЗК-7 Здатність спілкуватися іноземною мовою
	ЗК-8 Навички використання інформаційно-комунікаційних технологій
	ЗК-9 Здатність вчитися і оволодівати сучасними знаннями, зокрема, здатність до самонавчання
	ЗК-10 Здатність до проведення досліджень на відповідному рівні
	ЗК-11 Здатність до адаптації та дій в новій ситуації (гнучкість)
	ЗК-12 Здатність до генерування нових ідей (креативність)
	ЗК-13 Цінування та повага до різноманітності та мультикультурності
	ЗК-14 Здатність працювати у міжнародному контексті
	ЗК-15 Здатність діяти на основі етичних міркувань (мотивів)
	ЗК-16 Здатність ухвалювати рішення та діяти, дотримуючись принципу неприпустимості корупції та будь-яких інших проявів недоброчесності
	ЗКу-17 Здатність до розуміння та управління власними емоціями, ефективного спілкування з іншими шляхом виявлення емпатії та врахування взаємних потреб та інтересів
	ЗКу-18 Здатність розуміти і враховувати культурні, соціальні та історичні особливості середовища міста Києва у професійній діяльності
Фахові компетентності спеціальності (ФК)	ФК-1 Здатність визначати та описувати характеристики організації
	ФК-2 Здатність аналізувати результати діяльності організації, зіставляти їх з факторами впливу зовнішнього та внутрішнього середовища

	ФК-3 Здатність визначати перспективи розвитку організації
	ФК-4 Вміння визначати функціональні області організації та зв'язки між ними
	ФК-5 Здатність управляти організацією та її підрозділами через реалізацію функцій менеджменту
	ФК-6 Здатність діяти соціально відповідально і свідомо
	ФК-7 Здатність обирати та використовувати сучасний інструментарій менеджменту
	ФК-8 Здатність планувати діяльність організації та управляти часом
	ФК-9 Здатність працювати в команді та налагоджувати міжособистісну взаємодію при вирішенні професійних завдань
	ФК-10 Здатність оцінювати виконувані роботи, забезпечувати їх якість та мотивувати персонал організації
	ФК-11 Здатність створювати та організовувати ефективні комунікації в процесі управління
	ФК-12 Здатність аналізувати й структурувати проблеми організації, формувати обґрунтовані рішення
	ФК-13 Розуміти принципи і норми права та використовувати їх у професійній діяльності
	ФК-14 Розуміти принципи психології та використовувати їх у професійній діяльності
	ФК-15 Здатність формувати та демонструвати лідерські якості та поведінкові навички
	ФКу-16 Здатність використовувати знання в галузі економіки та бізнес-аналітики для аналізу економічних показників та процесів, застосовувати аналітичні інструменти та економічні теорії при управлінні бізнесом і персоналом
	ФКу-17 Здатність до підготовки та реалізації організаційних проєктів

II. Перелік компонент освітньо-професійної програми та їх логічна послідовність

2.1. Перелік компонент ОП

Код компо- нента	Код (н/д, пр., ат.)	Компоненти освітньої програми (навчальні дисципліни, курсові проекти (роботи), практики, кваліфікаційна робота)	Кількість кредитів	Форма підсумкового контролю
1	2	3	4	5
Обов'язкові компоненти ОП				
<i>Формування загальних компетентностей</i>				
ОК 1	ОДЗ.01	Університетські студії	4	залік
ОК 2	ОДЗ.02	Українські студії	7	іспит
ОК 3	ОДЗ.03	Філософські студії	4	іспит
ОК 4	ОДЗ.04	Іноземна мова	10	залік, іспит
ОК 5	ОДЗ.05	Фізичне виховання	3	залік
<i>Формування фахових компетентностей</i>				
ОК 6	ОДФ.01	Основи економічної теорії	4	іспит
ОК 7	ОДФ.02	Вища та прикладна математика	4	іспит
ОК 8	ОДФ.03	Теорія ймовірностей та математична статистика	4	залік
ОК 9	ОДФ.04	Економетрика	4	залік
ОК 10	ОДФ.05	Економіка праці та соціально- трудова відносини	5	іспит
ОК 11	ОДФ.06	Економіка і фінанси підприємства	4	іспит
ОК 12	ОДФ.07	Бізнес-аналітика	4	залік
ОК 13	ОКР.01	Курсова робота (ОДФ.05-07)	1	захист
ОК 14	ОДФ.08	Законодавче забезпечення управління	4	іспит
ОК 15	ОДФ.09	Державне і регіональне управління	4	іспит
ОК 16	ОДФ.10	Менеджмент	7	іспит
ОК 17	ОДФ.11	Емпатійне лідерство та робота в команді	6	залік, іспит
ОК 18	ОДФ.12	Прийняття управлінських рішень	4	іспит
ОК 19	ОДФ.13	Адміністративний менеджмент	4	іспит
ОК 20	ОДФ.14	Управління персоналом та HR- брендінг	4	іспит
ОК 21	ОДФ.15	Маркетинг	4	залік
ОК 22	ОДФ.16	Фінансовий та інвестиційний менеджмент	4	іспит
ОК 23	ОДФ.17	Інформаційне забезпечення системи управління підприємством	9	залік, іспит
ОК 24	ОДФ.18	Стратегічний менеджмент	4	іспит
ОК 25	ОДФ.19	Технології розробки та управління бізнес-процесами	4	іспит
ОК 26	ОКР.02	Курсова робота (ОДФ.19)	1	захист
ОК 27	ОДФ.20	Міжнародний менеджмент	4	іспит
ОК 28	ОДФ.21	Основи проєктного менеджменту	4	залік
ОК 29	ОДФ.22	Основи наукових досліджень	4	залік
Всього теоретичне навчання			101	-

