

Рецензія
на нову редакцію освітньо-професійної програми
«Менеджмент організацій» спеціальності 073 «Менеджмент»
першого (бакалаврського) рівня вищої освіти
Київського столичного університету імені Бориса Грінченка

Освітньо-професійна програма «Менеджмент організацій» затверджена рішенням Вченої ради Київського університету імені Бориса та введена в дію з 01.09.2017 р. Після проходження акредитації у 2021 році програма була оновлена, а саме: уточнено профіль програми: мету, особливості, доповнено програмні компетентності та програмні результати навчання; оптимізовано структуру освітніх компонент, послідовність та збалансованість викладання; усунуто дублювання у викладанні окремих освітніх компонент, уточнено або розширено їх зміст; змінено форму атестації. Нова редакція освітньої програми була введена в дію з 01.09.2021р.

Враховуючи досвід рецензування цієї освітньо-професійної програми у 2021 році, я маю можливість порівняти й оцінити відмінності її редакції 2024 року. Теперішнє оновлення освітньої програми «Менеджмент організацій» демонструє суттєвий прогрес у порівнянні з редакцією 2021 року. Позитивні зміни стосуються чіткішого визначення профілю програми: її мети, цілей навчання та особливостей. Включення до робочої групи, що працювала над проектом змін, Рубана Дмитра Олександровича, першого заступника директора Департаменту суспільних комунікацій КМДА, є важливим кроком у напрямку досягнення кращого розуміння потреб ключового стейкхолдера - КМДА, та врахування його позицій.

Впровадження напрацювань міжнародного проекту та врахування досвіду провідних європейських закладів освіти свідчать про відкритість до діалогу та прагнення до постійного вдосконалення програми. Програма доповнена актуальними програмними компетентностями та результатами навчання, що свідчить про прагнення до підготовки фахівців, які відповідають сучасним вимогам ринку праці. Позитивним є врахування розробниками програми результатів останнього дослідження McKinsey

Global Institute «A new future of work: The race to deploy AI and raise skills in Europe and beyond».

Підтримую ідею впровадження адаптаційної до ринку праці навчальної практики для 1 курсу. Це допоможе студентам отримати поінформований та критичний погляд на сучасний і майбутній світ праці.

Позитивним є відхід від блоковості при поданні освітніх компонентів у вибірковій частині освітньої програми, що робить вибір дисциплін більш демократичним.

Рецензент:

доктор економічних наук, професор,
завідувач кафедри маркетингу та поведінкової
економіки Університету «Крок»
ПЕТРОВА



Ірина

Підтвердження підпису

«10» червня 2024 р.

Печатка



Підпис Ірина ПЕТРОВОЇ засвідчую
Директор департаменту кадрів Вищого навчального закладу
Університету економіки та права «Крок»
Олександра ПАЛАНЮК
06 20 24 р.