Практика				
ОК 30	ОП.01	Навчальна практика	3	залік
ОК 31	ОП.02	Виробнича (функціональна)	6	залік
ОК 32	ОП.03	Виробнича (проектна)	9	залік
ОК 33	ОП.04	Виробнича (з управління персоналом)	6	залік
ОК 34	ОП.05	Виробнича (управлінська - стажування)	12	залік
ОК 35	ОП.06	Переддипломна	6	залік
Всього практика			45	-
Атестація				
ОК 36	ОА.1	Підготовка кваліфікаційної бакалаврської роботи	4,5	захист
		Захист кваліфікаційної бакалаврської роботи	1,5	
Загальний обсяг обов'язкових компонент:			177	
Вибіркові компоненти ОП				
ВК 1.	ВД.1	Вибір з Каталогу курсів без БЗВП (студент здійснює вибір освітніх компонент на відповідну кількість кредитів)	63	заліки
ВК 2.	ВД.2.01	Базова загальновійськова підготовка	3	залік
	ВД.2.02	Вибір з Каталогу курсів з БЗВП (студент здійснює вибір освітніх компонент на відповідну кількість кредитів)	60	заліки
Загальний обсяг вибірових компонент:			63	
ЗАГАЛЬНИЙ ОБСЯГ ОСВІТНЬОЇ ПРОГРАМИ			240	

1 Курс

2 Курс

3 Курс

4 Курс

Формування загальних компетентностей

Університетські студії,
4 кред.

Іноземна мова
5 кред.

Фізичне виховання
2 кред.

Українські студії
2 кред.

Філософські
студії, 4 кред.

Формування спеціальних (фахових, предметних) компетентностей

Основи економічної теорії, 4 кред.

Вища та прикладна математика, 4 кред.

Економіка праці та соціально-трудові відносини, 5 кред.

Законодавче забезпечення управління, 4 кред.

Теорія ймовірностей та математична статистика, 4 кред.

Державне і регіональне управління, 4 кред.

Менеджмент, 7 кред.

Емпатійне лідерство та робота в команді, 1 кред.

Навчальна (адаптаційна до ринку праці), 3 кред.

Економетрика, 4 кред.

Економіка та фінанси підприємства, 4 кред.

Бізнес-аналітика, 4 кред.

Курсова робота (ОДФ.05-07)

Адміністративний менеджмент, 4 кред.

Управління персоналом та HR-брендінг, 4 кред.

Маркетинг, 4 кред.

Фінансовий та інвестиційний менеджмент, 4 кред.

Інформаційне забезпечення системи управління підприємства, 3 кред.

Технологія розробки та управління бізнес-процесами, 4 кред.

Курсова робота

Стратегічний менеджмент, 4 кред.

Основи наукових досліджень, 1 кред.

Виробнича (функціональна), 6 кред.

Міжнародний менеджмент, 4 кред.

Основи проєктного менеджменту, 4 кред.

Підготовка кваліфікаційної бакалаврської роботи, 4,5 кред.

Захист кваліфікаційної бакалаврської роботи, 1,5 кред.

Виробнича (з управління персоналом), 8 кред.

Виробнича (управлінська - стажування), 12 кред.

Переддипломна, 6 кред.

Виробнича (з управління персоналом), 8 кред.

«Вибір з каталогу курсів без БЗВП»
63 кред.

БЗВП
«Вибір з каталогу курсів з БЗВП»
Вибір з каталогу курсів
3 кред. 60 кред.

